

**PROGRAM PENGEMBANGAN SDM
DI PT. BINANGA MANDALA, DESA AEK KULIM, KEC.
SILANGKITANG, KAB. LABUHANBATU SELATAN,
SUMATRA UTARA**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

SRI MELIANI
18/20167/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

**PROGRAM PENGEMBANGAN SDM
DI PT. BINANGA MANDALA, DESA AEK KULIM,
KEC. SILANGKITANG, KAB.LABUHANBATU SELATAN,
SUMATRA UTARA**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

SRI MELIANI

18/ 20167/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN
PROGRAM PENGEMBANGAN SDM DI PT. BINANGA MANDALA,
DESA AEK KULIM, KEC. SILANGKITANG, KAB. LABUHAN BATU
SELATAN, SUMATERA UTARA

SKRIPSI

Disusun Oleh :

SRI MELIANI
18/20167/EP

Telah dipertanggung jawabkan didepan Dosen Penguji Program Studi
Agribisnis, Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
Pada Tanggal 29 Juli 2022

Dosen Pembimbing : Istiti Purwandari, SP.,MP

Dosen Penguji : Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Yogyakarta, 29 Juli 2022

Yang menyatakan,

(Sri Meliani)

HALAMAN MOTTO

**“APAPUN YANG MENJADI TAKDIRMU
AKAN MENCARI JALANNYA UNTUK MENEMUKANMU”**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas Berkat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Program Pengembangan SDM di PT. Binanga Mandala, Desa Aek Kulim, Kec. Silangkitang, Kab. Labuhan Batu Selatan, Sumatera Utara”

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih banyak kepada seluruh pihak yang telah membantu selama proses penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan, ucapan terimakasih ini penulis berikan kepada :

1. Kedua orang tua yang senantiasa selalu mendo'akan dan memberikan dukungan baik moril maupun materil dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Ir. Harsawardana M.Eng selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
3. Ibu Istiti Purwandari,SP., MP selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan masukan, motivasi, dan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Ibu Arum Ambarsari SP., MP. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
6. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP. selaku dosen penguji skripsi yang sudah bersedia mengarahkan dan memberi masukan selama penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan bagi penulis selama menempuh studi di Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
8. PT. Binanga Mandala, Kec. Silangkitang, Kab. Labuhan Batu Selatan, Sumatra Utara yang menjadi tempat peneilitian skripsi dan seluruh staff dan karyawan PT. BM yang sudah membantu memberikan data dan informasi serta pengambilan data selama proses penelitian.
9. Teman-teman SMBP-B yang selalu memberikan semangat dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

10. Serta Pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Oleh karena itu saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca terutama mahasiswa/i Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Yogyakarta, 29 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
I.PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A.Tinjauan Pustaka	Error! Bookmark not defined.
B. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
III. METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Metode Dasar Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Metode Penentuan Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Metode Penentuan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D. Metode Pengambilan Dan Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
E. Konseptualisasi Dan Pengukuran Variabel...	Error! Bookmark not defined.
F. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.

B. Visi Dan Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
C. Struktur Organisasi PT. Binanga Mandala..	Error! Bookmark not defined.
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Identitas Responden.....	Error! Bookmark not defined.
B. Jenis Program Pengembangan SDM Di PT.Binangan Mandala	Error! Bookmark not defined.
C. Manajemen Training /Palatihan Di PT. Binanga Mandala.	Error! Bookmark not defined.
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

5.1. Tabel 1. Identitas berdasarkan jenis kelamin tenaga kerja.....	26
5.2. Tabel 2. Identitas berdasarkan usia tenaga kerja.....	27
5.3. Tabel 3. Identitas berdasarkan Pendidikan terakhir tenaga kerja.....	27
5.4. Tabel 4. Identitas berdasarkan status kerja tenaga kerja.....	28
5.5 Tabel 5. Identitas berdasarkan jabatan	28
5.6. Tabel 6. Jenis pelatihan on the job training.....	29
5.7. Tabel 7. Jenis pelatihan off the job training.....	31
5.11.Tabel 8. Jenis job rotation.....	32

DAFTAR GAMBAR

2.1. Gambar 1. Kerangka Berfikir.....	17
4.2. Gambar 2. Peta Kebun PT. Binanga Mandala.....	22
4.3. Gambar 3. Struktur Organisasi PT. Binanga Mandala.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Identitas Responden.....	44
Lampiran 2. Permintaan kebutuhan pelatihan pemupukan.....	45
Lampiran 3. Undangan pelatihan pemupukan.....	46
Lampiran 4. Daftar hadir pelatihan pemupukan	47
Lampiran 5. Dokumentasi pelatihan pemupukan	48
Lampiran 6. Permintaan kebutuhan pelatihan <i>spraying</i>	49
Lampiran 7. Undangan pelatihan <i>spraying</i>	50
Lampiran 8. Daftar hadir pelatihan <i>spraying</i>	51
Lampiran 9. Dokumentasi pelatihan <i>spraying</i>	52
Lampiran 10. Permintaan kebutuhan pelatihan panen	53
Lampiran 11. Undangan pelatihan panen	54
Lampiran 12. Dokumentasi pelatihan panen	55
Lampiran 13. Permintaan kebutuhan pelatihan gada pratama	56
Lampiran 14. Undangan pelatihan gada pratama	57
Lampiran 15. Dokumentasi pelatihan gada pratama	58
Lampiran 16. Undangan pelatihan gada madya	59
Lampiran 17. Permintaan kebutuhan pelatihan gada madya	60
Lampiran 18. Dokumentasi pelatihan gada madya	61
Lampiran 19. Rencana pelatihan	62

INTISARI
PROGRAM PENGEMBANGAN SDM DI PT BINANGA MANDALA,
DESA AEK KULIM, KEC. SILANGKITANG, KAB. LABUHANBATU
SELATAN, SUMATRA UTARA

SRI MELIANI
18/20167/EP

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jenis program pengembangan SDM di PT. Binanga Mandala dan Untuk mengetahui manajemen training/pelatihan di PT. Binanga Mandala sehingga dapat diketahui apa jenis program pengembangan SDM yang ada di PT. BM dan bagaimana manajemen training/pelatihan di PT. Binanga Mandala.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif, Metode penentuan lokasi penelitian menggunakan metode purposive, Penentuan sampel yang digunakan yaitu dengan metode purposive sampling. Pengambilan sampel dilaksanakan dengan teknik wawancara, membagikan kuesioner dan observasi . Metode analisis data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa jenis program pengembangan SDM di PT. Binanga Mandala terdiri dari Pelatihan dan *Job rotation*. Pelatihan terdiri dari *on the job training* dan *off the job training*. Sedangkan *Job rotation* terdiri dari promosi, rotasi dan mutasi. manajemen traning di PT. Binanga Mandala dimulai dari perencanaan berupa tujuan dari pelatihan, sarana yang diberikan dan peserta dalam pelatihan, pengorganisasian berupa pembagian kerja dan tugas dalam pelatihan, pelaksanaan berupa bentuk kegiatan yang dilakukan dalam pelatihan dan evaluasi atau peninjauan yang dilakukan agar pelatihan yang dilakukan sesuai dengan tujuan.

Kata kunci : *Manajemen Pelatihan, Program Pengembangan SDM*

Dosen Pembimbing,

Istiti Purwandari, SP.,MP

