

DAFTAR PUSTAKA

- Angelina, Prisillia. 2019. Manajemen Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PTPN V Provinsi Riau. *JOM FAPERTA INSTIPER*. Yogyakarta: Institut Pertanian STIPER. <http://repository.instiperjogja.ac.id/js/pdfjs/web/viewer.html?file=../../repository/14.%20Jurnal%20Online%20Mahasiswa%2018301.pdf>. (Diakses pada tanggal 05 Mei 2021, Pukul 14.47 WIB).
- Bugin, B. (2011). *Penelitian Kualitatif Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Disnaker, 2019. “Produktivitas Tenaga Kerja”, <https://disnaker.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/produktivitas-tenaga-kerja-42>. (Diakses pada tanggal 08 Juni 2022, Pukul 10.36 WIB).
- Hasibuan, A. P. (2019). *DAMPAK PENERAPAN SERTIFIKAT INDONESIA SUSTAINABLE PALM OIL (ISPO) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT (STUDI KASUS: PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Group Provinsi Kalimantan Tengah)* (Doctoral dissertation). <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/6666/SKRIPSI.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. (Diakses pada tanggal 18 Juni 2022, Pukul 17.48 WIB).
- Jipe, Dewi, Puruhito (2021). Peran Perusahaan dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Selama Pandemi COVID 19 di PT. Surya Agrolika Reksa. Yogyakarta : Institut Pertanian STIPER. http://repository.instiperjogja.ac.id/index.php?p=show_detail&id=17371&keywords=peran+perusahaan. (Diakses pada tanggal 22 Juni 2022, Pukul 11.39 WIB).
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019, October). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 365-372). <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/snk/article/view/3638/3354>. (Diakses pada tanggal 5 Juni 2021, Pukul 18.31 WIB).
- Kussriyanto, Bambang. 1984. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Manik, J. R., br Kabeakan, N. T. M., & Susanti, R. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit PT. LONSUM (Studi kasus : PT. LONSUM Kebun Lima Puluh Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara). *Jurnal Agroteknosains*, 5(2), 1-13.

<http://portaluniversitasquality.ac.id:5388/ojsystem%20/index.php/AGRO-TEKNOSAINS/article/view/590/379>. (Diakses pada tanggal 20 Juni 2022, Pukul 17.07 WIB).

Maulana, H. C. (2021). Pemenuhan Fasilitas Karyawan Panen dan Non Panen terhadap Hasil Produksi PT. Nusantara Sawit Persada (Estate Nusantara), Kecamatan Kota Besi, Kabupaten Kota Waringin Timur (Doctoral dissertation, INSTIPER Yogyakarta). http://repository.instiperjogja.ac.id/index.php?p=show_detail&id=16578&keywords=fasilitas. (Diakses pada tanggal 17 Juni 2022, Pukul 20.09 WIB).

Rahayu, F. D. (2018). Hubungan antara Keselamatan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi: Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 5(2), 58-64. <https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/ILMU-PSIKOLOGI/article/view/1825>. (Diakses pada tanggal 05 Juni 2022, Pukul 13.50 WIB).

Rahman, Syarif Gazali. 2013. *Pengaruh Pendapatan dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kaltim Methanol Industri*. Skripsi. Malang: Universitas Brawijaya. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/582/525>. (Diakses pada tanggal 22 Mei 2021, Pukul 20.01).

Simamora, A. W., Sayekti, W. D., & Situmorang, S. (2016). Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Di Pt Perkebunan Nusantara Vii Unit Kebun Kelapa Sawit Rejosari. *Jurnal Ilmu Ilmu Agribisnis: Journal of Agribusiness Science*, 4(2). <https://jurnal.fp.unila.ac.id/index.php/JIA/article/view/1232>. (Diakses pada tanggal 05 Mei 2021, Pukul 15.08 WIB).

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kualitatif, Kualitatif, dan R&S*. Alfabeta cv, Bandung.

Sulaeman, Ardika. 2014. Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Jurnal Ekonomi Trikonomika*. Subang : STIE Miftahul Huda Subang. Vol 13. Hal 92-100. <http://dx.doi.org/10.23969/trikononika.v13i1.487>. (Diakses pada tanggal 04 Mei 2021, Pukul 10.50 WIB).

Sulistiana, N. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Rangga Kabupaten Subang. *The World of Business Administration Journal*, 70-92. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.747>. (Diakses pada tanggal 02 Juni 2022, Pukul 10.50 WIB).

Sunyoto, Danang. 2020. *Teori, Kuisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. CAPS, Yogyakarta.

Supomo, R. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya, Bandung.

