

DAFTAR PUSTAKA

- Aprillia, I., Raharjo, W., Fitriangga, A. 2017. *Hubungan Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Bagian Panen Pt. X Kabupaten Mempawah. Jurnal Mahasiswa PSPD FK Universitas Tanjungpura, 4(1).*
- Cahyadi, N. A., & Sumarti, T. 2021. *Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Pt. Multi Top Indonesia. Jurnal Indonesia Membangun, 20(1), 43-56.*
- Ditjenbun 2018. *Statistik Perkebunan Indonesia 2017-2019.* Jakarta. Direktorat Jenderal Perkebunan, Kementerian Pertanian RI.
- Ernanto, B., Baga, L. M., & Sunarti, E. (2015). *Pengaruh penerapan budaya perusahaan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan di PT. Rekayasa Industri. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM), 1(1), 1-1.*
- Habibie, M., Fahrullah, A. 2021. *Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Moeljono, D. 2005. *Cultured Budaya Organisasi Dalam Tantangan. Jakarta. PT Elex Media Komputindo.*
- Safitri, R. P. 2018. *Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. Journal of Management Review, 2 (2), 198-202.*
- Setyamidjaja, 2006. *Pengembangan Perkebunan Rakyat (PR) Perkebunan Besar Swasta (PBS).* Jakarta. Penebar Swadaya.
- Sunuantari, M. 2012. Penerapan budaya perusahaan dalam pembentukan citra perusahaan jasa perhotelan. *Journal Communication Spectrum: Capturing New Perspectives in Communication, 2(1).* 43-62.
- Widuri, R., & Paramita, A. (2007). *Analisis hubungan peranan budaya perusahaan terhadap penerapan good corporate governance pada PT Aneka Tambang Tbk. The Winners, 8(2), 126-138.*

- Agditya, K., Saragih, R., & Sagita, B. H. (2020). *Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. AS Plastik)*. *eProceedings of Management*, 7(2).
- Kotter, J.P., & Hesketh, J.L. (1997), *Dampak Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja*. Jakarta : Pt Prenhalindo.
- Sondang, Siagian (2002), *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Jakarta: Rineka Cipta*.
- Robbins, S.P. (2005). *Organizational Behaviour International Edition (11th Edition)*. New Jersey, Usa : Pearson Education. Inc.

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN
BUDAYA PERUSAHAAN PEMANEN KELAPA SAWIT
DI PT KRESNA DUTA AGRO INDO KALIMANTAN TIMUR

Kepada Yth.

Mandor PT. Kresna Duta Agroindo

Terima kasih atas partisipasi anda menjadi peserta survey dan secara sukarela mengisi kuesioner ini. Nama saya Abdul Karim jurusan sosial ekonomi pertanian Instiper Yogyakarta, pada saat ini sedang mengadakan penelitian tentang budaya perusahaan kelapa sawit di PT Kresna Duta Agroindo. Saya sangat menghargai kejujuran anda dalam mengisi kuesioner ini. Kami menjamin kerahasiaan anda yang terkait dengan kuesioner. Hasil Kuesioner ini semata-mata akan digunakan untuk tujuan penelitian dan bukan tujuan komersil. Atas bantuan dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Identitas Responden

Nama :

Alamat :

No.Telp/Hp :

Petunjuk : Anda diminta untuk memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang menurut Anda paling sesuai

1. Jenis Kelamin

Laki – laki

b. Perempuan

2. Usia responden saat ini.....Tahun

3. Pendidikan terakhir :

SD

c. SMU / SMK

e. Sarjana

SLTP

d. Diploma

f. Pasca Sarjana

4. Masa kerja Tahun

5. Bagaimana sejarah perusahaan perkebunan PT. Kresna Duta Agroindo?

Jawab:

6. Apa visi dan misi perusahaan?

Jawab:

7. Apa saja peraturan yang ada diperusahaan PT kresna Duta Agroindo?

Jawab:

8. Bagaimana gambaran umum perusahaan ini?

Jawab:

9. Bagaimana struktur organisasi yang ada di perusahaan?

Jawab:

10. Berapa divisi yang ada diperusahaan ini?

Jawab:

11. Berapa jumlah seluruh karyawan?

Jawab:

12. Apakah perusahaan ini memiliki budaya perusahaan?

a.Ya

Alasannya:

b.Tidak

Alasannya:

13. Budaya perusahaan seperti apakah yang di terapkan di perusahaan?

Jawab:

14. Bagaimana dengan bahasa yang digunakan saat berinteraksi,Apakah Mayoritas pekerja menggunakan bahasa indonesia?

Jawab:

