

### DAFTAR PUSTAKA

- Asmar, Ali. 2016. Manajemen Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit (*Elaeis Guineensis Jacq*) di PT. Andika Permata Lestari. Jurnal Masepi. 1(1): 18 Halaman.
- Budiargo, Ade. 2015. Manajemen Pemupukan Kelapa Sawit (*Elaeis Guineensis Jacq*). Jurnal Buletin Agrohorti. 3(2): 221-231.
- Fauzi, Yan, dkk. 2012. Kelapa Sawit. Jakarta: Penebar Swadaya Group.
- Istijanto. 2010. Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Pustaka Umum.
- Kabai, Zaenuddin. 2017. “Pengertian Pengadaan/Rekrutmen Tenaga Kerja (SDM)”.<https://bahanbelajar.com>.
- Mangoensoekarjo, Soepadiyo. 2016. Manajemen Agrobisnis Kelapa Sawit. Yogyakarta: UGM Press.
- Mekari. 2021. “Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsinya”. <https://www.talenta.co>.
- Panggabean, S Manahan. 2017. Manajemen Pemupukan Tanaman Kelapa Sawit. Jurnal Buletin Agrohorti. 5(3): 316-324.
- Pardamean, Maruli. 2017. Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa Sawit. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Prasetyo, Teguh, dkk. 2017. Hukum dan Undang-undang Perkebunan. Bandung: Nusamedia.
- Raharja, H. S. 2016. Budi Daya Tanaman Kelapa Sawit. Jakarta: Sunda Kelapa Pustaka.
- Rinawati, Harsuko. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang: UB Media.
- Sari, Rita Aprilia. 2017. Manajemen Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di Kebun Redang Seko PT. Tunggal Perkasa Plantations Kabupaten Indragiri Hulu. Jurnal Ekonomi Pertanian. 9(2): 271-279.
- Sari, Arum P. 2019. “Penyebab Perusahaan Dapat Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja”. <https://bahasan.id>.
- Saputro. R. E. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Pelatihan dan Pengembangan Tenaga Kerja. Al-Muqayyad. 4(1): 36-44.

Shibao, Pek. 2015. “Mengapa Sawit Berkembsng Menjadi Komoditas Utama Indonesia”. <https://mongabay.co.id>.

Siswati, Latifa. 2017. Manajemen Produksi dan Pemeliharaan Kebun Kelapa Sawit. Jurnal Agribisnis. 19(2): 95-101.

Sukarniati. 2019. Ekonomi Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. 2021. “Sumber Daya Manusia”. [usd.ac.id/biro/personalia](http://usd.ac.id/ biro/personalia).

# LAMPIRAN

## KUESIONER

### A. Pertanyaan Untuk Asisten Kegiatan Pemeliharaan Tanaman Kelapa Sawit

1. Bagaimana peluang/kesempatan kerja di perusahaan ini khususnya sebagai tenaga kerja pemeliharaan tanaman kelapa sawit?
2. Metode apa saja yang digunakan dalam merekrut calon karyawan?
3. Bagaimana kriteria calon karyawan yang akan di terima bekerja di perusahaan ini?
4. Tahapan seleksi apa saja yang dilakukan dalam memilih calon karyawan yang sudah mendaftar?
5. Bagaimana prosedur penempatan karyawan baru yang sudah di terima di perusahaan?
6. Pelatihan apa yang pernah dilakukan perusahaan terhadap tenaga kerja pemeliharaan tanaman kelapa sawit?
7. Apa tujuan dilakukannya pelatihan tersebut?
8. Apakah semua tenaga kerja pemeliharaan tanaman kelapa sawit sudah dapat menguasai pekerjaan di bidangnya masing-masing
9. Kompensasi apa saja yang diberikan perusahaan kepada karyawan tenaga kerja pemeliharaan?
10. Apakah ada premi untuk pekerjaan pemeliharaan tanaman kelapa sawit?
11. Bagaimana sistem pemberian gaji pokok perusahaan kepada karyawan pemeliharaan tanaman kelapa sawit?
12. Jaminan asuransi apa saja yang diberikan kepada karyawan khususnya tenaga kerja pemeliharaan ?
13. Fasilitas apa saja yang diberikan perusahaan terhadap karyawan khusus tenaga kerja pemeliharaan?
14. Apakah perusahaan menyediakan APD (Alat Pelindung Diri) untuk tenaga kerja pemeliharaan pada saat bekerja? Apa saja jenisnya?
15. Berapa lama jam kerja yang ditentukan untuk para karyawan bekerja dalam sehari?
16. Bagaimana jika ada karyawan yang mangkir atau tidak bekerja?

