

DAFTAR PUSTAKA

- Dahlius, A., & Ibrahim, M. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank RiauKepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 3(2), 1–13. <http://dx.doi.org/10.1016/j.encep.2012.03.001>
- Daulay, I. N., Hendriani, S., & Maineldi, A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(2), 1–15.
- Funny, F., & Widjaja, O. H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT ISS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 43. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7423>
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Journal Ekonomi*, 66(1).
- Hasan, J. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Perintis Perkasa Medan. *Journal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(Juni), 77–86.
- Made, N., Dwi, M., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2013). (*Studi Pada Karyawan Tetap PT . SIER (Persero)*, Surabaya). 2(2), 182–189.
- Marchianti, A., Nuris Sakinah, E., & Diniyah, N. et al. (2017). Efektifitas Penyuluhan Gizi pada Kelompok 1000 HPK dalam Meningkatkan Pengetahuan dan Sikap Kesadaran GiziDigital Repository Universitas Jember Digital Repository Universitas Jember. *Digital Repository Universitas Jember Digital Repository Universitas Jember*, 3(3), 69–70.
- Martiwi, R. T., Triyono, & Mardalis, A. (2012). Faktor-Faktor Penentu yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan. *J. Ekonomi Manajemen Sumber*

Daya, 13(1), 44–52.

Muhartini, A. A., Sahroni, O., Rahmawati, S. D., Febrianti, T., & Mahuda, I. (2021). Analisis Peramalan Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru Dengan Menggunakan Metode Regresi Linear Sederhana. *Jurnal Bayesian : Jurnal Ilmiah Statistika Dan Ekonometrika*, 1(1).

Murwani, J. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Bukit Mas Prima Persada Depo Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 98–199.

Novita Sari, & Karnadi. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) SITE BATURAJA. *Jurnal Adminika*, 5(1).

Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(2502–1559), 3.

Onsardi, O. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Modul Kuliah MSDM International*.

Purba, B. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Rumawas, W., Pio, R. J., & Pitoy, T. I. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.

Sitompul, R. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya. *JISPAR Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Pemerintahan*, 7(1), 31–37.

Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3(2).

Yudiaatmaja, F. (2013). Uji Analisis Regresi Linear Sederhana. *SPSS Indonesia*.

Yuliara, I. M. (2016). Regresi Linear Sederhana. In *Modul*.

LAMPIRAN

KUISIONER

“PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI PT. ANUGERAH LANGKAT MAKMUR DESA KAMPUNG LAMA BESITANG KABUPATEN LANGKAT SUMATERA UTARA”

Bersamaan ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuisisioner yang saya berikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

Identitas responden

Nama :

Umur :

Lama Bekerja :

Jenis Kelamin : L/P

Pendidikan Terakhir: ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA ☐ SARJANA

Divisi Kerja :

Status Pernikahan : ☐ Belum menikah ☐ Menikah ☐ Duda

:

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Berilah tanda (✓) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan Anda. Setiap Responden diharapkan memilih 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian:

5 = Sangat Setuju (S S)

4 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (KS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

KUISIONER FASILITAS KERJA

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	A. Fasilitas Individu					
1	Fasilitas kerja yang ada sudah sesuai dengan keperluan dan dapat digunakan untuk kebutuhan					
2	Adanya jaminan kesehatan yang diberikan membuat saya merasa lebih tenang dalam bekerja					
3	Fasilitas kerja yang ada sudah sesuai dengan pekerjaan dan tingkat jabatan					
4	Kelengkapan fasilitas dapat mendukung kelancaran proses kerja					

5	Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja saya					
6	Saya merasa terbantu dengan fasilitas perumahan yang diberikan					
	B. Fasilitas Umum					
7	Tempat Ibadah yang disediakan perusahaan memudahkan dalam kebutuhan rohani saya					
8	Adanya lapangan olah raga menambah kenyamanan di lingkungan perusahaan					
9	Penyediaan Balai pengobatan membuat kebutuhan saya akan kesehatan menjadi terbantu					
10	Semua karyawan berhak untuk menggunakan fasilitas umum yang disediakan berdasarkan kebutuhannya					

