

**PEMETAAN TINGKAT KEMATANGAN DAN KINERJA KARYAWAN
DI PT SURYA RAYA LESTARI II MAMUJU TENGAH
SULAWESI BARAT**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

VIVI DAMAYANTI

18/20431/EP-SMBP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

**PEMETAAN TINGKAT KEMATANGAN DAN KINERJA KARYAWAN
DI PT SURYA RAYA LESTARI II MAMUJU TENGAH
SULAWESI BARAT**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

VIVI DAMAYANTI

18/20431/EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PEMETAAN TINGKAT KEMATANGAN DAN KINERJA KARYAWAN
DI PT SURYA RAYA LESTARI II MAMUJU TENGAH
SULAWESI BARAT**

Disusun Oleh:

VIVI DAMAYANTI
18/20431/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis
Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 22 Juli 2022

Dosen Pembimbing : Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP.,

Dosen Penguji : Dr. Ir. Danang Manumono, M.S.,



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP. MP.)

PERNYATAAN

Skripsi saya yang berjudul “Pemetaan Tingkat Kematangan dan Kinerja Karyawan di PT Surya Raya Lestari II Mamuju Tengah Sulawesi Barat” ini merupakan hasil karya saya sendiri yang didalam skripsi ini tidak ada penjiplakan hasil karya orang lain. Dalam skripsi ini tidak ada hasil karya orang lain selain sebagai acuan atau kutipan yang mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 25 Juli 2022

Yang menyatakan,

Vivi Damayanti

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi Pemetaan Tingkat Kematangan dan Kinerja Karyawan di PT Surya Raya Lestari II Mamuju Tengah Sulawesi barat ini dapat terselesaikan dengan baik. Solawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang telah mengantarkan manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang benerang

Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik bantuan moril maupun materil. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Kedua orang tua, ayahanda Sukamto dan ibunda tercinta Suryani yang telah memberikan dukungan terbaik berupa moril maupun materil serta doa yang tiada henti - hentinya kepada penulis.
2. Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP, Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Arum Ambarsari, SP., MP., Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian
4. Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP., Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan masukan, motivasi dan bantuan.
5. Dr. Ir. Danang Manumono, M.S., Dosen Penguji.
6. Khaidar Maftuh Adnan yang telah membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini
7. PT Surya Raya Lestari II yang telah mengizinkan dilakukannya penelitian ini.

Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena pegalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar kedepannya dapat lebih baik lagi.

Yogyakarta, 27 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori	8
C. Kerangka Pemikiran.....	17
D. Hipotesis	18
III. METODE PENELITIAN	19
A. Metode Dasar Penelitian	19
B. Metode Penentuan Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan	19
C. Metode Penentuan Sampel	20
D. Metode Pengambilan Dan pengumpulan Data	20
E. Konseptualisasi Dan Pengukuran Variabel	21
F. Analisis Data Dan Pembentukan Model	23

IV. KEADAAN UMUM LOKASI	30
A. Sejarah singkat PT Surya Raya Lestari II	30
B. Letak Geografis dan Keadaan umum lokasi	31
C. Visi dan Misi PT Surya Raya Lestari II	31
D. Deskripsi Karyawan	32
E. Struktur Organisasi.....	36
F. Peta Kebun Setiap Afdeling	39
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Identitas Responden	40
B. Kinerja Karyawan	43
C. Tingkat Kematangan Karyawan	52
D. Hubungan tingkat kematangan karyawan dan kinerja karyawan.....	65
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Penilaian	23
Tabel 3.2 Klasifikasi skor skala likert kemampuan karyawan.....	26
Tabel 3.3 Klasifikasi skor skala likert tingkat kemauan karyawan.....	27
Tabel 3.4 Klasifikasi skor skala likert tingkat kematangan karyawan.....	28
Tabel 4.1 Usia karyawan.....	32
Tabel 4.2 Jenis Kelamin karyawan	33
Tabel 4.3 Masa kerja karyawan	33
Tabel 4.4 Jabatan Karyawan	34
Tabel 5.1 Identitas Usia Karyawan Panen	40
Tabel 5.2 Tingkat Pendidikan Karyawan Panen	41
Tabel 5.3 Masa Kerja Karyawan Panen.....	42
Tabel 5.4 Basis panen, Upah/hk, dan Upah premi/janjang	44
Tabel 5.5 Distribusi Perolehan Janjang Pemanen	45
Tabel 5.6 Distribusi Perolehan Berondolan	46
Tabel 5.7 Distribusi Perolehan Premi	47
Tabel 5.8 Distribusi Perolehan Upah	48
Tabel 5.9 Distribusi Jenis kesalahan pemanen.....	49
Tabel 5.10 Kinerja karyawan berdasarkan ketepatan waktu.....	51
Tabel 5.11 Tingkat kemampuan pemanen berdasarkan perolehan janjang	53
Tabel 5.12 Tingkat kemampuan karyawan berdasarkan jenis kesalahan	53

Tabel 5.13 Tingkat kematangan karyawan panen berdasarkan kemampuan.....	54
Tabel 5.14 Tingkat kematangan Karyawan panen berdasarkan Kemauan	57
Tabel 5.15 Distribusi Tingkat Kemampuan Karyawan panen	60
Tabel 5.16 Distribusi Tingkat Kemauan Karyawan panen	61
Tabel 5.17 Distribusi Tingkat Kematangan Karyawan panen	62
Tabel 5.18 Hasil uji korelasi Tingkat kematangan dan kinerja karyawan	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Peta Tingkat Kematangan Karyawan	10
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4.2 Peta afdeling OA dan OB	39
Gambar 4.3 Peta afdeling OC	39
Gambar 5.1 Distribusi Tingkat Kemampuan Karyawan.....	60
Gambar 5.2 Distribusi Tingkat Kemauan Karyawan.....	61
Gambar 5.3 Distribusi Tingkat Kematangan Karyawan	62
Gambar 5.4 Peta tingkat kematangan Karyawan panen.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	71
Lampiran 2	75
Lampiran 3	76
Lampiran 4	77
Lampiran 5	79

INTISARI

Penelitian ini berjudul Pemetaan Tingkat Kematangan dan Kinerja Karyawan di PT Surya Raya Lestari II ini bertujuan untuk mengetahui pemetaan tingkat kematangan karyawan, kinerja karyawan dan hubungan tingkat kematangan dengan kinerja karyawan. Metode dasar yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif Kualitatif. Metode penentuan sampel menggunakan metode purposive sampling, yaitu dengan cara Sampel diambil sebanyak 30 orang karyawan panen pada tiga afdeling, 11 orang pada afdeling OA, 14 orang pada afdeling OB dan 5 orang pada afdeling OC. Hasil penelitian diperoleh bahwa Tingkat kematangan karyawan panen 96,67% berada pada tingkat sangat matang (M4) sedangkan 3,33% karyawan panen berada pada tingkat cukup matang (M3). Berdasarkan kuantitasnya 96,67 % kinerja karyawan sudah baik (melebihi basis). Berdasarkan kualitasnya juga cukup baik (jarang melakukan kesalahan-kesalahan saat pemanenan). Berdasarkan ketepatan waktu juga sudah cukup baik (jarang melakukan keterlambatan saat apel pagi maupun bekerja). Tingkat kematangan karyawan dan kinerja karyawan panen memiliki hubungan yang positif.

Kata Kunci : tingkat kematangan karyawan, kinerja karyawan, panen