17. Apa saja jenis denda karyawan yang ada di kegiatan pemeliharaan tanaman kelapa sawit?
18. Apa tujuan diberlakukan peraturan tersebut sehingga harus diterapkan oleh seluruh pekerja pemeliharaan?
19. Bagaimana jika ada karyawan pemeliharaan yang bekerja tidak sesuai dengan standar operasional?
20. Apakah perusahaan pernah melakukan pemberhentian kerja kepada karyawan? Bagaimana prosedurnya pemberhentiannya? Khususnya karyawan tenaga kerja pemeliharaan
21. Apa alasan perusahaan memutuskan hubungan kerja kepada karyawan tersebut?
22. Apakah pernah ada karyawan pemeliharaan yang mengundurkan diri dari perusahaan?
23. Apa alasan karyawan tersebut mengundurkan diri keluar dari perusahaan?
24. Apakah perusahaan pernah melakukan mutasi terhadap karyawan tenaga kerja pemeliharaan ?

**B. Pertanyaan Untuk Tenaga Kerja Pemeliharaan Tanaman Kelapa Sawit**

1. Kegiatan apa yang bapak/ibu lakukan untuk pemeliharaan tanaman kelapa sawit?
2. Berapa jam kerja yang bapak/ibu lakukan untuk kegiatan pemeliharaan tanaman kelapa sawit dalam sehari?
3. Apakah ada kesulitan pada saat melakukan kegiatan pemeliharaan tanaman kelapa sawit?
4. Apa alasan bapak/ibu bekerja di perkebunan khususnya sebagai tenaga kerja pemeliharaan kelapa sawit?
5. Dari mana bapak/ibu mendapatkan info lowongan pekerjaan di perkebunan ini ?
6. Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu ikuti pada saat seleksi untuk menjadi karyawan?
7. Apakah bapak/ibu sudah memiliki pengalaman bekerja di perusahaan perkebunan sebelumnya?
8. Apakah ada pelatihan yang dilakukan perusahaan terhadap perusahaan khususnya tentang pemeliharaan tanaman kelapa sawit?
9. Jika ada pelatihan, apakah bapak/ibu mengikuti pelatihan tersebut?
10. Berapa penghasilan yang bapak/ibu dapatkan dalam sebulan?
11. Apakah gaji pokok yang diberikan perusahaan selama ini sudah mencukupi bagi bapak/ibu ?
12. Apakah ada komponen kompensasi lainnya selain gaji pokok yang diberikan perusahaan terhadap bapak/ibu sebagai karyawan?
13. Apakah ibu/bapak mendapatkan jaminan asuransi dari perusahaan seperti asuransi kesehatan, keselamatan, kesejahteraan dan lain-lain?
14. Apakah bapak/ibu datang tepat waktu pada saat bekerja?
15. Apakah bapak/ibu pernah mangkir atau tidak bekerja tanpa alasan? Jika pernah apa alasan bapak/ibu?
16. Apakah bapak/ibu pernah melakukan pekerjaan tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan?
17. Apakah bapak/ibu pernah melakukan pekerjaan melebihi target yang telah ditentukan?

18. Apakah bapak/ibu selalu memakai APD (Alat Pelindung Diri) pada saat bekerja?
19. Darimana bapak/ibu mendapatkan APD (Alat Pelindung Diri) tersebut?
20. Fasilitas dan jaminan apa saja yang bapak/ibu dapatkan selama bekerja di perusahaan ini?
21. Apakah bapak/ibu pernah melakukan kesalahan pada saat bekerja?