KUISIONER LOYALITAS KARYAWAN

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	A. Ketaatan dan Kepatuhan					
1	Saya datang dan pulang sesuai jam kerja					
2	Saya mematuhi peraturan-peraturan yang ada di perusahaan baik yang tertulis maupun tidak tertulis					
3	Saya selalu dapat bersikap dan mempunyai etika baik dalam bekerja					
	B. Tanggung Jawab					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
5	Saya menyimpan rahasia perusahaan dan jujur dalam bekerja					
6	Saya melaksanakan dan melaporkan pekerjaan saya dengan sebenar-benarnya sesuai dengan yang terjadi					
	C. Rasa Memiliki					
7	Saya berniat bekerja di perusahaan hingga saya pensiun nanti					
8	Saya berhubungan baik dengan karyawan lain untuk mencapai visi dan misi perusahaan					
	D. Kesukaan terhadap pekerjaan					
9	Saya menganggap pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan kesenangan saya					

10	Saya merasa bangga bisa bekerja di perusahaan dan memberikan kontribusi yang baik untuk perusahaan					
----	--	--	--	--	--	--



PT. ANUGERAH LANGKAT MAKMUR

Perkebunan & Pabrik Kelapa Sawit

**SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN
PENELITIAN TINGKAT SARJANA**

NO.054/ALAM/SDM-PI/IX/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Koko Jumaidi, SE, M.Si

Jabatan : Senior Manager SDM

Sesuai dengan Surat Permohonan Izin Penelitian Tingkat Sarjana No.263.FP.M-IL.2022 maka dengan ini kami menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Oldi Alberto Siahaan

Nomor Mahasiswa : 18/20240/SMMBP

Jurusan : Agribisnis

Fakultas : Fakultas Pertanian

Telah selesai melaksanakan Penelitian tentang "Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT Anugrah Langkat Makmur" dari tanggal 1 September s/d 11 September 2022 dengan melakukan kajian sesuai system yang diterapkan pada PT Anugrah Langkat Makmur.

Dengan demikian surat keterangan ini agar dapat dipergunakan sebagaimana perlunya dan di ucapkan terima kasih.

PT. ANUGERAH LANGKAT MAKMUR


KOKO JUMALDI, SE, M.Si
SENIOR MANAGER SDM

Tembusan :

- Arsip

[illegible]

[illegible]

VARIABEL	PERTANYAAN	r hitung	r tabel	keterangan
FASILITAS KERJA (X)	X1	0.567	0.361	VALID
	X2	0.591	0.361	VALID
	X3	0.666	0.361	VALID
	X4	0.582	0.361	VALID
	X5	0.502	0.361	VALID
	X6	0.578	0.361	VALID
	X7	0.529	0.361	VALID
	X8	0.583	0.361	VALID
	X9	0.608	0.361	VALID
	X10	0.479	0.361	VALID
LOYALITAS KARYAWAN (Y)	Y1	0.647	0.361	VALID
	Y2	0.518	0.361	VALID
	Y3	0.378	0.361	VALID
	Y4	0.409	0.361	VALID
	Y5	0.457	0.361	VALID
	Y6	0.379	0.361	VALID
	Y7	0.429	0.361	VALID
	Y8	0.553	0.361	VALID
	Y9	0.398	0.361	VALID
	Y10	0.428	0.361	VALID

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Fasilitas Kerja ^b		Enter
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.693 ^a	0.480	0.462	1.685
a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	73.451	1	73.451	25.864	.000 ^b
	Residual	79.516	28	2.840		
	Total	152.967	29			
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.879	5.139		3.674	0.001
	Fasilitas Kerja	0.578	0.114	0.693	5.086	0.000
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan						