

**PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN DI PT. ANUGERAH LANGKAT MAKMUR (Studi Kasus Di
Desa Kampung Lama Besitang Kabupaten Langkat SUMATERA UTARA)**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

OLDI ALBERTO SIAHAAN

18/20240/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

**PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN DI PT. ANUGERAH LANGKAT MAKMUR (Studi Kasus Di
Desa Kampung Lama Besitang Kabupaten Langkat SUMATERA UTARA)**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
OLDI ALBERTO SIAHAAN
18/20240/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI
PT. ANUGERAH LANGKAT MAKMUR (Studi Kasus Di Desa Kampung Lama
Besitang Kabupaten Langkat SUMATERA UTARA)

Disusun Oleh :

OLDI ALBERTO SIAHAAN

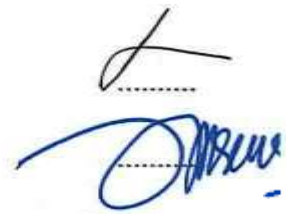
18/20240/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 16 September 2022

Dosen Pembimbing : Dr.Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, MP.

Dosen Penguji : Amallia Ferhat, SP. M.Sc.



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P.M.P)

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Yogyakarta, 21 Sep 2022

Yang menyatakan,

Oldi Alberto Siahaan

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas anugerah dan kasih nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya yang berjudul “Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Anugerah Langkat Makmur Studi Kasus Di Desa Kampung Lama Besitang Kabupaten Langkat Sumatera Utara. Disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana sastra (S-1) Pertanian Fakultas Pertanian STIPER Yogyakarta.

Selesaiannya skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini baik moril, dan non moril yang telah diberikan selama berlangsungnya proses penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua Orang tua beserta abang dan kakak saya yang selalu mendukung dan mendoakan saya hingga menyelesaikan seminar ini
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng sebagai Rektor INSTIPER Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Dimas Deworo Purhito, S.P., MP sebagai Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
4. Ibu Arum Ambarsari, SP., MP sebagai ketua jurusan Sosial Ekonomi Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
5. Ibu Dr.Ir Agatha Ayiek Sih Sayekti,MP sebagai dosen pembimbing saya, yang selalu sabra membimbing, membantu, memberi saran dan koreksi hingga saya menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Amallia Ferhat SP.M.Sc sebagai dosen penguji saya yang telah memberikan banyak masukan untuk segala perbaikan skripsi saya.
7. Bapak Manajer, Askep, dan karyawan panen yang telah memberikan izin dan bersedia membantu saya untuk menjadi responden saya.
8. Rekan – rekan terdekat saya yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi saya

9. Geofani Uli Savena Sirait yang telah membantu menyemangati saya dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Terimakasih kepada diri saya sendiri yang telah berusaha dengan maksimal

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Peneltian Terdahulu	12
C. Landasan Teori	16
C. Kerangka Pemikiran.....	23
III. METODE PENELITIAN.....	24
A. Metode Dasar Penelitian	24
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	24
C. Metode Penentuan Sempel	24
D. Metode Pengambilan Data dan Pengumpulan Data.....	24
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	25
F. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	26
IV. KEADAAN UMUM LOKASI	29
1. Sejarah Perusahaan	29
2. Deskripsi Wilayah (Topografi Daerah).....	30

3. Lokasi	35
4. Visi dan Misi	35
5. Struktur Organisasi	36
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
A. Karakteristik Karyawan PT. Anugerah Langkat Makmur	40
B. Analisis Deskriptif	47
C. Syarat Uji Analisis Data	51
D. Analisis Regresi Linear Sederhana	52
E. Analisis Korelasi Sederhana	53
F. Pembahasan	54
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Analisis Deskriptif Pengukuran Variabel	27
Tabel 4.1 Distribusi Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Pekerjaan	31
Tabel 4.2 Mutasi Pekerja.....	31
Tabel 4.3 Fasilitas kantor Yang Disediakan Untuk Karyawan	32
Tabel 4.4 Fasilitas Lapangan Yang Tersedia Bagi Karyawan	33
Tabel 4.5 Fasilitas Perumahan Yang Tersedia Bagi Pimpinan dan Karyawan.....	34
Tabel 5.1 Jenis kelamin Karyawan	40
Tabel 5.2 Distribusi Usia Karyawan	41
Tabel 5.3 Pendidikan Karyawan di PT. Anugerah Langkat Makmur.....	42
Tabel 5.4 Status Tenaga Kerja	43
Tabel 5.5 Interval Lama Bekerja Karyawan	44
Tabel 5.6 Letak Devisi Pekerjaan	45
Tabel 5.7 Jabatan Karyawan	46
Tabel 5.8 Distribusi Gaji Staff dan karyawan.....	47
Tabel 5.9 Kategorisasi Variabel Fasilitas Kerja.....	48
Tabel 5.10 Uji Deskriptif Statistik Fasilitas kerja.....	49
Tabel 5.11 Kategorisasi Loyalitas Karyawan	50
Tabel 5.12 Hasil uji Deskriptif Statistik Loyalitas Karyawan	50
Tabel 5.13 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 5.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 5.16 Hasil olah data regresi linear sederhana.....	52
Tabel 5.16 Hasil koefisien determinasi	53
Tabel 5.17 Hasil Uji Regresi Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Loyalitaas Karyawan	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Distrik PT. Anugerah Langkat Makmur	36
Gambar 4.2 Struktur organisasi di Kebun PT. Anugerah Langkat Makmur	37

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian
2. Hasil Tabulasi Responden
3. Hasil Uji Validitas
4. Hasil Regresi

INTISARI

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Anugerah Langkat Makmur, Desa Titi Panjang Kecamatan Sei Lapan, Kabupaten Langkat, Provinsi Sumatera Utara. Pemilihan tempat penelitian dilakukan dengan metode *purposive sampling* (sengaja). Penelitian ini dilakukan pada tanggal 1-11 September 2021. Penetapan lokasi didasarkan atas pertimbangan bahwa PT. Anugerah Langkat Makmur merupakan salah satu daerah pusat pengembangan perkebunan Kelapa Sawit di Kecamatan Sei Lapan, Kabupaten Langkat, Provinsi Sumatera Utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan penentuan sampel memakai teknik *simple random sampling*. Peneliti mengambil sebanyak 30 orang yang terdiri dari Asisten Kepala (1 orang), KTU (1 orang), Asisten Lapangan (2 orang) serta karyawan lain (26 orang). Pengambilan data melalui penelitian lapangan dilakukan dengan cara observasi ke lokasi penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan dan memiliki tingkat signifikansi tinggi. Hal ini dapat dilihat dari hasil Uji nilai *t* hitung sebesar 5,086 dan pada nilai *t* tabel 5% sebesar 2,045 dan juga nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara fasilitas kerja terhadap loyalitas karyawan. Pemberian fasilitas kerja harus diperhatikan dan dipenuhi oleh perusahaan agar karyawan dapat menjadi loyal kepada perusahaan dan memiliki semangat dalam bekerja.