

**ANALISIS PERAN TENAGA KERJA WANITA DALAM  
MENINGKATKAN EKONOMI KELUARGA DI PT SOCFINDO KEBUN  
BANGUN BANDAR, KABUPATEN SERDANG BEDAGAI, SUMATERA  
UTARA**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH:**

**Rizkia Kintan Pramudya**

**20/21791/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2025**

**ANALISIS PERAN TENAGA KERJA WANITA DALAM  
MENINGKATKAN EKONOMI KELUARGA DI PT SOCFINDO KEBUN  
BANGUN BANDAR, KABUPATEN SERDANG BEDAGAI, SUMATERA  
UTARA**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH:**

**RIZKIA KINTAN PRAMUDYA**

**20/21791/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN**

**FAKULTAS PERTANIAN**

**INSTITUT PERTANIAN STIPER**

**YOGYAKARTA**

**2025**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS PERAN TENAGA KERJA WANITA DALAM  
MENINGKATKAN EKONOMI KELUARGA DI PT SOCFINDO KEBUN  
BANGUN BANDAR, KABUPATEN SERDANG BEDAGAI, SUMATERA  
UTARA

Disusun Oleh  
**RIZKIA KINTAN PRAMUDYA**

**20/21791/EP**

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 18 September 2025

Dosen Pembimbing : Fitri Kurniawati, S.P., MP



Dosen Penguji : Istiti Purwandari, S.P., MP



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

## **HALAMAN PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 24 September 2025

Yang menyatakan,

(Rizkia Kintan Pramudya)

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul Analisis Peran Tenaga Kerja Wanita Dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar Kabupaten Serdang Bedagai, Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua penulis yang senantiasa memberikan motivasi, do'a kasih sayang, pengorbanan dan perhatian yang tak henti-hentinya mengalir untuk penulis, juga memberikan dukungan baik materil dan moril dalam memfasilitasi segala kebutuhan perkuliahan sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng. selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, M.P selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian
5. Ibu Fitri Kurniawati, S.P., MP selaku Dosen Pembimbing 1 atas bimbingan, saran, serta koreksi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan oleh penulis.
6. Ibu Istiti Purwandari, S.P., MP selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, saran, serta koreksi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan oleh penulis.
7. Asisten dan Karyawan Pemeliharaan di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar yang telah membantu dalam proses penelitian.
8. Seluruh keluarga dan teman-teman yang telah memberikan dukungan dan motivasinya hingga skripsi ini selesai
9. Dan seluruh pihak yang telah membantu dalam penulisan ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga semua motivasi, semangat, ilmu untuk penulis serta doa yang diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT sebagai amal dan ibadah. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demin perbaikan-perbaikan kedepannya. Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 23 September 2025

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
RINGKASAN .....	xi
INTISARI.....	xvi
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI .....	6
A. Tinjauan Pustaka .....	6
B. Landasan Teori .....	10
C. Kerangka Pemikiran.....	16
D. Hipotesis.....	17
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	18
A. Metode Dasar Penelitian .....	18
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	18
C. Metode Penentuan Populasi dan Sampel .....	19
D. Jenis Data .....	19
E. Metode Pengambilan Data .....	20
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel .....	20
G. Analisis Data dan Pembentukan Model .....	22
IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	25
A. Deskripsi Perusahaan .....	25
B. Visi Misi Perusahaan.....	26

C. Struktur Organisasi.....	27
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Identitas Responden .....	28
B. Profil Tenaga Kerja Wanita dan Keluarga.....	32
C. Peran Tenaga Kerja Wanita dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga .....	35
D. Motivasi Tenaga Kerja Wanita .....	39
E. Kontribusi Tenaga Kerja Wanita dalam Perekonomian Keluarga.....	40
F. Analisis Peran Tenaga Kerja Wanita dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar.....	41
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	49
A. Kesimpulan .....	49
B. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA .....	50
LAMPIRAN .....	53

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 4.1 Peta Kebun PT Socfin Indonesia.....	28
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	29

## DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Usia Responden.....	28
Tabel 5. 2 Pendidikan Responden .....	29
Tabel 5. 3 Lama Kerja Responden .....	30
Tabel 5. 4 Tanggungan Keluarga Responden .....	30
Tabel 5. 5 Jenis Pekerjaan Responden .....	31
Tabel 5. 6 Posisi Pekerjaan Responden.....	32
Tabel 5. 7 Profil Pendapatan Tenaga Kerja Wanita .....	33
Tabel 5. 8 Pendapatan Suami .....	33
Tabel 5. 9 Pendapatan Anak .....	34
Tabel 5. 10 Profil Rata-rata Istri,Suami,dan Anak .....	35
Tabel 5. 11 Distribusi Pendapatan Wanita Berdasarkan Usia .....	36
Tabel 5. 12 Distribusi Pendapatan Wanita berdasarkan Pendidikan .....	36
Tabel 5. 13 Distribusi Pendapatan Berdasarkan Lama Bekerja .....	37
Tabel 5. 14 Distribusi Pendapatan Wanita berdasarkan Tanggungan Keluarga ....	38
Tabel 5. 15 Status Pekerjaan Suami Responden .....	38
Tabel 5. 16 Motivasi Responden.....	39
Tabel 5. 17 Kontribusi Wanita Bekerja .....	40
Tabel 5. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	41
Tabel 5. 19 Hasil Uji F .....	42
Tabel 5. 20 Hasil Uji t .....	43