## TABULASI RESPONDEN WAWANCARA

### TABULASI HASIL WAWANCARA

	A	B	C	D	E
	No	Nama	Alasan Bekerja di PT. Socfindo Bangun Bandar	Kesulitan Dalam Bekerja	Pelatihan Tenaga Kerja
1	1	Eka Effida Silalahi	Membantu suami mencari nafkah	Kondisi jalan saat hujan	Mengikuti
2	2	Sri Mulyani	Mencari nafkah	Lahan yang berbukit	Mengikuti
3	3	Sabaria Sianturi	Membantu suami mencari nafkah	Lahan yang bebukit	Mengikuti
4	4	Supriyani	Membantu perekonomian keluarga	ketika salah komunikasi dengan penyedia air untuk sem	Mengikuti
5	5	Nurmaya	Membantu suami mencari nafkah	ketika salah komunikasi dengan penyedia air untuk sem	Mengikuti
6	6	Mayrani	Membantu suami mencari nafkah	Ketika hujan, jauh dan dikejar waktu	Mengikuti
7	7	Iga Mawarni	Membantu perekonomian keluarga	Saat peralatan kerja rusak	Mengikuti
8	8	Khairani Sinaga	Membantu suami mencari nafkah	Saat peralatan kerja rusak	Mengikuti
9	9	Suliaty	Membantu suami mencari nafkah	Tidak ada kesulitan	Mengikuti
10	10	Suriana	Membantu suami mencari nafkah	Kondisi jalan ketika hujan	Mengikuti
11	11	Lamsana	Membantu suami mencari nafkah	Terkadang tidak ada kendaraan	Mengikuti
12	12	Asmayuni	Membantu suami mencari nafkah	Jarak tempat bekerja jauh	Mengikuti
13	13	Fitriani	Membantu suami mencari nafkah	Terkadang tidak ada kendaraan	Mengikuti
14	14	Hotra Manik	Membantu suami mencari nafkah	Tidak ada kesulitan	Mengikuti
15	15	Ika Laprida Ayu	Membantu suami mencari nafkah	Jarak tempat bekerja jauh	Mengikuti
16	16	Inwayani	Membantu suami mencari nafkah	Tidak ada kesulitan	Mengikuti
17	17	Juheni Erlina	Membantu suami mencari nafkah	lahan yang berbukit	Mengikuti
18	18	Legiem	Mencari nafkah	Tidak ada kesulitan	Mengikuti
19	19	Nurlela	Pendapatan tambahan keluarga	ketika hujan, jauh dan dikejar waktu	Mengikuti
20	20	Nurmala	Membantu suami mencari nafkah	Jarak rumah ke kebun jauh	Mengikuti
21	21	Priati	Membantu suami mencari nafkah	Peralatan rusak nsaat bekerja	Mengikuti
22	22	Ratna Dewi	Membantu suami mencari nafkah	kehabisan minum saat bekerja	Mengikuti
23	23	Rina	Membantu suami mencari nafkah	Kehabisan minum saat bekerja	Mengikuti
24	24	Saini	Membantu suami mencari nafkah	Tidak ada	Mengikuti
25	25	Sampai Uhur Purba	Membantu suami mencari nafkah	Kondisi jalan saat hujan	Mengikuti
26	26	Kamsul	Mencari nafkah	Tidak ada	Mengikuti
27	27	Yatiman	Mencari nafkah	Saat musim hujan datang	Mengikuti
28	28	Sukardi	Mencari nafkah	Saat musim hujan datang	Mengikuti
29	29	Suradi	Mencari nafkah	Tidak ada	Mengikuti
30	30	Mujiono	Mencari nafkah	Tidak ada	Mengikuti
31					
32					

