

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, K. N., & Ariefiantoro, T. (2019). Pengaruh motivasi, Lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Semarang (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Karet Kebun Sukamangli di PT. Perkebunan Nusantara IX Semarang).
- Aistarkus didimus rumpak. (2014). pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bank indonesia.
- Amri, C. (2020). pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pagilaran Yogyakarta.
- Arianto, N., & Febrian. (2022). pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada hana bank kantor pusat jakarta. *Ekonomi Efektif*,
- Baidowi, M. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Gina Bali*.
- Bayu, P. (2019). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan panen PT. Pada EnamUtama Asahan.
- Frianti, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan SDM PT. Perkebunan Nusantara IV Medan.
- Hasibuan,Melayu. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi aksara.
- Hidyat. (2015). pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kabupaten sleman.
- Ira Rahmaditha. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Institute. *Jurnal Motivasi Penilaian Kinerja*
- Sugiyono, F. (2014). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabetta. Bandung.

LAMPIRAN

A. DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

NO	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan
1	27	Laki-laki	SMA
2	27	Laki-laki	SMA
3	29	Laki-laki	SMA
4	30	Laki-laki	SMP
5	30	Laki-laki	SMA
6	30	Laki-laki	SMA
7	30	Laki-laki	SMA
8	31	Laki-laki	SMA
9	31	Laki-laki	SMP
10	33	Laki-laki	SMA
11	34	Laki-laki	SMP
12	35	Laki-laki	SMP
13	35	Laki-laki	SD
14	37	Laki-laki	SMP
15	38	Laki-laki	SD
16	38	Laki-laki	SMA
17	38	Laki-laki	SMP
18	39	Laki-laki	SMP
19	39	Laki-laki	SD
20	40	Laki-laki	SMP
21	40	Laki-laki	SMP
22	40	Laki-laki	SMA
23	40	Laki-laki	SMP
24	40	Laki-laki	SMP
25	47	Laki-laki	SMA
26	47	Laki-laki	SMP
27	49	Laki-laki	SD
28	50	Laki-laki	SD
29	50	Laki-laki	SMP
30	50	Laki-laki	SD

B. PERTANYAAN PENELITIAN

Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
	Lingkungan Kerja	5	4	3	2	1
A.	Suasana Kerja					
1.	Saya termotivasi kerja karena lingkungan kerja yang kondusif.					
2	Saya termotivasi karena kondisi lingkungan kerja yang bersih dan nyaman.					
B.	Hubungan Dengan Rekan kerja					
3.	Saya termotivasi bekerja karena hubungan saya dengan rekan kerja terjalin dengan baik.					
4.	Saya termotivasi bekerja karena memiliki hubungan baik dengan para pimpinan atasan.					
5.	Saya termotivasi bekerja karena pimpinan atasan tidak pernah membedakan setiap karyawannya.					
C.	Tersedianya Fasilitas Kerja					
6.	Saya termotivasi bekerja jika perusahaan memberikan APD kepada karyawannya.					
7.	Saya termotivasi kerja karena perusahaan menyediakan peralatan / perlengkapan kerja yang dibutuhkan setiap karyawan.					
8.	Saya termotivasi kerja karena perusahaan memberikan fasilitas yang cukup baik kepada setiap karyawannya.					

NO	Pertanyaan					
	Motivasi Kerja					
A.	Kebutuhan Fisiologis					
1.	Saya termotivasi karena perusahaan memberikan jaminan pensiun dari perusahaan dan juga memberikan imbalan jasa yang layak.					
2	Saya termotivasi karena setiap karyawan diberikan jatah untuk mengambil cuti dengan alasan tertentu.					
B	Kebutuhan Rasa Aman					
3.	Saya termotivasi karena setiap karyawan mendapatkan jaminan asuransi keselamatan kerja.					
4.	Saya termotivasi karena setiap karyawan memiliki hak untuk memberitahu berbagai keluhan yang berhubungan dengan pekerjaan yang dilakukan.					
C.	Kebutuhan Sosial					
5.	Saya termotivasi bekerja karena hubungan saya dengan rekan kerja ataupun dengan atasan terjalin dengan baik.					
6.	Saya termotivasi bekerja karena jika saya memiliki kesulitan dalam melakukan pekerjaan rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya.					
D.	Kebutuhan Penghargaan					
7.	Saya termotivasi karena perusahaan memberikan premi yang menarik kepada saya karena hasil kerja yang memuaskan.					
8.	Saya termotivasi karena telah mendapatkan pujian dari pimpinan atas ataupun dari rekan kerja atas hasil yang telah saya lakukan.					
E.	Kebutuhan Aktualisasi diri					

