

**PENGARUH MUTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
POLIPLANT SEJAHTERA KABUPATEN KETAPANG PROVINSI
KALIMANTAN BARAT**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
FAHRI ARSANTO**

21/22774/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2025

**PENGARUH MUTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
POLIPLANT SEJAHTERA KABUPATEN KETAPANG PROVINSI
KALIMANTAN BARAT**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
FAHRI ARSANTO**

21/22774/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

**PENGARUH MUTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT POLIPLANT SEJAHTERA KABUPATEN KETAPANG PROVINSI
KALIMANTAN BARAT**

Disusun Oleh

FAHRI ARSANTO

21/22774/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis
Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta pada
Tanggal 18 September 2025

Dosen Pembimbing 1 : Arum Ambarsari, S.P.,M.P.

Dosen Pembimbing 2 : Tri Endar Suswatiningsih, S.P.,M.P.

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi ataupun bersifat plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 23 September 2025

Yang Menyatakan

(Fahri Arsanto)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkah, Rahmat, dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Poliplant Sejahtera Kabupaten Ketapang Provinsi Kalimantan Barat. Penyusunan skripsi ini sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar S1 yang diselenggarakan di Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan beberapa pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir Harsawardana, M.Eng. Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP. Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Ibu Siwi Isitiana Dinarti, S.P.,M.Sc. Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
4. Ibu Arum Ambarsari, S.P.,M.P. dan ibu Tri Endar Suswatiningsih, S.P.,M.P. selaku Dosen Pembimbing 1 dan 2 yang telah membimbing dan memberikan arahan dengan baik pada penelitian saya.
5. Kedua orang tua penulis, Bapak Susanto dan Ibu Retno yang selalu memberi motivasi dan dukungan serta doa selama ini.
6. Kepada keluarga penulis terutama adik dan kakak saya yang selalu memberikan support selama proses ini berjalan.
7. Kepada teman-teman kelas smbp a dan kontrakan, yang telah menemani serta memberi motivasi dan dukungan kepada penulis di perkuliahan ini.

Yogyakarta, 23 September 2025

(Fahri Arsanto)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan.....	4
D. Manfaat.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori.....	7
C. Kerangka Pemikiran.....	18
D. Hipotesis	18
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	19
A. Metode Dasar Penelitian	19
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	19
C. Metode Penentuan Sampel.....	19
D. Jenis dan Sumber Data.....	20
E. Metode Pengumpulan Data.....	20
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	21
G. Metode Analisis Data.....	24
IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	25
A. Deskripsi Perusahaan	25
B. Visi dan Misi Perusahaan	26
C. Organisasi Perusahaan.....	26
D. Job Description Staff dan Karyawan.....	27

E. Data Key Performance Indicator Karyawan	31
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Sistem dan Kebijakan Mutasi Kerja.....	40
B. Identitas Karyawan.....	43
C. Tanggapan Karyawan Mengenai Mutasi Kerja.....	48
D. Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja Karyawan	50
E. Analisis Pengaruh Mutasi Kerja Terhadap Kinerja.....	52
F. Pengaruh Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN KUESIONER	58
LAMPIRAN TABULASI DATA	63
LAMPIRAN WAWANCARA.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 KPI Asisten Plasma.....	31
Tabel 4.2 KPI Asisten Tustup	32
Tabel 4.3 KPI Asisten Divisi 1	32
Tabel 4.4 KPI Asisten Divisi 2	33
Tabel 4.5 KPI Asisten Divisi 3	34
Tabel 4.6 KPI Estate Manager	35
Tabel 4.7 KPI Kepala Tata Usaha.....	36
Tabel 4.8 KPI Staff EHS.....	37
Tabel 4.9 KPI Kepala Gudang	38
Tabel 4.10 KPI Asisten Traksi.....	39
Tabel 5.1 Usia Karyawan.....	44
Tabel 5.2 Pendidikan Karyawan	44
Tabel 5.3 Jenis Kelamin Karyawan	45
Tabel 5.4 Alasan Karyawan Dimutasi	45
Tabel 5.5 Lama Kerja Karyawan Sebelum dan Setelah Dimutasi	46
Tabel 5.6 Jabatan Karyawan Sebelum dan Setelah Dimutasi	47
Tabel 5.7 Estate Karyawan Sebelum dan Setelah Dimutasi	47
Tabel 5.8 Tanggapan Karyawan Mengenai Mutasi Kerja	48
Tabel 5.9 Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja	50
Tabel 5.10 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	52
Tabel 5.11 Hasil Uji t.....	53
Tabel 5.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Poliplant Sejahtera.....	26
Gambar 5.1 Alur Pelaksanaan Mutasi.....	40

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem dan kebijakan mutasi kerja dan menganalisis pengaruh mutasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Poliplant Sejahtera, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Penentuan lokasi penelitian menggunakan metode purposive sampling yaitu dipilih secara sengaja. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus atau seluruh populasi dijadikan sebagai sampel yang terdiri dari 10 karyawan yang pernah dimutasi. Data yang dikumpulkan adalah data primer dan sekunder melalui kuesioner berskala likert dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem dan kebijakan mutasi kerja dapat berjalan secara efektif dalam melakukan penyesuaian, rotasi, dan promosi, serta mutasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Poliplant Sejahtera. Penelitian ini memberikan implikasi bahwa kebijakan mutasi kerja perlu dikelola secara profesional agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan.

Kata Kunci: Mutasi Kerja, Kinerja Karyawan, Sistem dan Kebijakan

