

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di era persaingan global yang ketat, sumber daya manusia dianggap sebagai salah satu faktor yang paling penting memainkan peran utama dalam menjaga keberlanjutan perusahaan. Penekanan pada sumber daya manusia sebagai modal berharga dalam perusahaan, Investasi sumber daya manusia bertujuan untuk mendapatkan keuntungan bagi perusahaan baik dalam jangka panjang atau pendek. Melalui keterampilan dan kemampuan yang dimiliki karyawan akan termotivasi untuk terus belajar membangun lingkungan bisnis yang unggul. Sumber daya manusia digunakan secara signifikan sebagai penggerak sumber daya lain dan memiliki posisi strategis yang berkontribusi untuk mewujudkan kinerja organisasi perusahaan dengan keunggulan kompetitif. Pengembangan sumber daya manusia memiliki hubungan langsung dengan profitabilitas perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan disarankan untuk mengoptimalkan kinerja karyawan dalam memberikan kontribusi yang optimal, antara lain dengan cara melakukan program pelatihan dan pengembangan. Hal ini juga berhubungan dengan produktivitas organisasi dan dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi pekerjaan.

Sektor perkebunan memiliki kontribusi yang sangat besar bagi pertumbuhan perekonomian di Indonesia. Kontribusi tersebut terletak pada peranan sektor perkebunan dalam penyerapan tenaga kerja, penyediaan bahan pangan, pakan dan bioenergi, sumber penerimaan devisa negara serta pelestarian lingkungan melalui praktek usahatani yang ramah lingkungan. Salah satu komoditi unggulan yang ada di Indonesia sekarang ini adalah komoditi kelapa sawit hal ini dapat di lihat bahwa perkebunan kelapa sawit merupakan salah satu komoditas ekspor indonesia yang menghasilkan devisa yang besar untuk negara, dimana terdapat investasi asing yang masuk ke Indonesia untuk membuka usaha di bidang perkebunan kelapa sawit. Sumberdaya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci dalam persaingan global, yakni bagaimana menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global. Globalisasi yang sudah pasti

dihadapi oleh bangsa Indonesia menuntut adanya efisiensi dan daya saing dalam dunia usaha. Salah satu permasalahan mendasar di bidang perkebunan adalah keterbatasan kualitas SDM bidang pertanian.

Pengembangan sumber daya manusia berkaitan erat dengan kuantitas dan kualitas pengetahuan yang dimiliki. Keadaan ini menjadi sangat penting karena dari pengetahuanlah manusia mempunyai dasar untuk bertindak, dan dari pengetahuanlah manusia bisa meningkatkan kualitas hidupnya. Oleh karena itu, sumber daya manusia yang ada hendaklah dikembangkan sedemikian rupa guna mencapai kesejahteraan. Pengembangan SDM ini amat diperlukan karena memiliki aspek yang penting bagi peningkatan produktivitas SDM dan juga memiliki tujuan-tujuan tertentu yang pastinya harus dicapai demi kemajuan pembangunan suatu perusahaan .

Sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam perusahaan yang akan bergerak dan melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan. Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan dari kualitas SDM yang ada didalamnya. Sumber daya manusia (SDM) akan bekerja secara optimal jika perusahaan dapat mendukung SDM untuk berkembang dan meningkatkan karir mereka dengan melihat apa sebenarnya kompetensi mereka. Sumber daya manusia dapat didefinisikan sebagai semua manusia yang terlibat didalam perusahaan untuk mengupayakan terwujudnya tujuan perusahaan. Pentingnya sumber daya manusia karena SDM berperan dalam semua kegiatan atau pekerjaan yang ada diperusahaan karena SDM sebagai perencana, pengelola, pelaksana, dan penggerak dalam suatu perusahaan sehingga SDM sangat penting didalam perusahaan.

Program pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) berisikan tentang rencana dan kegiatan program yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas SDM di sebuah perusahaan. Dengan meningkatnya kualitas karyawan diharapkan karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dan menguntungkan bagi perusahaan. Upaya dari program pengembangan SDM yang dilakukan untuk membentuk dan menghasilkan manusia berkualitas yang memiliki kecakapan , kemampuan dan loyalitas dalam melaksanakan pekerjaan di sebuah perusahaan.

Beberapa tahun terakhir, banyak perusahaan yang berkinerja buruk akibat SDM yang tidak efektif dan efisien dalam melakukan pekerjaannya, karena sebagian besar perusahaan mengabaikan pengembangan SDM sebagai asset utama. Padahal untuk mencapai kesuksesan jangka panjang dan berlanjut, perusahaan memerlukan pengembangan SDM yang menciptakan kerja berarti (sesuai bakat dan kompetensi karyawan). Selain bakat dan kompetensi, perusahaan perlu memperhatikan aspek ketahanan atau ketangguhan karyawan dalam bekerja agar suatu organisasi tetap eksis dalam jangka panjang.

Beberapa industry atau perusahaan masih kurang kesadaran akan pentingnya perkembangan sumber daya manusia. Padahal bisa jadi penyebab pertumbuhan perusahaan yang kurang lancar karena minimnya kesempatan sumber daya manusia untuk berkembang . Oleh karena itu dari masalah tersebut peneliti menjadi tertarik untuk meneliti program pengembangan sumber daya manusia guna untuk tercapainya tujuan sebuah perusahaan.

(Bangun.2012) banyak perusahaan besar yang memasukkan pelatihan sebagai komponen biaya untuk menambah penghasilan dalam jangka panjang. Tanpa pelatihan, sulit bagi seseorang karyawan dapat mengenal baik pada pekerjaan barunya. Oleh karena itu, dapat dinyatakan bahwa pelatihan akan menguntungkan pada pihak karyawan dan perusahaan.

B. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah yang dikemukakan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut.

1. Apa saja jenis Program Pengembangan SDM di PT.Binanga Mandala?
2. Bagaimana manajemen training/pelatihan di PT. Binanga Mandala?

C. TUJUAN PENELITIAN

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui jenis program pengembangan SDM di PT.BM.
2. Untuk mengetahui manajemen training/pelatihan . di PT.Binanga Mandala.

D. MANFAAT PENELITIAN

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti

Manfaat penelitian ini bagi peneliti adalah untuk mengetahui dan memahami apakah program pengembangan SDM sangat berpengaruh terhadap keberhasilan dan tercapainya tujuan perusahaan dan menganalisis apakah karyawan dapat meningkatkan kinerja dan disiplin dalam bekerja. Serta sebagai memenuhi persyaratan dalam penyelesaian studi untuk memperoleh derajat sarjana jurusan social ekonomi pertanian INSTIPER Yogyakarta.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi perusahaan sebagai tolak ukur untuk mengetahui pengaruh program pengembangan SDM dalam keberhasilan dan tercapainya tujuan perusahaan serta perusahaan dapat mengetahui masalah tentang kualitas kinerja karyawan sehingga dengan adanya program ini maka diberlakukannya pengawasan kerja terhadap karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja dan disiplin karyawan dalam bekerja.

3. Bagi Masyarakat

Manfaat penelitian ini bagi masyarakat adalah untuk menambah ilmu dan wawasan masyarakat serta mengetahui dan memahami pengaruh program pengembangan SDM terhadap keberhasilan perusahaan.