Supriyanto, Supriyanto, and Tri Bodroastuti. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Nusantara Building Industries)." *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis* 1.1: 102884. <https://media.neliti.com/media/publications/102884-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-produkti.pdf>. (Diakses pada tanggal 05 Mei 2021, Pukul 17.07 WIB).

Taliziduhu, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta ; Bumi Aksara.

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Winata, Ismiasih, Purwadi. 2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Di PT Tunggal Perkasa Plantations Kecamatan Lirik Kabupaten Inhu. Yogyakarta : Institut Pertanian STIPER. http://repository.instiperjogja.ac.id/index.php?p=show_detail&id=14976&keywords=lufti. (Diakses pada tanggal 18 Juni 2022, Pukul 17.48 WIB).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabulasi Responden

PERAN PERUSAHAAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN																									
No	Nama	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Pendapatan Bersih/bulan	Fasilitas																		
							Pelatihan/tahapan		Studi Banding		Cek Kesehatan/tahapan 2 kali		Pemberian Suplemen/tahapan		Tunjangan										
							Bergas Kaki	Rupiah	Bergas Kaki	Rupiah	Bergas Kaki	Rupiah	Bergas Kaki	Rupiah	Tunjangan a	Reward	Promosi	Kesehatan	Ohlagra	Pendidikan a	Korosiari	Pakian, APD, dan Alat kerja	JAMSOSTER		
1	Saini	39	P	SD	14	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
2	Normalis	39	P	SD	9	Rp. 2.700.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
3	Hotra Manik	30	P	SMP	12	Rp. 2.500.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
4	Imrayani	37	P	SMP	10	Rp. 2.500.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
5	Sabaris Siantari	36	P	SMA	9	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
6	Syafuddin	38	L	SMA	12	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
7	Syetsio	35	L	SMP	10	Rp. 2.800.000	1	Meningkatkan	Tidak Pernah	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat
8	Endang Pratiwi	30	P	SMA	10	Rp. 1.900.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
9	Sandi	44	L	SMP	23	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	Tidak Pernah	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat
10	Salardi	50	L	SMA	22	Rp. 2.900.000	1	Meningkatkan	Tidak Pernah	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat
11	Khairat Singas	39	P	SMA	12	Rp. 1.700.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
12	Iga Mawani	28	P	SMP	13	Rp. 1.900.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
13	Seriana	29	P	SMP	6	Rp. 2.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
14	Salari	40	P	SMP	14	Rp. 2.900.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
15	Suendo	44	L	SD	22	Rp. 2.500.000	1	Meningkatkan	Tidak Pernah	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat
16	Warsio	46	L	SMA	24	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	Tidak Pernah	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat
17	Yatima	53	L	SMP	26	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
18	Nurmayas	27	P	SMA	6	Rp. 1.900.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
19	Alamsyah	53	L	SMA	24	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	Tidak Pernah	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat
20	Sri Mulyani	38	P	SD	12	Rp. 2.800.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
21	Azmayani	38	P	SMP	10	Rp. 1.900.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
22	Dedy Inayach	46	L	SMP	23	Rp. 2.900.000	1	Meningkatkan	Tidak Pernah	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat
23	Supernan	44	L	SMP	15	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	Tidak Pernah	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat
24	Eks Elinda Silalahi	31	P	SMA	3	Rp. 3.000.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
25	Supriyani	38	P	SMP	10	Rp. 2.900.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
26	Mulyono	48	L	SMA	15	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
27	Wahjuni	51	L	SMA	24	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
28	Kansel	50	L	SMP	20	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
29	Iri Maizoroh Purb	39	P	SMP	14	Rp. 2.900.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
30	Sangai Uluw Purb	39	P	SMA	16	Rp. 3.100.000	1	Meningkatkan	1	Bermanfaat	2	Perlu	12	Tidak Cukup	Meningkatkan	Dilakukan	Kondisi Baik	Perlu	Pasam	Perlu	Pembalok	Kondisi Baik	Kondisi Baik	Bermanfaat	
Rata-rata						Rp. 2.730.000	1kali/tahun	22 karyawan meningkat		2 kali/tahun		12 kali/tahun													

Lampiran 2. Produktivitas PT. SOCFINDO Bangun Bandar

Tahun	Luas lahan (ha)	Produksi (kg)	Produktivitas (Ton/ha)
2016	2.918,77	70.171.500	24,041
2017	3.015,31	75.832.430	25,149
2018	3.079,35	77.511.180	25,171
2019	3.107,84	81.825.880	26,639
2020	3.303,62	83.974.930	25,419
2021	3.332,28	86.829.160	26,057

Lampiran 3. Dokumentasi Penelitian

