

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Amri. C. (2020) *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pagilaran Yogyakarta*. Jom Faperta INSTIPER Yogyakarta, Vol. 1, No. 1
- Ashar, Sunyoto Munandar. (2012), *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Penerbit Universitas Indonesia
- Badan Pusat Statistik. (2019). *Luas Areal Tanaman Perkebunan Menurut Kecamatan dan Jenis Tanaman Di Kabupaten Kampar (Ribu ha),2019*. dari [Badan Pusat Statistik \(bps.go.id\)](http://BadanPusatStatistik.bps.go.id).
- Bayu. P. (2019). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Panen PT. Pada Enam Utama Asahan*. Jom Faperta INSTIPER Yogyakarta, Vol. 1, No. 1
- Hasibuan, Malayu. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara
- Henry Simamora. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Hidayatur. R.P. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemupukan Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Kasus PT. Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Estate)*. Jom Faperta INSTIPER Yogyakarta, Vol. 1, No. 1
- Mangkunegara, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mathis, Jackson, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Saclmba Empat. Jakarta.
- M. Manullang. (1994). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia

- Moeheriono, (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Komputer*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moh. Nazir, (1985). *Metode Penelitian, Cetakan ke-1*, Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Reksohadiprodjo, Soekanto, dan Hani Handoko. (1996), *Organisasi Perusahaan: Teori, Struktur dan Perilaku*, Yogyakarta, BPFE.
- Retno. W. (2020) . *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hana Bank Kantor Pusat Jakarta*. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 3, No.1
- Salman. F. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Humaniora, Vol. 4, No. 1
- Sondang P. Siagian. (2018). *Manajemen Sumber Daya*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabetta. Bandung.
- Winardi. (2002). *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo

LAMPIRAN

KUISIONER

“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT RAMA JAYA (DIVISI PANEN)PRAMUKTI KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR RIAU”

Bersamaan ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuisioner yang saya berikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

Identitas responden

Nama :

Umur :

Lama Bekerja :

Jenis Kelamin : L/P

Pendidikan Terakhir: ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA ☐ SARJANA

Divisi Kerja :

Status Pernikahan : ☐ Belum menikah ☐ Menikah ☐ Duda

Jumlah Tanggungan Keluarga :

Pekerjaan Istri :

Pendidikan Anak :

Pekerjaan Anak :

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Berilah tanda (✓) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan Anda. Setiap Responden diharapkan memilih 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (KS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
	Kinerja					
A.	Kuantitas					
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP perusahaan					
2	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lembur untuk membantu berjalannya perusahaan					
B.	Kualitas					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan target perusahaan					
4	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal.					
C.	Ketepatan waktu					
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan target panen					
6	Saya memanen buah yang matang dengan tepat waktu					
D.	Efektivitas					
7	Saya mampu menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan					
8	Saya merasa terbantu dengan adanya SOP (Standar Operasional Prosedure) sehingga mempermudah dalam bekerja					
E.	Kehadiran					
9	Saya datang kerja awal untuk melaksanakan apel pagi					
10	Saya tidak pernah keluar tanpa surat izin saat jam kerja					

	Motivasi					
A.	Kebutuhan Fisiologis					
1	Saya termotivasi karena diberikan imbalan jasa yang layak serta jaminan pensiun oleh perusahaan					
2	Saya termotivasi karena diperbolehkan mengambil cuti kerja untuk alasan tertentu					
B.	Kebutuhan akan rasa aman					
3	Saya termotivasi karena mendapatkan jaminan asuransi keselamatan kerja					
4	Saya termotivasi kerja karena diperbolehkan untuk mengadakan berbagai keluhan yang berhubungan dengan pekerjaan					
C.	Kebutuhan sosial					
5	Saya Termotivasi bekerja karena Hubungan saya dengan rekan kerja terjalin dengan baik					
6	Saya termotivasi kerja karena setiap mendapatkan kesulitan rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya					
D.	Kebutuhan akan penghargaan					
7	Saya termotivasi karena perusahaan memberikan premi kepada saya atas hasil kerja yang memuaskan					
8	Saya termotivasi karena mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan					
E.	Kebutuhan aktualisasi diri					
9	Saya termotivasi karena perusahaan memberikan kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan					
10	Saya termotivasi kerja karena kritik dan saran yang diberikan rekan kerja saya adalah motivasi saya untuk lebih maju lagi					

Kuesioner Perusahaan

1. Bagaimana struktur organisasi perusahaan ?...

Jawab :

2. Bagaimana struktur organanisasi yang ada di afdeling ?...

Jawab :

3. Bagaiaimana aturan lembur di perusahaan tersebut?...

Jawab :

4. Siapa saja yang mendapat lembur?...

Jawab :

5. Bagaimana sistem dalam pemberian upah lembur ?..

Jawab :

6. Bagaimana SOP Panen?...

Jawab :

7. Motivasi seperti apa yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan Panen?...

Jawab :

8. Apakah gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan Panen sudah memenuhi standart UMR di daerah tersebut?...

Jawab :

9. Aapakaah ada asuransi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan Panen yang bekerja di perusahaan tersebut?...

Jawab :

10. Bagaimana Prestasi kerja karyawan panen?../

Jawab :

11. Bagaimana pemberrian premi dan denda?...

Jawab :

Indentitas responden berdasarkan Umur

Usia (Tahun)	Frekuensi	Persentase (%)
21-30	6	20
31-40	19	63
41-50	5	17
Jumlah	30	100

Indentitas responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-laki	30	100
Perempuan	0	0
Jumlah	30	100

Indentitas responden berdasarkan pendidikan

Pendidikan	Frekuensi	Persentase (%)
SD	4	13
SMP	17	57
SMA	9	30
SARJANA	0	0
Jumlah	30	100

Data mentah Motivasi

[illegible]

Data mentah Kinerja Karyawan

[illegible]

NO	Pertanyaan	SS		S		CS		TS		STD		Total skor	Rata-rata
		5		4		3		2		1			
1	X1	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5
2	X2	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5
3	X3	13	65	17	68	-	-	-	-	-	-	133	4,4
4	X4	12	60	18	72	-	-	-	-	-	-	132	4,4
5	X5	9	45	21	84	-	-	-	-	-	-	129	4,3
6	X6	9	45	21	84	-	-	-	-	-	-	129	4,3
7	X7	10	50	20	80	-	-	-	-	-	-	130	4,3
8	X8	9	45	21	84	-	-	-	-	-	-	129	4,3
9	X9	6	30	24	96	-	-	-	-	-	-	126	4,2
10	X10	7	35	23	92	-	-	-	-	-	-	127	4,2
Jumlah		515		788								1303	43,4
Rata-rata Keseluruhan (Motivasi)													130,3

NO	Pertanyaan	SS		S		CS		TS		STD		Total skor	Rata-rata
		5		4		3		2		1			
1	X1	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5
2	X2	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5
3	X3	13	65	17	68	-	-	-	-	-	-	133	4,4
4	X4	12	60	18	72	-	-	-	-	-	-	132	4,4
5	X5	9	45	21	84	-	-	-	-	-	-	129	4,3
6	X6	9	45	21	84	-	-	-	-	-	-	129	4,3
7	X7	10	50	20	80	-	-	-	-	-	-	130	4,3
8	X8	9	45	21	84	-	-	-	-	-	-	129	4,3
9	X9	6	30	24	96	-	-	-	-	-	-	126	4,2
10	X10	7	35	23	92	-	-	-	-	-	-	127	4,2
Jumlah		515		788								1303	43,4
Rata-rata Keseluruhan (Motivasi)													130,3

Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan

NO	Pertanyaan	SS		S		CS		TS		STD		Total skor	Rata-rata
		5	4	3	2	1							
1	Y1	26	130	4	16	-	-	-	-	-	-	146	4,9
2	Y2	13	65	17	68	-	-	-	-	-	-	133	4,4
3	Y3	13	65	17	68	-	-	-	-	-	-	133	4,4
4	Y4	11	55	19	76	-	-	-	-	-	-	131	4,4
5	Y5	12	60	18	72	-	-	-	-	-	-	132	4,4
6	Y6	18	90	12	48	-	-	-	-	-	-	138	4,6
7	Y7	15	75	15	60	-	-	-	-	-	-	135	4,5
8	Y8	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5
9	Y9	20	100	10	40	-	-	-	-	-	-	140	4,7
10	Y10	15	75	15	60	-	-	-	-	-	-	135	4,5
Jumlah		785		572		-		-		-		1357	45,2
Rata-rata Keseluruhan (Kinerja Karyawan)													135,7

Tabel validasi

VARIABEL	PERTANYAAN	r hitung	r tabel	keterangan
MOTIVASI (X)	X1	0,620	0,361	VALID
	X2	0,543	0,361	VALID
	X3	0,505	0,361	VALID
	X4	0,602	0,361	VALID
	X5	0,567	0,361	VALID
	X6	0,511	0,361	VALID
	X7	0,512	0,361	VALID
	X8	0,624	0,361	VALID
	X9	0,498	0,361	VALID
	X10	0,549	0,361	VALID
KINERJA KARYAWAN (Y)	Y1	0,57	0,361	VALID
	Y2	0,564	0,361	VALID
	Y3	0,686	0,361	VALID
	Y4	0,617	0,361	VALID
	Y5	0,501	0,361	VALID
	Y6	0,566	0,361	VALID
	Y7	0,523	0,361	VALID
	Y8	0,603	0,361	VALID
	Y9	0,654	0,361	VALID
	Y10	0,474	0,361	VALID

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,832	20

Tabel uji reliability

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	21,930	7,548		2,906	,007
MOTIVASI	,537	,173	,505	3,093	,004

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Tabel hasil olah data regresi linear sederhana

Hasil uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	21,930	7,548		2,906	,007
MOTIVASI	,537	,173	,505	3,093	,004

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,505 ^a	,255	,228	2,449

a. Predictors: (Constant), motivasi

Tabel hasil koefisien determinasi



