

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai evaluasi ketaatan karyawan panen di PT. Perkebunan Nusantara III Desa Sei Meranti diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. karyawan Panen di PT. Perkebunan Nusantara III Desa Sei Meranti rerata responden yang berperilaku disiplin sebanyak 28 responden, yang tidak sebanyak 2 responden dan responden yang tertib Standar Operasional Prosedur (SOP) sebanyak 29 responden, 1 responden tidak tertib Standar Operasional Prosedur (SOP). Hasil evaluasi ketaatan karyawan panen di PT. Perkebunan Nusantara III setiap karyawan panen taat dan bertanggung jawab dilihat dari hasil evaluasi kehadiran karyawan panen dengan persentase 83,4% tidak pernah izin sedangkan karyawan panen izin tidak bekerja selama 1 hari dengan Persentase 16,6% dan untuk basis panen rata-rata karyawan panen adalah 2.293 Kg/Hk dimana basis yang ditetapkan perusahaan sebanyak 964 Kg/Hk.
2. Bentuk evaluasi ketaatan karyawan panen di PT. Perkebunan Nusantara III menggunakan metode penaikan golongan jabatan.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, dapat diambil saran untuk pihak perusahaan yaitu sebagai berikut:

perusahaan harus lebih fokus dalam mengevaluasi ketaatan karyawan panen dalam waktu satu tahun dua kali penilaian dalam produktivitas dan meningkatkan ketaatan karyawan panen dalam bekerja dengan disiplin dan patuh atau taat pada pelaksanaan Standar Operasional Prosedur (SOP), dan memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak taat dan patuh terhadap peraturan perusahaan.