## RINGKASAN

Sektor Perkebunan merupakan sektor yang paling banyak menyerap tenaga kerja harian lepas. Kelapa sawit sebagai tanaman penghasil minyak sawit dan inti sawit merupakan salah satu primadona tanaman perkebunan yang menjadi sumber penghasil devisa non migas bagi Indonesia. Sebagai penghasil kelapa sawit terbesar di dunia, industry kelapa sawit telah menyediakan lapangan pekerjaan yang besar baik secara langsung maupun tidak langsung. Selain membuka lapangan kerja sektor kelapa sawit juga membantu pengentasan kemiskinan.

Peran wanita dalam masyarakat terus mengalami perkembangan seiring dengan perubahan sosial, budaya, dan ekonomi. Keterlibatan wanita dalam dunia kerja memiliki dampak pada peran wanita dalam kehidupan keluarga. Wanita yang bekerja membantu suami mencari tambahan penghasilan dapat meningkatkan perekonomian keluarga.

Sama halnya dengan di PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar yang terletak di Desa Aras Panjang, Kecamatan Dolok Masihul, Kabupaten Serdang Bedagai, Sumatera Utara yang membuka lapangan pekerjaan yang besar sehingga baik pria maupun wanita bisa bekerja di perusahaan tersebut. Peran wanita bekerja di perkebunan juga sama halnya dengan peran wanita yang bekerja di luar dari perkebunan tujuannya yaitu hanya untuk menambah penghasilan dari suami mereka yang mendapatkan gaji sedikit atau kurang dari yang mereka inginkan sehingga tidak mencukupi untuk kebutuhan keluarga.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Stratified Random Sampling*. Sampel yang diambil sebanyak 30 orang tenaga kerja wanita divisi 1 PT Socfindo Kebun Bangun Bandar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis pendapatan keluarga dan analisis regresi linier berganda dengan dummy variabel. Hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

Kontribusi adalah besarnya sumbangan pendapatan istri dari hasil yang diperolehnya selama bekerja terhadap pendapatan keluarga. Besarnya kontribusi

tenaga kerja wanita divisi 1 PT Socfindo Kebun Bangun Bandar terhadap pendapatan keluarga dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1 Kontribusi Wanita Bekerja

Responden	Jumlah	Rata-rata Pendapatan perorang (Rp)
Istri	30	3.263.334
Suami	30	2.966.667
Anak	5	344.827
Total Pendapatan		6.574.828
Kontribusi Wanita		49%

Sumber: Data Primer yang Diolah (2025)

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa kontribusi wanita bekerja pada PT Socfindo Kebun Bangun Bandar sebesar 49%. Hal tersebut menunjukkan bahwa tenaga kerja wanita yang bekerja sebagai karyawan dapat meningkatkan perekonomian keluarga.

Hasil analisis regresi linier berganda dengan variabel dummy untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi peran tenaga kerja wanita dalam meningkatkan ekonomi keluarga di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar yaitu sebagai berikut:

Tabel 2 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,738 <sup>a</sup>	,545	,427	6,391	2,330
a. Predictors: (Constant), DummyVariabel, Motivasi, Usia, TanggunganKeluarga, Pendidikan, LamaKerja					
b. Dependent Variable: KontribusiWanita					

Sumber: Data Primer yang diolah (2025)

Berdasarkan hasil analisis pada tabel diatas data nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 0,545 atau 54%. Dari output tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel independent secara simultan berpengaruh terhadap variabel

dependent sebesar 54% sedangkan sisanya sebesar 46% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model persamaan regresi atau diluar variabel yang diteliti

Tabel 3 Hasil Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1126,499	6	187,750	4,597	,003 <sup>b</sup>
	Residual	939,367	23	40,842		
	Total	2065,867	29			
a. Dependent Variable: KontribusiWanita						
b. Predictors: (Constant), DummyVariabel, Motivasi, Usia, TanggunganKeluarga, Pendidikan, LamaKerja						

Sumber: Data Primer yang diolah (2025)

Berdasarkan hasil analisis pada tabel diatas, dapat dilihat bahwa nilai signifikansi 0,003, karena nilai signifikansi lebih kecil  $0,003 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa variabel usia (X1), pendidikan (X2), lama kerja (X3), jumlah tanggungan (X4), motivasi (X5), dan variabel dummy secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap variabel kontribusi wanita (Y).