9.	Saya termotivasi kerja karena rekan kerja saya memberikan kritik atau saran yang membuat saya lebih maju dan semangat lagi.					
10.	Saya termotivasi karena perusahaan telah memberikan kesempatan untuk berpartisipasi di dalam mengambil sebuah keputusan.					

NO	Pertanyaan					
	Kinerja					
A.	Kualitas Kerja					
1.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan perusahaan.					
2	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal.					
B	Kuantitas Kerja					
3.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan sesuai dengan SOP perusahaan.					
4.	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lembur untuk membantu berjalannya perusahaan.					
C.	Ketepatan Waktu					
5.	Saya memanen buah yang matang atau sesuai dengan kualitas yang sudah ditetapkan dengan tepat waktu.					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan target panen yang ditetapkan atau yang telah ditentukan.					
D.	Efektivitas					

7.	Saya merasa terbantu karena dengan adanya Standar Operasional Prosedure (SOP) sehingga itu dapat mempermudah dalam melakukan pekerjaan.					
8.	Saya mampu menggunakan fasilitas dan peralatan dengan baik yang telah diberikan perusahaan untuk menyelesaikan setiap pekerjaan.					
E.	Kehadiran					
9.	Saya selalu datang tepat waktu untuk bekerja maupun untuk melaksanakan apel setiap paginya.					
10.	Saya tidak pernah keluar tanpa adanya surat izin saat jam kerja berlangsung.					

DATA VALIDITAS DAN RELIABILITAS

No	Lingkungan Kerja								Motivasi Kerja										Kinerja Karyawan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
6	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
10	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
11	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
12	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
14	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
16	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
17	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4
19	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4
25	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
27	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4
30	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

DATA PENELITIAN

No	Lingkungan Kerja									Motivasi Kerja										Kinerja Karyawan											
	1	2	3	4	5	6	7	8	JLH	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JLH	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JLH
1	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
3	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
4	5	5	5	4	5	4	5	5	38	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
6	4	5	5	5	5	5	5	4	38	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
7	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
9	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
10	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
11	4	4	5	5	4	5	5	4	36	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
12	4	5	5	5	5	5	5	4	38	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	4	4	5	4	5	4	4	34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
14	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
16	5	5	5	4	5	4	5	5	38	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
17	4	5	5	5	5	5	5	4	38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	4	4	5	4	4	4	34	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
19	4	5	5	4	4	4	4	5	35	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	5	4	5	4	5	4	36	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	4	5	4	5	5	38	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
25	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
27	4	4	4	4	5	4	5	4	34	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
28	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
30	4	4	5	5	4	5	5	4	36	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

DATA KATEGORISASI

A. Lingkungan Kerja

NO	Variabel	Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		Total	Rata-	Kategori
			5		4		3		2		1		Skor	rata	
1	Suasa kerja	X1.1	10	50	20	80	-	-	-	-	-	-	130	4,3	Tinggi
		X1.2	16	80	14	56	-	-	-	-	-	-	136	4,5	Tinggi
		Jumlah	130		136		-		-		-		266	8,9	
2	Hubungan dengan rekan kerja	X1.3	17	85	13	52	-	-	-	-	-	-	137	4,3	Tinggi
		X1.4	16	80	14	56	-	-	-	-	-	-	136	4,5	Tinggi
		X1.5	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5	Tinggi
		Jumlah	235		172		-		-		-		407	13,6	
3	Tersedianya fasilitas kerja	X1.6	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5	Tinggi
		X1.7	15	75	15	60	-	-	-	-	-	-	135	4,5	Tinggi
		X1.8	12	60	18	72	-	-	-	-	-	-	132	4,4	Tinggi
		Jumlah	205		196		-		-		-		401	13,4	

