

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Semakin berkembangnya zaman yang kita lihat sekarang ini yang semakin maju yang menuntut setiap orang agar kita lebih meningkatkan kemampuan yang dimiliki setiap orang. Di dalam suatu pembangunan ekonomi sekarang tidak harus diarahkan pada sektor industri saja, tapi dapat juga diarahkan pada sektor lainnya, misalnya seperti sektor pertanian. Indonesia adalah salah satu negara agraris yang dimana sektor pertanian tersebut merupakan salah satu sektor utama yang menunjang suatu perekonomian negara Indonesia. Perkembangan tersebut dapat dilihat dari meningkatnya suatu jumlah produksi dan ekspor kelapa sawit Indonesia.

Banyak hal yang dapat mempengaruhi suatu kinerja pada seseorang, salah satunya itu dengan adanya motivasi yang dimiliki seseorang dalam dirinya. Hal tersebut dapat disebabkan karena dengan adanya motivasi kerja seseorang dapat memunculkan minat seseorang dalam melakukan sesuatu untuk mencapai suatu tujuan yang sudah ditetapkan. Motivasi merupakan sesuatu yang dapat mendorong seseorang untuk menunjukkan perilaku tertentu. Jadi didalam konteks pekerjaan motivasi sudah menjadi salah satu faktor penting dalam mendorong seorang karyawan dalam bekerja.

Faktor lain yang harus diperhatikan dalam setiap perusahaan yaitu bagaimana lingkungan kerjanya karena lingkungan kerja sangat erat kaitannya dengan tingkat kepuasan setiap karyawan, apabila lingkungan kerjanya baik maka hal tersebut dapat berpengaruh terhadap bagaimana tingkat kepuasan setiap karyawan tersebut, dimana apabila lingkungan kerja tersebut baik maka hal tersebut dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan begitu juga dengan sebaliknya. Perusahaan yang berkembang merupakan suatu keinginan atau harapan setiap karyawan yang bekerja didalam suatu perusahaan dimana tempat karyawan tersebut bekerja sehingga dengan perkembangan tersebut dapat memberikan kesan yang menyenangkan, aman dan juga tentram. Apabila kondisi kerja di dalam tersebut baik maka hal tersebut dapat memberikan pengaruh yang positif pada kinerja setiap karyawan tersebut, begitu

juga jika kondisi kerja yang buruk di dalam suatu perusahaan maka karyawan tidak akan memiliki tingkat kepuasan didalam bekerja. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar pekerja dan dapat berpengaruh dalam bekerja meliputi jarak ke lokasi kerja, topografi lahan,cuaca, hubungan kerja dengan sesama rekan kerja atan dengan atasan, gangguan keamanan, kondisi sosial masyarakat sekitar lokasi kerja. Dengan adanya lingkungan kerja yang fasilitasnya lengkap, keadaan yang kondusif dan hubungan kerja yang baik seperti itu, memungkinkan karyawan dapat bekerja dengan baik serta dapat melaksanakan dan menyelesaikan tugas dan menjalankan tanggung jawabnya sebagai pengendali seluruh kegiatan yang ada dalam perusahaan. Menurut Bambang (1991) lingkungan kerja adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seorang pegawai atau karyawan. Didalam perusahaan juga harus dapat memperhatikan bagaimana perusahaan tersebut baik didalam maupun diluar ruangan tempat bekerja, sehingga dengan begitu karyawan mampu bekerja dengan lancar dan juga aman. Oleh karena itu kenapa memperhatikan lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi setiap karyawan terutama di dalam memperhatikan lingkungan pekerjaan tersebut yang secara langsung maupun secara tidak langsung yang mempengaruhi kinerja karyawan di dalam suatu perusahaan.

Menurut Tohardi (2002), jika lingkungan kerja yang tidak baik pasti akan berdampak negatif bagi karyawan yaitu semangat kerja yang rendah,semangat kerja dan kepuasan kerja, menurunkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang sebenarnya di perusahaan adalah kondisi kerja yang memberikan suasana dan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan untuk mencapai tujuan yang diinginkan setiap perusahaan. Kondisi kerja yang buruk dapat menjadi salah satu penyebab karyawan mudah sakit, mudah stress, sulit berkonsentrasi, dan juga dapat menurunkan produktivitas karyawan. Oleh karena itu, lingkungan kerja dapat menciptakan hubungan kerja yang mengikat antara karyawan dengan lingkungan.

Setiap perusahaan pasti memiliki karyawan yang mempunyai tugas di bidang masing-masing yang memiliki target yang telah di tetapkan oleh setiap

perusahaan. target yang telah di capai karyawan tersebut merupakan prestasi kerja yang dapat diukur secara kualitas dan kuantitas dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab dan profesionalitas nya. Dengan suatu tenaga kerja yang berkualitas akan dapat menghasilkan hasil kerja yang optimal nantinya sesuai dengan harapan suatu perusahaan tersebut. Namun dalam hal untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas perusahaan harus menyeleksi dan membuat nyaman pekerja atau karyawan agar mereka bekerja tidak membawa beban melainkan membawa kesenangan dalam bekerja namun tidak melupakan tanggung jawab dan profesionalitas nya sebagai karyawan atau pekerja. Dalam kegiatannya, perusahaan harus bisa mengetahui apa yang dibutuhkan karyawan. Apabila perusahaan menyediakan apa yang dibutuhkan oleh karyawan maka hal tersebut akan menunjang kinerja karyawan yang lebih baik untuk perusahaan. Salah satu cara untuk melihat kinerja karyawan dapat melalui dari tingkat produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan itu sendiri. Untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan sebaiknya pimpinan meningkatkan motivasi kerja kepada pada karyawan karena motivasi dapat mempengaruhi seseorang untuk melakukan sesuatu. Faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan dapat bersifat individu dan bersifat organisasi. Sehingga apabila faktor meningkatkan motivasi terpenuhi maka kinerja dan produktivitas akan lebih baik.

Dari semua referensi atau penelitian sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja merupakan faktor penentu atau faktor penting bagi kinerja setiap karyawan. Oleh karena itu, diharapkan dengan motivasi dan lingkungan kerja yang baik, itu dapat mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

Dengan demikian, berdasarkan uraian di atas, peneliti dapat melihat bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja merupakan hal penting yang perlu kita perhatikan untuk meningkatkan kualitas kerja di tempat kerja. Maka untuk menguji hal tersebut, peneliti tertarik untuk meneliti skripsi yang berjudul **‘Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binanga Mandala‘**

A. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka dapat diperoleh rumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah lingkungan kerja tersebut dapat berpengaruh terhadap kinerja setiap karyawan pada PT. Binanga Mandala ?
2. Apakah motivasi kerja tersebut berpengaruh terhadap kinerja setiap karyawan pada PT. Binanga Mandala ?
3. Apakah lingkungan kerja dan motivasi kerja tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala baik secara parsial maupun secara simultan?

B. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah disebutkan diatas , penelitian ini bertujuan untuk sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Binanga Mandala.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala.

C. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka manfaat yang ingin dicapai yaitu antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, diharapkan ada pertimbangan penting yang terkait dengan lingkungan kerja dan motivasi kerja untuk meningkatkan suatu kinerja pegawai PT. Binanga Mandala

2. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan juga suatu pemahaman mengenai bahwa pentingnya memperhatikan suatu lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan tersebut, serta menambah wawasan dan kawasan tentang kinerja karyawan di suatu perusahaan.

3. Bagi Pembaca

Penelitian ini bisa sebagai referensi dan informasi untuk melakukan penelitian selanjutnya mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.