F	G	H
APD (Alat Pelindung diri)	Pekerjaan Sebelum Bekerja di PT Socfindo Bangun Bandar	Sumber Lowongan Kerja
Dari perusahaan	Tidak ada pengalaman	Dari saudara
Dari perusahaan	Pernah bekerja di PT lain	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari saudara
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari saudara
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Tukang jahit	Dari saudara
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari saudara
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari mandor
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Belum ada, Ibu rumah tangga	Dari mandor
Dari perusahaan	Belum ada	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari saudara
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Bekerja di perkebunan masyarakat	Dari mandor
Dari perusahaan	Tidak ada pengalaman, ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari mandor
Dari perusahaan	Belum ada	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari saudara
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Ibu rumah tangga	Dari teman
Dari perusahaan	Pernah bekerja di perkebunan masyarakat	Dari teman
Dari perusahaan	Pernah bekerja di perkebunan masyarakat	Dari saudara
Dari perusahaan	Pernah bekerja di perkebunan masyarakat	Dari saudara
Dari perusahaan	Pernah bekerja di perkebunan masyarakat	Dari mandor
Dari perusahaan	Pernah bekerja di perkebunan masyarakat	Dari mandor

No	Nama	Jenis Kelamin	Status Tenaga Kerja	Unit	Lama Bekerja (Tahun)	Gaji/bln (Rp)	Alamat			Umur(tahun)	Pendidikan
							Desa	Kecamatan	Kabupaten		
1	Eka Elifida Silalahi	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	9	3000000	Martebing	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	31	SM/IA
2	Sri Mulyani	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	12	3000000	Kerapuh	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	38	SD
3	Saharia Siantusi	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	10	3000000	Kerapuh	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	36	SM/PA
4	Supriyanti	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	9	3000000	Pertambatan	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	38	SM/IA
5	Nurmaya	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	6	3000000	Martebing	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	27	SM/IA
6	Mayrani	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	11	3000000	Kerapuh	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	31	SM/IA
7	Iga Mawani	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	13	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	28	SM/PA
8	Khairani Sinaga	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	12	3000000	Martebing	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	39	SM/IA
9	Suliaty	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	14	3000000	Ujung negeri kabwa	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	40	SM/PA
10	Soriana	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	6	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	29	SM/IA
11	Lamsana	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	11	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	31	SM/PA
12	Asmayani	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	10	3000000	Pertambatan	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	38	SD
13	Fitriani	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	11	3000000	Pertambatan	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	39	SM/IA
14	Hotra Manik	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	11	3000000	Kerapuh	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	30	SM/PA
15	Ika Laprida Ayu	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	16	3000000	Martebing	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	34	SM/PA
16	Irwanyani	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	10	3000000	Kerapuh	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	37	SM/PA
17	Jheni Erlina	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	9	3000000	Kerapuh	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	38	SD
18	Legiem	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	10	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	38	SM/PA
19	Nurlela	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	9	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	34	SM/PA
20	Nurmalia	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	9	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	38	SD
21	Priati	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	16	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	40	SM/PA
22	Ratna Dewi	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	9	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	33	SD
23	Rina	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	11	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	38	SM/PA
24	Saini	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	14	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	39	SM/PA
25	Sampai Ubur Purba	Perempuan	Karyawan tetap	Afdeling III	16	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	38	SM/PA
26	Kamsul	Laki-laki	Karyawan tetap	Afdeling III	23	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	53	SM/PA
27	Yatiman	Laki-laki	Karyawan tetap	Afdeling III	23	3000000	Tanjung Maria	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	52	SD
28	Sukardi	Laki-laki	Karyawan tetap	Afdeling III	21	3000000	Pertambatan	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	51	SM/PA
29	Suradi	Laki-laki	Karyawan tetap	Afdeling III	23	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	44	SM/IA
30	Muiono	Laki-laki	Karyawan tetap	Afdeling III	23	3000000	Pondok Ulu	Dolok Masihul	Serdang Bedagai	50	SM/IA

## PERHITUNGAN DENDA POTONG JAM

□ Perhitungan Denda Potong Jam Kerja

7 jam kerja = Rp160.000,00

Jadi, per jam = Rp160.000,00 ÷ 7 jam kerja

= Rp22.857,00/jam

Misal : Karyawan terlambat 2 jam, maka jam kerja menjadi 5 jam Maka,  
 $5 \text{ jam} \times \text{Rp}22.857,00/\text{jam} = \text{Rp}114.285,00$  **DOKUMENTASI**  
**PENELITIAN**

### 1. Wawancara dengan Asisten



## 2. Wawancara dengan tenaga kerja pemeliharaan



