

VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Binanga Mandala, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Jenis – jenis program pengembangan SDM di PT. Binanga Mandala ada Pelatihan, Penghargaan dan Job rotation. Pelatihan dibedakan menjadi dua yaitu *on the job training* dan *off the job training*. Sedangkan *job rotation* terdiri dari Rotasi dan mutasi.
2. Deskripsi manajemen *training*/pelatihan di PT. Binanga Mandala yang terdiri dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan evaluasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di PT. Binanga Mandala. Saran yang dapat diberikan adalah PT .Binanga Mandala diharapkan tetap mempertahankan program pengembangan SDM yang telah dilaksanakan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan agar setiap pekerjaan karyawan terselesaikan dengan baik dan benar. Dan pengembangan dan pelatihan karyawan pun harus dilaksanakan secara jelas dan berkelanjutan guna meningkatkan kompetensi dan komitmen karyawan sehingga tercapainya tujuan perusahaan. Hasil evaluasi program pengembangan dan pelatihan harus disampaikan secara langsung kepada karyawan yang mengikuti pelatihan, agar karyawan yang kurang berkopetensi diwajibkan untuk mengikuti program pelatihan Kembali.