Tabel 4 Hasil Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	76,630	33,192		2,309	,030
	Usia	-,975	,348	-,545	-2,806	,010
	Pendidikan	,675	,647	,178	1,043	,308
	LamaKerja	,708	,457	,274	1,550	,135
	Tanggungan Keluarga	-3,176	1,226	-,390	-2,591	,016
	Motivasi	,740	,835	,134	,886	,385
	StatusSuami	-9,640	2,625	-,532	-3,672	,001
a. Dependent Variabel :KontribusiWanita						

Sumber: Data Primer yang diolah (2025)

Adapun pembahasannya sebagai berikut:

1. Faktor Usia (X1) terhadap Kontribusi Wanita Bekerja.

Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa p value sebesar  $0,010 < 0,05$  dengan nilai koefisien regresi negatif sebesar  $-0,975$  yang artinya usia wanita berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kontribusi wanita bekerja di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin bertambah usia pekerja perempuan maka akan menurun tingkat kontribusi wanita sehingga akan berdampak pada penurunan pendapatan yang didapatkan pekerja perempuan.

2. Faktor Pendidikan (X2) terhadap Kontribusi Wanita Bekerja.

Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa p value sebesar  $0,308 > 0,05$  (tidak signifikan) dengan nilai koefisien regresi positif sebesar  $0,675$  yang artinya bahwa pendidikan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kontribusi wanita bekerja di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar. Hal ini menunjukkan bahwa ketika pendidikan meningkat maka kontribusi wanita untuk bekerja akan meningkat, sehingga hal tersebut akan menambah minat pekerja wanita untuk bekerja.

3. Faktor Lama Kerja (X3) terhadap Kontribusi Wanita Bekerja.

Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa p value sebesar  $0,135 > 0,05$  (tidak signifikan) dengan nilai koefisien regresi positif sebesar  $0,708$  yang artinya lama masa kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kontribusi wanita bekerja di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar. Hal ini menunjukkan bahwa ketika lama kerja ditingkatkan maka kontribusi wanita bekerja akan menurun.

4. Faktor Tanggungan Keluarga (X4) terhadap Kontribusi Wanita Bekerja.

Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa p value sebesar  $0,016 < 0,05$  (signifikan) dengan nilai koefisien regresi negatif sebesar  $-3,176$  yang artinya jumlah tanggungan keluarga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kontribusi wanita bekerja di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin besar jumlah anggota keluarga

yang menjadi tanggungan, semakin besar tekanan ekonomi yang dirasakan yang kemudian akan berdampak negatif terhadap kontribusi wanita bekerja.

5. Faktor Motivasi (X5) terhadap Kontribusi Wanita Bekerja.

Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa p value sebesar  $0,382 > 0,05$  (tidak signifikan) dengan nilai koefisien regresi positif sebesar 0,740 yang artinya bahwa motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kontribusi wanita bekerja. Koefisien regresi yang bernilai positif artinya setiap ada motivasi untuk bekerja naik 1 maka kontribusi wanita bekerja akan naik juga sebesar 0,740.

6. Faktor Status Suami (X6) terhadap Kontribusi Wanita Bekerja.

Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa p value sebesar  $0,001 < 0,05$  dengan nilai koefisien regresi negatif sebesar -9,640 yang artinya status suami berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kontribusi wanita bekerja di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar. Hal tersebut menunjukkan bahwa ketika status suami dinaikkan 1 maka kontribusi wanita akan menurun sebesar 9,640.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar peran wanita dalam meningkatkan ekonomi keluarga di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi peran wanita dalam meningkatkan ekonomi keluarga di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar. Penelitian ini dilaksanakan di PT Socfindo Kebun Bangun Bandar, Desa Aras Panjang, Kecamatan Dolok Masihul, Kabupaten Serdang Bedagai, Provinsi Sumatera Utara yang dilakukan pada bulan Oktober – November 2024. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode pengumpulan sampel menggunakan Teknik *Stratified Random Sampling*. Sampel yang diambil sebanyak 30 orang tenaga kerja wanita divisi 1 PT Socfindo Kebun Bangun Bandar. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer seperti wawancara dan pengisian kuesioner, sedangkan untuk data sekunder diperoleh dari dokumentasi di perusahaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis pendapatan keluarga dan analisis regresi linier berganda dengan dummy variabel. Besarnya peran tenaga kerja wanita bekerja dalam meningkatkan ekonomi keluarga di divisi 1 PT Socfindo Kebun Bangun Bandar adalah sebesar 49%. Serta faktor faktor yang mempengaruhi peran wanita bekerja adalah usia, jumlah tanggungan keluarga, dan status suami.

*Kata Kunci: Peran, Tenaga Kerja Wanita, Ekonomi Keluarga*