15. Bagaimana dengan jam kerja yang diberikan apakah sesuai dan digunakan dengan baik?

Jawab:

16. Apakah perusahaan ini menerapkan SOP?

a. Ya

Alasannya:

b. Tidak

Alasannya:

17. Standar SOP apa sajakah yang diterapkan di perusahaan ini?

Jawab:

18. Bagaimana cara perusahaan menjelaskan SOP yang harus dipatuhi tenaga kerja panen?

Jawab:

19. Bagaimana penilaian anda terhadap peraturan yang ada di perusahaan ini?

Jawab:

20. Apakah individu dan kelompok sudah saling menghormati dan menghargai antar satu sama lain?

a. Ya

Alasannya:

b. Tidak

Alasannya:

21. Apakah individu dan kelompok sudah mematuhi aturan di perusahaan?

a. Ya

Alasannya:

b. Tidak

Alasannya:

22. Jika individu dan kelompok melanggar aturan, sanksi seperti apakah yang akan diberikan?

Jawab:

23. Bagaimana penilaian anda dengan sanksi tersebut?

Jawab:

24. Fasilitas apa sajakah yang diberikan kepada pemanen?

Jawab:

25. Bagaimana tingkat kepuasan pemanen terhadap lingkungan perusahaan?

Jawab:

26. Jika belum, Apa yang membuat lingkungan perusahaan belum nyaman?

Jawab:

27. bagaimana dengan sikap toleransi individu dan kelompok terhadap Agama masing" yang ada di perusahaan ini?

Jawab:

28. Kebiasaan apa sajakah yang sering dilakukan perusahaan?

Jawab:

a. Umum :

b. Individu/kelompok :

Tabel V.5 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap variabel Budaya Perusahaan.

No	Pernyataan	Frekuensi					Jumlah
		SB	B	CB	TB	STB	
1	Menurut saudara/i bagaimana dengan tingkat kehadiran para karyawan	8	14	20	3	0	45
		17,70	33,30	44,40	6,60	0%	100,00%
2	Menurut saudara/i bagaimana dengan keefektifan biaya dalam memanen	13	17	11	4	0	45
		28,80	37,70	24,40	8,80	0%	100,00%
3	Menurut saudara/i bagaimana dengan kecepatan dan ketepatan waktu memanen	15	10	13	7	0	45
		33,30	22,20	28,80	15,50	0,00	100,00%
4	Menurut saudara/i bagaimana kapasitas alat kerja yang digunakan perusahaan untuk mencapai produktivitas kerja karyawan	10	13	20	2	0	45
		22,20	28,80	44,40	4,40	0,00	100,00%
5	Menurut saudara/i apakah produksi yang dihasilkan sudah efisien	7	25	9	4	0	45
		15,50	55,50	20,00	8,80	0,00	100,00%
6	Menurut saudara/i bagaimana dengan kualitas kerja karyawan di perusahaan ini	18	14	10	3	0	45
		40,00	31,11	22,22	6,67	0,00	100,00%
7	Bagaimana menurut saudara/I mengenai hasil kerja	12	17	13	3	0	45
		26,67	37,78	28,89	6,67	0,00%	100,00%
8	Bagaimana menurut saudara/I terhadap penggunaan alat dalam panen	20	11	9	5	0	45
		2,25	4,09	5,00	9,00	0,00	100,00%
Jumlah		103	121	105	31	0	360
Rata - Rata		13	15	13	4	0	45

Tabel V.7 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap Variabel respon pekerja terhadap produktivitas.

No	Pernyataan	Frekuensi					Jumlah
		SB	B	CB	TB	STB	
1	Menurut saudara/i bagaimana dengan tingkat kehadiran para karyawan	8	14	20	3	0	45
		17,70	33,30	44,40	6,60	0%	100,00%
2	Menurut saudara/i bagaimana dengan keefektifan biaya dalam memanen	13	17	11	4	0	45
		28,80	37,70	24,40	8,80	0%	100,00%
3	Menurut saudara/i bagaimana dengan kecepatan dan ketepatan waktu memanen	15	10	13	7	0	45
		33,30	22,20	28,80	15,50	0,00	100,00%
4	Menurut saudara/i bagaimana kapasitas alat kerja yang digunakan perusahaan untuk mencapai produktivitas kerja karyawan	10	13	20	2	0	45
		22,20	28,80	44,40	4,40	0,00	100,00%
5	Menurut saudara/i apakah produksi yang dihasilkan sudah efisien	7	25	9	4	0	45
		15,50	55,50	20,00	8,80	0,00	100,00%
6	Menurut saudara/i bagaimana dengan kualitas kerja karyawan di perusahaan ini	18	14	10	3	0	45
		40,00	31,11	22,22	6,67	0,00	100,00%
7	Bagaimana menurut saudara/I mengenai hasil kerja	12	17	13	3	0	45
		26,67	37,78	28,89	6,67	0,00%	100,00%
8	Bagaimana menurut saudara/I terhadap penggunaan alat dalam panen	20	11	9	5	0	45
		2,25	4,09	5,00	9,00	0,00	100,00%
Jumlah		103	121	105	31	0	360
Rata - Rata		13	15	13	4	0	45

