

**BUDAYA PERUSAHAAN PADA PEMANEN KELAPA SAWIT di PT.
KRESNA DUTA AGROINDO DESA SUKA MAJU KONGBENG KUTAI
TIMUR SAMARINDA KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

ABDUL KARIM

18/20422/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

**BUDAYA PERUSAHAAN PADA PEMANEN KELAPA SAWIT di PT.
KRESNA DUTA AGROINDO DESA SUKA MAJU KONGBENG KUTAI
TIMUR SAMARINDA KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

ABDUL KARIM
18/20422/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**BUDAYA PERUSAHAAN PADA PEMANEN KELAPA SAWIT di PT.
KRESNA DUTA AGROINDO, DESA SUKA MAJU, KONGBENG, KUTAI
TIMUR, SAMARINDA, KALIMANTAN TIMUR**

Disusun Oleh:

ABDUL KARIM

18/20422/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dewan Penguji Program Studi
Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
pada tanggal 16 September 2022

Dosen Pembimbing I


Dr. Ir. Danang Manumono, MS

Dosen Pembimbing II


Ir. Listiyani, MP.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P)

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 20 September 2022

Yang menyatakan,

Abdul Karim

KATA PENGANTAR

Dengan Mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tentang Manajemen Tenaga Kerja Panen.

Penulis menyadari bahwa selesainya proposal ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penyusun mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama berkuliah di INSTIPER Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Ir. Danang Manumono, MS dan Ibu Ir. Listiyani, MP selaku dosen pembimbing.
3. Arum Ambarsari SP, MP selaku ketua jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
4. Sahabat dan Teman-teman dekat yang telah memberikan dukungan dan motivasinya kepada saya
5. Kepada pacar saya Sholeha terima kasih sudah menemani dan membantu saya untuk terlibat dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Terima kasih juga kepada orang-orang yang sudah meremehkan saya tentang perkuliahan saya karna kalian saya bias lebih termotivasi lagi untuk bias menjadi yang lebih baik lagi.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan penelitian ini penulis terima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi penyusun khususnya pada pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 20 September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
I. PENDAHULUAN	11
A. Latar Belakang	11
B. Perumusan Masalah.....	14
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	14
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	15
A. Tinjauan Pustaka	15
1. Budaya Perusahaan.....	15
2. Kelapa Sawit.....	17
B. Penelitian Terdahulu.....	17
C. Landasan Teori	19
1. Pengertian Budaya Perusahaan.....	19
C. Kerangka Pemikiran	22
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	23
A. Metode Dasar Penelitian	23
B. Penentuan Lokasi Dan Waktu Penelitian	23
C. Metode Penentuan Sampel	23
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	24
E. Konseptualisasi dan pengukuran Variabel	24
F. Metode Analisis Data.....	25
IV. KEADAAN UMUM LOKASI/DAERAH PENELITIAN	26
A. Deskripsi Wilayah	26
B. Visi Misi Perusahaan.....	26

C.	Kondisi Lahan	26
D.	Struktur Organisasi Estate	27
V.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A.	Identitas Responden	32
B.	Budaya Perusahaan.....	34
C.	Pembahasan	45
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	46
A.	Kesimpulan.....	46
B.	Saran	46
	DAFTAR PUSTAKA	47
	LAMPIRAN.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Responden Berdasarkan Tingkat Usia	32
Tabel 2. Responden Menurut Pendidikan	33
Tabel 3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	34
Tabel 4 Budaya Perusahaan PT. Kresna Duta Agroindo	36
Tabel 5. Implementasi Budaya Perusahaan Pada Pemanen Pada Pemanen PT. Kresna Duta Agroindo.	37
Tabel 6. Rekapitulasi tanggapan responden terhadap Budaya Perusahaan.	39
Tabel 7 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap Budaya Perusahaan.	40
Tabel 8. Rekapitulasi tanggapan responden terhadap Variabel respon pekerja terhadap produktivitas.	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Kresna Duta Agroindo.....	31

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya perusahaan pada pemanen kelapa sawit yang telah di laksanakan di perkebunan PT. Kresna Duta Agroindo Kabupaten Kutai Timur, Provinsi Kalimantan Timur. Penelitian ini di laksanakan selama 2 minggu yaitu pada tanggal 20 April 2022 hingga 10 Mei 2022. Berdasarkan hasil penelitian hasil penelitian, budaya perusahaan merupakan hal yang penting untuk di terapkan kepada seluruh karyawan panen kelapa sawit karna akan membuat para karyawan panen tersebut biasa menjadi lebih disiplin dan dapat lebih teratur rapi dalam bekerja sesuai yang sudah di arahkan oleh perusahaan, apa bila para karyawan panen dalam pembiasaan dan kinerja mereka sudah lebih baik tentunya peroduktivitas perusahaan akan meningkat kemudian perekonomian para karyawan akan lebih membaik, dan juga akan memberikan keuntungan bagi perusahaan.

Kata Kunci: Implementasi, Budaya Perusahaan, Pemanen Kelapa Sawit