

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN PANEN TERHADAP
BUDAYA KERJA DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV UNIT
MAYANG KABUPATEN SIMALUNGUN SUMATERA UTARA**

SKRIPSI



Disusun Oleh

JEREMIA PUTRA PURBA

18/20242/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN PANEN TERHADAP
BUDAYA KERJA DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV UNIT
MAYANG KABUPATEN SIMALUNGUN SUMATERA UTARA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Jeremia Putra Purba

NIM 18/20242/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

EVALUASI KETAATAN KARYAWAN PANEN TERHADAP BUDAYA KERJA DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV UNIT MAYANG KABUPATEN SIMALUNGUN SUMATERA UTARA

Disusun Oleh :

JEREMIA PUTRA PURBA

18/20242/EP

Telah dipertanggung jawabkan didepan Dosen Penguji Program Studi
Agribisnis, Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta

Pada Tanggal 09 September 2022

Dosen Pembimbing : Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc

Dosen Penguji : Arum Ambarsari, SP. MP

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P.)

atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 19 September 2022

Yang menyatakan,

Jeremia Putra Purba

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang karena berkat dan rahmat-Nya penyusunan skripsi dengan judul “Kajian Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja Bagian Panen Dan Perawatan di PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Mayang, Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara” ini terselesaikan guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper.

Perjalanan yang lumayan panjang telah dilalui dalam penyusunan dan penyelesaian penyusunan skripsi ini. Banyak rintangan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat Rahmat Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, dengan kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak atas bantuan yang diberikan selama berlangsungnya proses penyusunan skripsi ini kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena Rahmat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Ir. Dimas Deworo Puruhito, M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Arum Ambarsari, SP., M.P. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

5. Ibu Dr Ismiasih, S.TP. M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
6. Direktur dan karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Mayang Bosar Maligas, Desa Mayang, Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara yang telah membantu dalam proses Penelitian.
7. Orang Tua yang telah mendoakan selama proses penyusunan dan penelitian berlangsung.
8. Teman-Teman seperjuangan yang telah memberikan support dan dukungan kepada penulis atas penyelesaian skripsi.
9. Seluruh pihak yang telah ikut berpartisipasi atas selesainya penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mempunyai harapan besar skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pembacanya dan semoga Tuhan Yang Maha Esa memberi perlindungan.

Yogyakarta, 19 September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
HALAMAN PENGESAHAN.....	2
SURAT PERNYATAAN.....	3
KATA PENGANTAR.....	4
DAFTAR ISI.....	5
DAFTAR TABEL.....	6
DAFTAR GAMBAR.....	7
DAFTAR LAMPIRAN.....	8
INTISARI.....	9
I PENDAHULUAN.....	14
A. Latar Belakang.....	14
B. Rumusan Masalah.....	16
C. Tujuan Penelitian.....	16
D. Manfaat Penelitian.....	16
II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	18
A. Tinjauan Pustaka.....	17
1. Karyawan.....	18
2. Evaluasi Ketaatan Karyawan.....	18
3. Budaya Kerja.....	18
4. Penelitian Terdahulu	19
B. Landasan Teori.....	20
1. Teori Ketaatan Karyawan.....	20

2. Indikator Kedisiplinan.....	21
3. Metode Evaluasi Kedisiplinan.....	23
4. Teori Budaya Kerja.....	23
5. Teori Kinerja.....	24
6. Strategi Dan Rancangan Manajemen Kinerja.....	27
7. Metode Penilaian Kinerja.....	28
8. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	28
9. Kendala-Kendala Dalam Penilaian Kinerja Karyawan.....	28
C. Kerangka Pemikiran.....	29
III METODE PENELITIAN.....	31
A. Metode Dasar Penelitian.....	31
B. Metode Penentuan Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	31
C. Metode Penentuan Sampel.....	31
D. Metode Pengumpulan Data.....	32
E. Konseptualisasi Variabel	32
F. Analisis Data.....	33
IV KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	34
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	34
B. Lokasi dan Tata Letak Perusahaan.....	34
C. Visi Misi.....	36
D. Struktur Organisasi.....	37
E. Tugas, Wewenang dan Tanggungjawab Jabatan.....	37
F. Kesejahteraan Karyawan.....	39

G. Budaya Kerja Perusahaan.....	40
V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
B. Penerapan Ketaatan Karyawan Panen Terhadap Budaya Kerja.....	44
C. Bentuk Evaluasi.....	46
VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	31
Tabel 4.1 Luas Areal Konsesi.....	36
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tanggungan Keluarga.....	44
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 5.5 Perilaku Ketaatan Dalam Budaya Kerja.....	45
Tabel 5.6 Perilaku Ketaatan Dalam Pemakaian Alat Pelindung Diri.....	46
Tabel 5.7 Perilaku Ketaatan Terhadap SOP Panen.....	47
Tabel 5.8 Daftar Kehadiran Karyawan.....	48
Tabel 5.9 Basis Panen Karyawan.....	48
Tabel 5.10 Hasil Produktivitas Karyawan.....	49
Tabel 5.11 Denda Panen.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Siklus Manajemen Kinerja.....	26
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 Tata Letak Lokasi Penelitian.....	36
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

1. Tabulasi Wawancara.....	61
2. Tabulasi Responden Wawancara.....	62
3. Dokumentasi Penelitian.....	63

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1. Penerapan perilaku ketaatan karyawan terhadap budaya kerja yang berlaku di perusahaan . 2. Bentuk evaluasi yang dilakukan oleh personalia pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Mayang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Mayang, Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara. Waktu pelaksanaan penelitian dalam pengambilan data pada bulan juli 2022 selama 14 hari. Cara pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 31 responden yaitu 1 asisten personalia dan 30 karyawan pemanen afdeling 1. Metode pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan kualitatif, dimana hasil dari penelitian akan dibandingkan dengan teori yang digunakan dan dibuat dalam bentuk tabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketaatan karyawan panen dalam budaya kerja yang berlaku di PT. Perkebunan Nusantara IV unit Mayang dapat dikategorikan baik, dan PT. Perkebunan Nusantara IV unit Mayang dalam evaluasi ketaatan karyawan menggunakan sistem ranking untuk menentukan karyawan yang terbaik terhadap produktivitasnya.

Keyword : Budaya, Evaluasi, Ketaatan Karyawan, PTPN IV