Kusioner perusahaan

1. Apa saja peraturan yang ada di perusahaan PT Kresna Duta Agroindo?
2. Bagaimana struktur organisasi yang ada di perusahaan?
3. Bagaimana dengan bahasa yang digunakan saat berinteraksi, Apakah Mayoritas pekerja menggunakan bahasa Indonesia?
4. Bagaimana dengan jam kerja yang diberikan apakah sesuai dan digunakan dengan baik?
5. Apakah perusahaan ini menerapkan SOP?
6. Standar SOP apa sajakah yang diterapkan di perusahaan ini?
7. Bagaimana cara perusahaan menjelaskan SOP yang harus dipatuhi tenaga kerja panen?
8. Bagaimana penilaian anda terhadap peraturan yang ada di perusahaan ini?
9. Apakah individu dan kelompok sudah saling menghormati dan menghargai antar satu sama lain?
10. Apakah individu dan kelompok sudah mematuhi aturan di perusahaan?
11. Jika individu dan kelompok melanggar aturan, sanksi seperti apakah yang akan diberikan?
12. Bagaimana penilaian anda dengan sanksi tersebut?
13. Fasilitas apa sajakah yang diberikan kepada pemanen?
14. Bagaimanakah visi misi yang ada di perusahaan ini?
15. Bagaimana tingkat kepuasan pemanen terhadap lingkungan perusahaan?
16. Jika belum, apa yang membuat lingkungan perusahaan belum nyaman?
17. Bagaimana dengan sikap toleransi individu dan kelompok terhadap Agama masing-masing yang ada di perusahaan ini?

Responden Menurut Tingkat Usia

No	Usia (Tahun)	Jumlah	%
1	20-30	11	24.44%
2	31-40	20	44.44%
3	41-50	11	24.44%
4	>50	3	6.67%

Tabel V.2 Responden Menurut Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah	%
1	SD	25	73.33%
2	SMP	8	2.22%
3	SMK	9	20.00%
4	S1	2	4.44%
	Total	45	100.00%

Responden Berdasarkan lama bekerja

No	Lama Bekerja	Jumlah	%
1	< 2 Tahun	8	17.78%
2	3 - 5 Tahun	16	35.56%
3	6 - 10 Tahun	14	31.11%
4	> 10 Tahun	7	15.56%
	Total	45	100.00%

Identitas responden				
No	Nama	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
1	M.Taufiq	28	Sarjana	3
2	Abdul Rokhim	34	Sarjana	5
3	Hariyanto	40	SMU	15
4	M.Sait	30	SMK	10
5	Rizal	30	SMK	9
6	A.Zainal	41	SMK	10
7	Samsul H	31	SD	11
8	Satriadi	22	SD	5
9	Mawardi	21	SD	5
10	Zakariah	25	SD	2
11	Vinsensius	51	SD	8
12	Darmawan	39	SD	5
13	Sahrul	32	SD	16
14	Alan	43	SD	7
15	Sumaedi	37	SD	7
16	Mujiono	33	SD	5
17	M.Tamrin	42	SD	16
18	Yosep Triono	44	SD	3
19	Suyitno	40	SD	4
20	Sumarti	43	SD	5
21	Ahmad Rusten	38	SLTP	3
22	Andi	40	SD	9
23	Yanto	34	SD	6
24	Rajaki	22	SMK	2
25	Idris	50	SD	6
26	Prius Uwot	47	SD	9
27	Nando	36	SD	3
28	Yohanes Yudhi	32	SD	5
29	Reky Pratama	23	SMK	1
30	Perly	21	SMK	2
31	Agus subagio	42	SD	11
32	Anton	34	SD	11
33	Jono	32	SD	11
34	Arianto	45	SD	3
35	Bambang	51	SD	2
36	Arman	43	SD	3
37	Winto	31	SD	5
38	Sandy	28	SMK	5
39	Halim	46	SD	1
40	Henrikus Sare	32	SD	1
41	Zulfikar	39	SD	2
42	Priono	53	SD	10
43	Dimas Angga	27	SD	5
44	Rahmat Prayogo	32	SMP	3
45	Vinsensius Ega	35	SMP	3



