

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Socfindo Bangun Bandar diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Manajemen tenaga kerja pemeliharaan tanaman di PT. Socfindo Bangun Bandar untuk pembagian jenis pekerjaan masih menyesuaikan dengan kebutuhan pada hari tertentu. Sehingga untuk jumlah tenaga kerja di setiap pekerjaannya tidak pasti.
2. Sistem manajemen tenaga kerja pemeliharaan tanaman di PT. Socfindo Bangun Bandar meliputi pengadaan tenaga kerja, pengembangan, kompensasi, pembagian jenis pekerjaan, pemeliharaan tenaga kerja, penerapan kedisiplinan dan pemberhentian terhadap tenaga kerja sesuai dengan tata tertib perusahaan.

B. Saran

Ketegasan perusahaan terhadap karyawan yang melakukan kesalahan harus dipertahankan dengan prosedur yang sudah diterapkan saat ini. Sehingga karyawan akan selalu mematuhi tata tertib yang ada di PT. Socfindo Bangun Bandar. Perlunya memperbaiki lagi manajemen pembagian pekerjaan dengan mempertimbangkan asumsi jumlah tenaga kerja yang telah penulis buat.