

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (DIVISI PANEN) DI PT.
BINANGA MANDALA KABUPATEN LABUHAN BATU
SELATAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Delima Sitorus

18/20537/EP

Dosen Pembimbing : Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M. Eng

Dosen Penguji : Fitri Kurniawati, SP. MP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (DIVISI PANEN) DI PT.
BINANGA MANDALA KABUPATEN LABUHAN BATU
SELATAN
SKRIPSI**



Disusun Oleh:

Delima Sitorus

18/20537/EP

Dosen Pembimbing : Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M. Eng

Dosen Penguji : Fitri Kurniawati, SP. MP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PANEN DI PT. BINANGA MANDALA
KABUPATEN LABUHAN BATU SELATAN**

Disusun Oleh :

DELIMA SITORUS
18/20537/EP

**Telah dipertanggung jawabkan didepan Dosen Penguji Program Studi
Agribisnis, Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
Pada Tanggal 6 September 2022**

Dosen Pembimbing : Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M. Eng

Dosen Penguji : Fitri Kurniawati, SP. MP

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian


(Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P.)

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 19 September 2022

Yang menyatakan,

(Delima Sitorus)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas Berkat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Binanga Mandala, Desa Aek Kulim, Kec. Silangkitang, Kab. Labuhan Batu Selatan, Sumatera Utara”

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih banyak kepada seluruh pihak yang telah membantu selama proses penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan, ucapan terimakasih ini penulis berikan kepada :

1. Kedua orang tua yang senantiasa selalu mendo'akan dan memberikan dukungan baik moril maupun materil dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Ir. Harsawardana M.Eng selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
3. Ibu Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M. Eng selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan masukan, motivasi, dan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Ibu Arum Ambarsari SP,. MP. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
6. Ibu Fitri Kurniawati, SP. MP selaku dosen penguji skripsi yang sudah bersedia mengarahkan dan memberi masukan selama penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan bagi penulis selama menempuh studi di Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
8. PT. Binanga Mandala, Kec. Silangkitang, Kab. Labuhan Batu Selatan, Sumatra Utara yang menjadi tempat peneilitian skripsi dan seluruh staff dan karyawan PT. BM yang sudah membantu memberikan data dan informasi serta pengambilan data selama proses penelitian.

9. Teman-teman SMBP-B yang selalu memberikan semangat dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Serta Pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Oleh karena itu saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca terutama mahasiswa/i Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Yogyakarta, 19 September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	4
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	6
A. Tinjauan Pustaka	6
B. Landasan Teori.....	10
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	25
III. METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Metode Dasar Penelitian	28
B. Metode Penentuan Lokasi Dan Pengumpulan Data.....	28
C. Metode Penentuan Sampling	28
D. Metode Pengambilan Dan Pengumpulan Data	28
E. Konseptualisasi Dan Pengukuran Data	29
F. Analisis Data	31
IV. KEADAAN UMUM LOKASI.....	35
A. Deskripsi Perusahaan	35
B. VISI DAN MISI PERUSAHAAN	37
C. Struktur Organisasi PT. Binanga Mandala	38
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Identitas Responden	41
B. Deskripsi Variabel Penelitian.....	40
C. Analisis Data	42
D. Pembahasan.....	53
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	53

A. Kesimpulan	53
B. Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Identitas Berdasarkan Usia	42
Tabel 5.2 Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 5.3 Identitas Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 5.4 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	43
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	44
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Kinerja	45
Tabel 5.7 Uji Validitas	46
Tabel 5.8 Uji Reliabilitas	48
Tabel 5.9 Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 5.10 Hasil Olah Data Regresi Linier Berganda	51
Tabel 5.11 Hasil Uji Parsial (t)	52
Tabel 5.12 Hasil Uji Simultan (f)	53
Tabel 5.13 Hasil Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.2 Peta Kebun PT. Binanga Mandala	38
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT. Binanga Mandala	41
Gambar 5.4 Hasil Output Uji Normalitas	49
Gambar 5.5 Hasil Output Uji Heteroskedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Karakteristik Responden	57
Lampiran 2. Kuisioner Penelitian	57
Lampiran 3. Data Validitas Dan Reliabilitas	63
Lampiran 4. Data Penelitian.....	64
Lampiran 5. Data Kategorisasi.....	65
Lampiran 6. Data Hasil Uji Validitas.....	67
Lampiran 7. Data Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Lampiran 8. Foto Pelaksanaan Penelitian	71

INTI SARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala (3) pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala baik secara parsial maupun secara simultan..

Pendekatan penelitian kuantitatif digunakan peneliti dalam melaksanakan penelitian ini dengan metode survei. Untuk metode penentuan lokasi penelitian menggunakan metode purposive sampling, Penentuan sampel yang digunakan yaitu dengan metode purposive sampling. Pengambilan sampel dilaksanakan dengan membagikan kuesioner langsung di PT. Binanga Mandala Kabupaten Labuhan Batu Selatan . Analisis data yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif dan regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan di PT. Binanga Mandala.

Hasil peneleitian pada taraf signifikansi 5 % menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji parsial yang diperoleh dari hasil koefisien beta sebesar 0,221 ; $P = 0,015$ dan $R^2 = 48,8 \%$ (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji parsial yang diperoleh dari hasil koefisien beta sebesar 0,795 ; $P = 0,000$ dan $R^2 = 63,2 \%$ (3) lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama (Simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala masuk dalam kategori baik. Lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan (Bersama-sama) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Binanga Mandala sebesar 85%.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*