PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) DI PT. SINAR PERDANA CARAKA (SPC) DESA BALAI JAYA KABUPATEN ROKAN HILIR

SKRIPSI

DISUSUN OLEH

AGUS KURNIAWAN SITANGGANG

18/20118/EP

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2022

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) DI PT. SINAR PERDANA CARAKA (SPC) DESA BALAI JAYA KABUPATEN ROKAN HILIR

SKRIPSI

DISUSUN OLEH

AGUS KURNIAWAN SITANGGANG

18/20118/EP

PROGRAM STUDI AGRIBISNIS

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) DI PT. SINAR PERDANA CARAKA (SPC) DESA BALAI JAYA KABUPATEN ROKAN HILIR

Disusun Oleh:

AGUS KURNIAWAN SITANGGANG

18/20118/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada tanggal 16 September 2022

Dosen Pembimbing : Ir. Listiyani, MP. .....

Dosen Penguji : Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M.Eng : .....

Mengetahui,
Dekan Fakultas Pertanian

INSTITUT PERTANIAN "STIPER" FAKULTAS PERTANIAN YOGYAKARTA

Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP.

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi dan bebas dari segala bentuk plagiat sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebut dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 19 September 2022

Yang menyatakan,

(Agus Kurniawan Sitanggang)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi Penelitian ini. Skripsi yang berjudul "**Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Di PT. Sinar Perdana Caraka (SPC) Desa Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir**" disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar strata (S-1) Pertanian Fakultas Pertanian STIPER Yogyakarta.

Selesainya skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1) Kedua orang tua saya dan Bapak Hotman Sitanggang dan Alm. Ibu Lasmini yang senantiasa mendo'akan atas kesuksesan penulis.
2) Ibu Listiyani, MP. selaku Dosen Pembimbing atas bimbingan, bantuan, saran, dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3) Ibu Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M. Eng. Selaku Dosen penguji atas saran dan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4) Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
5) Bapak Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P, selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
6) Ibu Arum Ambarsari, SP. MP, selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.

Skripsi ini tentu saja masih jauh dari sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan skripsi penelitian ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 19 September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL..... I
HALAMAN PENGESAHAN.....II
HALAMAN PERNYATAAN III
KATA PENGANTAR IV
DAFTAR ISI.....V
DAFTAR TABEL.....VII
DAFTAR GAMBAR VIII
DAFTAR LAMPIRAN..... IX
INTISARI.....X
BAB I PENDAHULUAN.....1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 5
C. Tujuan Penelitian 5
D. Manfaat Penelitian 6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI 7
A. Tinjauan Pustaka 7
B. Landasan Teori.....11
C. Kerangka Pemikiran.....13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....14
A. Metode Dasar Penelitian 14
B. Metode Penetuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....14
C. Metode Penentuan Sampel.....14
D. Metode Pengambilan Data dan pengumpulan Data 15
E. Konseptualisasi Dan Pengukuran Variabel.....15
F. Metode Analisis Data.....16
BAB IV KEADAAN UMUM LOKASI DAERAH PENELITIAN 19
A. Sejarah Singkat perusahaan.....20
B. Lokasi Perusahaan.....20
C. Visi dan Misi Perusahaan.....20
D. Struktur Organisasi Perusahaan 21

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....28
A. Identitas Responden 28
B. Pengujian Instrumen.....32
C. Hasil Analisis Deskriptif.....36
D. Analisis *Independent Sample t-Test*.....43
E. Pembahasan.....46
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN 49
A. Kesimpulan 49
B. Saran.....49
DAFTAR PUSTAKA 50
LAMPIRAN.....52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sinar Perdana Caraka Rokan Hilir 2013-2017……2
Tabel 5.1 Profil Responden Berdasarkan Karakteristik Usia…….28
Tabel 5.2 Profil Responden Berdasarkan Karakteristik Jenis Kelamin.....28
Tabel 5.3 Profil Responden Berdasarkan Karakteristik Tingkat Pendidikan.....29
Tabel 5.4 Profil Responden Berdasarkan Karakteristik Masa Kerja.....30
Tabel 5.5 Profil Responden Berdasarkan Karakteristik Bagian Kerja.....31
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas……..33
Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas.....34
Tabel 5.8 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kuantitas Kerja.....37
Tabel 5.9 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kualitas Kerja...……39
Tabel 5.10 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Ketepatan waktu.....41
Tabel 5.11 Uji Signifikan Perbedaan Tingkat Produktivitas Kerja (Kuantitas Kerja, Kualitas Kerja, Dan Ketepatan Waktu) Antara Karyawan Yang Melakukan Shift Kerja (Karyawan Pengolahan) dan Tidak *Shift* Kerja (Karyawan Administrtasi)……..... 44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran……....13
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Sinar Perdana Cara……....22

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisioner

INTISARI

Tujan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat produktivitas kuantitas kerja, kualitas kerja dan ketepatan waktu kerja karyawan yang melakukan shift kerja dan tidak shift kerja di pabrik kelapa sawit PT. Sinar Perdana Caraka dan ntuk mengetahui dan menganalisis tingkat perbedaan produktivitas kuantitas kerja, kualitas kerja dan ketepatan waktu tenaga kerja karyawan pabrik kelapa sawit di PT. Sinar Perdana Caraka antara karyawan yang bekerja secara shift dan tidak shift. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Sinar Perdana Caraka (Spc) Desa Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal Mei sampai juni 2022 menggunakan metode deskriptif kuantitatif.

Berdasarkan dari penelitian dan analisis data yang telah dilakukan diperoleh beberapa kesimpulan yaitu tingkat produktivitas kerja karyawan PT. Sinar Perdana Caraka (kuantitas kerja, kualitas kerja, dan ketepatan waktu) termasuk dalam kategori yang tinggi. Karyawan bagian pengolahan (*shift*) memiliki kuantitas kerja yang lebih tinggi dibandingkan karyawan bagian administrasi (*non shift*), karyawan bagian administrasi (*non shift*) memiliki kualitas kerja yang lebih tinggi dibandingkan karyawan bagian pengolahan (*shift*) dan karyawan bagian pengolahan (*shift*) memiliki ketepatan waktu yang lebih tinggi dibandingkan karyawan bagian administrasi (*non shift*).

Kata Kunci : Produktivitas, Shift