

**MANAJEMEN TENAGA KERJA PERAWATAN
DI PT KATINGAN INDAH UTAMA
KOTAWARINGIN TIMUR, KALIMANTAN TENGAH
SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH:
YENI APRIYIA MUNTHE**

18/20109/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

MANAJEMEN TENAGA KERJA PERAWATAN
DI PT KATINGAN INDAH UTAMA
KOTAWARINGIN TIMUR, KALIMANTAN TENGAH
SKRIPSI



DISUSUN OLEH:
YENI APRIYIA MUNTHE

18/20109/EP

PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

MANAJEMEN TENAGA KERJA PERAWATAN

DI PT KATINGAN INDAH UTAMA

KOTAWARINGIN TIMUR, KALIMANTAN TENGAH

Disusun Oleh :

YENI APRIYIA MUNTHER

18/20109/EP

Telah dipertanggungjawabkan didepan Dosen Penguji Program Studi
Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian STIPER Yogyakarta

Pada tanggal 31 Maret 2022

Dosen Pembimbing

Dosen Penguji

Dr. Ir. Danang Manumono, M.S.

Ir. Listiyani, MP.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

(Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP.)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak ada terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 4 April 2022

Yang menyatakan,

(Yeni Apriyia Munthe)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Manajemen Tenaga Kerja Perawatan Di PT Katingan Indah Utama, Kalimantan Tengah” disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Pertanian Fakultas Pertanian STIPER Yogyakarta.

Penelitian dan penulisan skripsi ini mendapat bimbingan, saran, dan bantuan dari berbagai pihak, baik dalam pelaksanaan penelitian maupun selama penyusunan hasil penelitian ini. Penulis dalam kesempatan ini mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran selama menyelesaikan skripsi penulis.
2. Bapak Sahren Munthe dan Ibu Dahlia, selaku orang tua saya yang selalu mendukung dan memberikan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini
3. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng Selaku Rektor Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP.MP. Selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Ibu Arum Ambarsari, SP.MP. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian.
6. Bapak Dr. Ir. Danang Manumono, M.S. selaku Dosen Pembimbing Atas segala bimbingan dan arahan yang telah diberikan selama proses penyusunan Skripsi ini.
7. Ibu Ir. Listiyani, MP. Selaku Dosen Penguji Skripsi.
8. Devira, Sasha, Mutiara, Fitra, Rizal, Hengki, Ruhki, Imron, Farurozi, Echa Renaldi, Sidiq, Nanda Wijaya, Rahmad Munthe yang selalu mendukung dalam pembuatan Skripsi dan memberikan semangat kepada Penulis.

9. Bang Cikal, bang Irfan dan Abdul Khalid yang telah memberi bantuan dalam penelitian untuk mendukung skripsi ini
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan doa dan dukungan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan penulis mengucapkan banyak terima kasih. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 4 April 2022

Penulis

DAFTAR ISI

MANAJEMEN TENAGA KERJA PERAWATAN DI PT KATINGAN INDAH UTAMA, KOTAWARINGIN TIMUR, KALIMANTAN TENGAH.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xi
BAB 1. PENDAHULUAN	13
A. Latar Belakang.....	13
B. Rumusan Masalah	15
C. Tujuan Penelitian.....	15
D. Manfaat Penelitian.....	15
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	17
A. Tinjauan Pustaka	17
B. Landasan Teori	20
C. Kerangka Pemikiran.....	23
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	25
A. Metode Dasar Penelitian	25
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	25
C. Metode Penentuan Sampel.....	25
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	25

E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	27
F. Metode Analisis Data.....	28
BAB 4. KEADAAN UMUM LOKASI/DAERAH PENELITIAN	29
A. Deskripsi Wilayah	29
B. Visi dan Misi perusahaan	29
C. Keadaan Lahan	30
D. Struktur Organisasi Estate	30
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Manajemen Tenaga Kerja	32
B. Identitas Tenaga Kerja Perawatan.....	37
C. Perencanaan dan Evaluasi serta Pengupahan Tenaga Kerja Perawatan.....	39
D. Pendistribusian Tenaga Kerja Perawatan	53
A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Table 1. Perencanaan Tenaga Kerja Pemupukan Satu Bulan Januari 2022.....	32
Table 2. Perencanaan Tenaga Kerja Pengendalian Gulma Satu Bulan Januari 2022 .	33
Table 3. Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja Perawatan	35
Table 4. Umur Tenaga Kerja Perawatan	37
Table 5. Jenis Kelamin Tenaga Kerja Perawatan.....	38
Table 6. Pendidikan Tenaga Kerja Perawatan Afdeling	38
Table 7. Masa Kerja Tenaga Kerja Perawatan.....	39
Table 8. Pengupahan Tenaga Kerja Pemupukan Berdasarkan Prestasi Kerja	41
Table 9. Pengupahan Tenaga Kerja Pemupukan Berdasarkan Upah	42
Table 10. Pengupahan Tenaga Kerja Pemupukan Berdasarkan Catu Beras	43
Table 11. Pengupahan Tenaga Kerja Semprot Berdasarkan Prestasi Kerja.....	45
Table 12. Pengupahan Tenaga Kerja Semprot Berdasarkan Upah	46
Table 13. Pengupahan Tenaga Kerja Pengendalian Berdasarkan Catu Beras	47
Table 14. Pengupahan Tenaga Kerja Perawatan Manual Berdasarkan Prestasi Kerja	49
Table 15. Pengupahan Tenaga Kerja Perawatan Manual Berdasarkan Upah	50
Table 16. Pengupahan Tenaga Kerja Perawatan Manual Berdasarkan Catu Beras ...	51
Table 17. Jumlah Kebutuhan Tenaga Kerja	53
Table 18. Jumlah Tenaga Kerja Pemupukan.....	55
Table 19. Jumlah Tenaga Kerja Semprot.....	56
Table 20. Jumlah Tenaga Kerja Perawatan Manual.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.Struktur Organisasi.....	31
Gambar 2. menguntil, mengecer, dan menabur pupuk	40
Gambar 3. kegiatan semprot	44
Gambar 4. Pekerjaan Perawatan Manual	48

DAFTAR LAMPIRAN

1. Struktur Organisasi PT Katingan Indah Utama
2. Data Hasil Pengupahan Pemupukan
3. Data Hasil Pengupahan Pengendalian Gulma
4. Data Hasil Pengupahan Perawatan Manual
5. Foto Kegiatan Penelitian

INTISARI

Penelitian bertujuan untuk mengetahui manajemen operasional tenaga kerja perawatan tanaman kelapa sawit, mengetahui perencanaan dan evaluasi kebutuhan tenaga kerja pengupahan tenaga kerja rawat kelapa sawit, dan untuk mengetahui distribusi tenaga kerja rawat kelapa sawit serta cara mengatasi permasalahan tenaga kerja tersebut. Penelitian dilakukan di PT Katingan Indah Utama, Mentaya Estate. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif. Metode yang dilakukan pada penentuan sampel adalah metode *purposive sampling*. Metode pengukuran data dari primer dan sekunder dengan jumlah sampel yang di ambil dari 2 afdeling 2 Asisten Afdeling, 2 Mandor dan 30 tenaga kerja perawatan pada Afdeling 2 dan Afdeling 6. Hasil penelitian adalah Manajemen operasional tenaga kerja dalam perawatan kelapa sawit di PT Katingan Indah Utama meliputi dari perencanaan kebutuhan tenaga kerja, pengadaan, kompensasi, kedisiplinan dan pemberhentian tenaga kerja, pengupahan, distribusi tenaga kerja dan evaluasi tenaga kerja sesuai dengan peraturan perusahaan. Dalam manajemen operasional terdapat beberapa kendala yaitu pada kedisiplinan dan pengupahan. Kendala kedisiplinan yaitu tidak lengkapnya APD yang digunakan karyawan saat melakukan kegiatan perawatan kepala sawit. Kendala pada pengupahan yaitu komplain terkait upah yang tidak sesuai setiap bulannya.

Kata Kunci : *Manajemen Tenaga Kerja, Pengupahan dan Evaluasi, Distribusi Tenaga Kerja, Perawatan.*