B. Motivasi Kerja

NO	Variabel	Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		Total Skor	Rata- rata	Kategori
			5	4	3	2	1								
1	Kebutuhan fisiologis	X2.1	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5	Tinggi
		X2.2	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5	Tinggi
		Jumlah	140		128		-		-		-		268	8,9	
2	Kebutuhan	X2.3	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5	Tinggi
	rasa aman	X2.4	12	60	18	72	-	-	-	-	-	-	132	4,4	Tinggi
		Jumlah	130		136		-		-		-		266	8,9	
3	Kebutuhan	X2.5	9	45	21	84	-	-	-	-	-	-	129	4,3	Tinggi
	sosial	X2.6	9	45	21	84	-	-	-	-	-	-	129	4,3	Tinggi
		Jumlah	90		168		-		-		-		258	8,6	
4	Kebutuhan	X2.7	10	50	20	80	-	-	-	-	-	-	130	4,3	Tinggi
	akan	X2.8	8	40	22	88	-	-	-	-	-	-	128	4,3	Tinggi
	penghargaan	Jumlah	95		168		-		-		-		258	8,6	
5	Kebutuhan	X2.9	6	30	24	96	-	-	-	-	-	-	126	4,2	Tinggi
	aktualisasi	X2.10	7	35	23	92	-	-	-	-	-	-	127	4,2	Tinggi
	diri	Jumlah	65		188		-		-		-		253	8,4	

C. Kinerja Karyawan

NO	Variabel	Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		Total	Rata-rata	Kategori
			5		4		3		2		1		Skor		
1	kuantitas	Y.1	24	120	6	24	-	-	-	-	-	-	144	4,8	Tinggi
		Y.2	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5	Tinggi
		Jumlah	190		88		-		-		-		278	9,3	
2	Kualitas	Y.3	13	65	17	68	-	-	-	-	-	-	133	4,4	Tinggi
		Y.4	11	55	19	76	-	-	-	-	-	-	131	4,4	Tinggi
		Jumlah	120		144		-		-		-		264	8,8	
3	Ketepatan waktu	Y.5	12	60	18	72	-	-	-	-	-	-	132	4,4	Tinggi
		Y.6	18	90	12	48	-	-	-	-	-	-	138	4,6	Tinggi
		Jumlah	150		120		-		-		-		270	9	
4	Efektivitas	Y.7	15	75	15	60	-	-	-	-	-	-	135	4,5	Tinggi
		Y.8	14	70	16	64	-	-	-	-	-	-	134	4,5	Tinggi
		Jumlah	145		124		-		-		-		269	9	
5	Kehadiran	Y.9	20	100	10	40	-	-	-	-	-	-	140	4,7	Tinggi
		Y.10	15	75	15	60	-	-	-	-	-	-	135	4,5	Tinggi
		Jumlah	175		100		-		-		-		275	9,2	

HASIL UJI VALIDITAS

A. Lingkungan Kerja

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.378*	.333	.094	.472**	.047	.141	.577**	.520**
	Sig. (2-tailed)		.039	.072	.619	.008	.804	.456	.001	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.378*	1	.800**	.196	.875**	.339	.535**	.627**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.039		.000	.298	.000	.067	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.333	.800**	1	.396*	.818**	.548**	.740**	.577**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.072	.000		.031	.000	.002	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.094	.196	.396*	1	.339	.875**	.267	.082	.566**
	Sig. (2-tailed)	.619	.298	.031		.067	.000	.153	.667	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.472**	.875**	.818**	.339	1	.464**	.668**	.600**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.067		.010	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.047	.339	.548**	.875**	.464**	1	.401*	.191	.674**
	Sig. (2-tailed)	.804	.067	.002	.000	.010		.028	.312	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.141	.535**	.740**	.267	.668**	.401*	1	.272	.700**
	Sig. (2-tailed)	.456	.002	.000	.153	.000	.028		.146	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.577**	.627**	.577**	.082	.600**	.191	.272	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.667	.000	.312	.146		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.520**	.823**	.904**	.566**	.908**	.674**	.700**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Motivasi Kerja

