

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis penelitian evaluasi ketaatan karyawan terhadap budaya kerja di PT. Perkebunan Nusantara IV unit Mayang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV unit Mayang dilihat dari penerapan terhadap SOP perusahaan dikategorikan sebagai karyawan yang taat terhadap budaya kerja yang berlaku di perusahaan.
2. Bentuk evaluasi ketataan karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV unit Mayang menggunakan metode ranking terhadap produktivitasnya. Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV unit Mayang dilihat dari bentuk evaluasi ketaatan karyawan dapat dikategorikan sebagai karyawan yang taat terhadap ketetapan yang berlaku di perusahaan.

B. Saran

Perusahaan harus lebih fokus dalam meningkatkan ketaatan karyawan panen untuk menggapai target yang diinginkan perusahaan. Peningkatan ketaatan dengan memberikan evaluasi yang efektif terhadap karyawan untuk lebih meningkatkan hasil dan target yang diharapkan perusahaan.

