

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Budaya kerja di PT.BJAP 1 ada 6 poin yaitu kerja jujur, kerja keras, kerja cerdas, kerja tuntas, kerja ikhlas dan berdoa. Dari keenam poin tersebut, dapat memberikan hal baik pada kinerja karyawan.
2. Evaluasi ketaatan karyawan pada PT. Bangun Jaya Alam Permai 1 Kalimantan tengah diukur secara kualitatif berdasarkan tingkat absensi, kemampuan, dan kedisiplinan. Pada tingkat absensi, karyawan mampu masuk bekerja dengan baik, kemudian pada tingkat kemampuan, karyawan mampu menjalankan pekerjaan dengan trampil, dan pada tingkat absensi, karyawan mampu menanamkan kedisiplinan saat bekerja.
3. Upaya peningkatan kinerja karyawan yaitu dengan cara Penuhi hak karyawan sesuai regulasi, melakukan penilaian kinerja karyawan secara rutin, memberikan reward kepada karyawan unggulan, memberikan peringatan khusus untuk karyawan bermasalah, memberi motivasi dan masukan yang membangun, dan mengadakan training karyawan.

### **B. Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan diatas, dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti, Diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah lebih variabel lain yang dapat mengevaluasi ketaatan karyawan terhadap budaya kerja dan memahami cara evaluasi ketaatan secara baik.
2. Bagi perusahaan, sebaiknya mempertahankan atau menambah perhatian lebih terhadap karyawan, agar ketaatan karyawan terhadap budaya kerja semakin besar.