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.464**	.062	.600**	.262	.117	.472**	.342	.033	-.042	.620**
	Sig. (2-tailed)		.010	.743	.000	.161	.539	.008	.064	.861	.825	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.464**	1	.464**	.191	.117	.408*	.047	.342	-.134	-.042	.543**
	Sig. (2-tailed)	.010		.010	.312	.539	.025	.804	.064	.481	.825	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.062	.464**	1	.055	-.029	.408*	.047	.191	.367*	.432*	.543**
	Sig. (2-tailed)	.743	.010		.775	.878	.025	.804	.311	.046	.017	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.600**	.191	.055	1	.208	.059	.577**	.277	.272	.193	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.312	.775		.270	.755	.001	.138	.146	.307	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.262	.117	-.029	.208	1	.365*	.154	.263	.218	.499**	.539**
	Sig. (2-tailed)	.161	.539	.878	.270		.047	.416	.160	.247	.005	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.117	.408*	.408*	.059	.365*	1	.000	.263	.218	.155	.539**
	Sig. (2-tailed)	.539	.025	.025	.755	.047		1.000	.160	.247	.414	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.472**	.047	.047	.577**	.154	.000	1	.213	.177	.111	.512**
	Sig. (2-tailed)	.008	.804	.804	.001	.416	1.000		.258	.350	.558	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.342	.342	.191	.277	.263	.263	.213	1	.075	.202	.571**
	Sig. (2-tailed)	.064	.064	.311	.138	.160	.160	.258		.692	.284	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.033	-.134	.367*	.272	.218	.218	.177	.075	1	.709**	.498**
	Sig. (2-tailed)	.861	.481	.046	.146	.247	.247	.350	.692		.000	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	-.042	-.042	.432*	.193	.499**	.155	.111	.202	.709**	1	.549**
	Sig. (2-tailed)	.825	.825	.017	.307	.005	.414	.558	.284	.000		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.620**	.543**	.543**	.628**	.539**	.539**	.512**	.571**	.498**	.549**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.000	.002	.002	.004	.001	.005	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Kinerja Karyawan

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,343	,343	,095	,320	,280	,392*	,367*	,347	0,000	,570**
	Sig. (2-tailed)		,064	,064	,618	,084	,134	,032	,046	,061	1,000	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,343	1	,457*	,172	,247	,302	-,067	,261	,190	,336	,564**
	Sig. (2-tailed)	,064		,011	,363	,188	,105	,724	,164	,314	,069	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,343	,457*	1	,312	,247	,439*	,336	,261	,333	,202	,686**
	Sig. (2-tailed)	,064	,011		,094	,188	,015	,069	,164	,072	,285	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,095	,172	,312	1	,367*	,056	,346	,259	,538**	,346	,617**
	Sig. (2-tailed)	,618	,363	,094		,046	,767	,061	,167	,002	,061	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,320	,247	,247	,367*	1	,389*	0,000	,191	,144	0,000	,501**
	Sig. (2-tailed)	,084	,188	,188	,046		,034	1,000	,312	,447	1,000	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	,280	,302	,439*	,056	,389*	1	,136	,491**	,144	0,000	,566**
	Sig. (2-tailed)	,134	,105	,015	,767	,034		,473	,006	,447	1,000	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	,392*	-,067	,336	,346	0,000	,136	1	,267	,424*	,200	,523**
	Sig. (2-tailed)	,032	,724	,069	,061	1,000	,473		,153	,019	,289	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	,367*	,261	,261	,259	,191	,491**	,267	1	,236	,134	,603**
	Sig. (2-tailed)	,046	,164	,164	,167	,312	,006	,153		,209	,481	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	,347	,190	,333	,538**	,144	,144	,424*	,236	1	,424*	,654**
	Sig. (2-tailed)	,061	,314	,072	,002	,447	,447	,019	,209		,019	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	0,000	,336	,202	,346	0,000	0,000	,200	,134	,424*	1	,474**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,069	,285	,061	1,000	1,000	,289	,481	,019		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.TOTAL	Pearson Correlation	,570**	,564**	,686**	,617**	,501**	,566**	,523**	,603**	,654**	,474**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,005	,001	,003	,000	,000	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

1. Lingkungan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,869	8

2. Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,749	10

3. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,772	10

