

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT RAMA JAYA PRAMUKTI (DIVISI
PANEN) KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR
PROVINSI RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH
MUHAMMAD RIEZKY ANANDA
18/20132/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT RAMA JAYA PRAMUKTI (DIVISI
PANEN) KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR
PROVINSI RIAU**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
MUHAMMAD RIEZKY ANANDA
18/20132/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
RAMA JAYA PRAMUKTI (DIVISI PANEN) KECAMATAN TAPUNG
KABUPATEN KAMPAR PROVINSI RIAU**

Disusun Oleh :

MUHAMMAD RIEZKY ANANDA

18/20132/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 17 Juni 2022

Dosen Pembimbing : Istiti Purwandari, SP, MP

Dosen Penguji : Fitri Kurniawati, SP, MP



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P.M.P)

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Yogyakarta, 20 Juni 2022

Yang menyatakan,

Muhammad Riezky Ananda

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan ridho nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rama Jaya Pramukti (Divisi Panen) Kecamatan Tapung, Kabupaten Kampar, Provinsi Riau”. Disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana sastra (S-1) Pertanian Fakultas Pertanian STIPER Yogyakarta.

Selesainya skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini baik moril, dan non moril yang telah diberikan selama berlangsungnya proses penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua dan abang saya yang telah memberikan doa dan dukungan kepada saya hingga menyelesaikan seminar ini
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng sebagai Rektor INSTIPER Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Dimas Deworo Purhito, S.P., MP sebagai Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
4. Ibu Arum Ambarsari, SP., MP sebagai ketua jurusan Sosial Ekonomi Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
5. Ibu Istiti Purwandari, SP. MP sebagai dosen pembimbing saya, yang selalu sabra membimbing, membantu, memberi saran dan koreksi hingga saya menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Fitri Kurniawati, SP, MP sebagai dosen penguji saya yang telah memberikan banyak masukan untuk segala perbaikan skripsi saya.
7. Bapak Manajer, Askep, dan karyawan panen yang telah memberikan izin dan bersedia membantu saya untuk menjadi responden saya.
8. Rekan – rekan seperjuangan yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi saya

9. Last but not least, I wanna thank me, I want to thank me for beliving in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna to thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times.

Skripsi ini tentu saja masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Penulis

DAFTAR ISI

<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	i
<u>HALAMAN PERNYATAAN</u>	ii
<u>KATA PENGANTAR</u>	iii
<u>DAFTAR ISI</u>	v
<u>DAFTAR TABEL</u>	vii
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	viii
<u>INTISARI</u>	xi
<u>I. PENDAHULUAN</u>	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
<u>II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI</u>	7
A. Tinjauan Pustaka	7
B. Penelitian Terlebih Dahulu	10
C. Landasan teori	12
D. Kerangka Berfikir	15
E. Hipotesis Penelitian	15
<u>III. METODOLOGI PENELITIAN</u>	16
A. Metode Dasar Penelitian	16
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	16
C. Metode Penentuan Sampling	16
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	17
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	18
F. Analisis Data dan Pembentukan model	19
<u>IV. KEADAAN UMUM LOKASI</u>	20
A. Sejarah Singkat Perusahaan	20
B. VISI DAN MISI PERUSAHAAN	22
C. STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN	22
D. Aktivitas Perusahaan	28
<u>V. HASIL DAN PEMBAHASAN</u>	30
A. Identitas Responden	30

<u>B.</u> <u>Deskripsi Variabel</u>	32
<u>A.</u> <u>Analisis Data</u>	35
<u>D.</u> <u>Pembahasan</u>	40
<u>VI.</u> <u>KESIMPULAN</u>	42
<u>A.</u> <u>Kesimpulan</u>	42
<u>B.</u> <u>Saran</u>	42
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Luas areal perkebunan	2
Tabel 5.1 Identitas responden berdasarkan umur.....	30
Tabel 5.2 Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	31
Tabel 5.3 Identitas responden berdasarkan pendidikan	31
Tabel 5.4 Deskripsi variabel Motivasi	32
Tabel 5.5 Penilaian variabel Motivasi.....	33
Tabel 5.6 Deskripsi variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 5.7 Penilaian Kinerja Karyawan	35
Tabel 5.8 Uji Validitas	36
Tabel 5.9 Uji Reliabilitas	37
Tabel 5.10 Hasil olah data Regresi Linear Sederhana	38
Tabel 5.11 Hasil Uji t.....	39
Tabel 5.12 Hasil Koefisien Determinasi	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	28

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja, bagaimana kinerja karyawan dan bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Rama Jaya Pramukti (Divisi Panen) Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar Riau. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Metode penentuan lokasi dan sampel penelitian menggunakan *Purposive Sampling*. Metode pengambilan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti menunjukkan bahwa Motivasi Kerja di PT. Rama Jaya Pramukti tinggi, Kinerja Karyawan di PT. Rama Jaya Pramukti Sangat baik dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Rama Jaya Pramukti.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan.