

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilaksanakan di kebun Bhadra Sukses PT. Surya Raya Lestari II di Desa Babana, Kecamatan Budong-Budong, kabupaten Mamuju Tengah, Provinsi Sulawesi Barat. dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kematangan Karyawan panen berdasarkan kemampuan dan kemauan sudah sangat baik. Tingkat kematangan Karyawan panen berada pada tingkat sangat matang (M4) dan tingkat kematangan cukup matang (M3). 96,67% karyawan berada pada kematangan sangat matang, dimana karyawan panen memiliki kemampuan dan kemauan yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya dan 3,33% karyawan memiliki tingkat kematangan M3 (cukup matang) dengan kemampuan yang tinggi namun kemauan dalam bekerja rendah.
2. Kinerja Karyawan panen Berdasarkan kuantitasnya sudah sangat baik. Dilihat dari persentase 96,67 % hasil perolehan janjangnya karyawan rata-rata melebihi basis yang ditentukan perusahaan. Berdasarkan kualitasnya sudah cukup baik, dilihat dari jarangnyanya karyawan panen yang melakukan kesalahan-kesalahan pada proses pemanenan. Berdasarkan ketepatan waktu juga sudah cukup baik, dilihat dari sedikitnya karyawan yang melakukan kesalahan-kesalahan terkait ketepatan waktu seperti apel pagi dan pulang kerja. Secara keseluruhan Kinerja karyawan di PT Surya Raya Lestari II dapat dikatakan sudah cukup baik
3. Tingkat kematangan karyawan dan kinerja karyawan panen memiliki hubungan yang positif.

B. Saran

Tingkat kematangan dan kinerja karyawan di PT Surya Raya Lestari II sudah cukup baik sehingga perusahaan perlu mengoptimalkan kebijakan-kebijakan untuk mendisiplinkan karyawan. Begitu juga dengan karyawan

panen pada PT Surya Raya Lestari II dapat terus berperan aktif dan lebih disiplin lagi dalam setiap kegiatan dan kebijakan yang ditetapkan oleh pemimpin.

