

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA KERJA
DI PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS KEBUN DABUK REJO
KECAMATAN LEMPUNG, KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR,
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

FAHRUL ROZY ALHADDID

18/20066/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA KERJA
DI PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS KEBUN DABUK REJO
KECAMATAN LEMPUNG, KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR,
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

FAHRUL ROZY ALHADDID

18/20066/EP

**JURUSAN EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA KERJA
DI PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS KEBUN DABUK REJO
KECAMATAN LEMPUING, KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR,
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh:

FAHRUL ROZY ALHADDID

18/20066/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi
Agroteknologi, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 16 Juni 2022

Dosen Pembimbing/Ketua Penguji : Arum Ambarsari, S.P., M.P

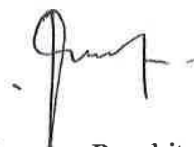
Dosen Penguji

: Resna Trimerani, S.Pi., M.Sc



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P.

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 20 Juni 2022

Yang Menyatakan,

Fahrul Rozy Alhaddid

KATA PENGANTAR

Atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan sabaik-baiknya yang berjudul **“Lembar Pengesahan Evaluasi Ketaatan Karyawan Terhadap Budaya Kerja Di Perkebunan Kelapa Sawit PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo Kecamatan Lempuing, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan”**.

Pada kesempatan kali ini, penulis juga ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada bergabai pihak yang telah membantu dan mendukung penulis selama proses pembuatan skripsi ini, kepada:

1. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
2. Ibu Arum Ambarsari, S.P., M.P. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian dan Selaku Dosen Pembimbing saya.
3. Ibu Resna Trimerani S.Pi, M.Sc., Selaku Dosen Penguji saya.
4. Yang tercinta Ayah handa dan Ibunda yang selalu yang memberikan spirit keberhasilan, do'a dan nasehat yang tiada ada hentinya.
5. Serta sahabat, teman-teman, dan juga pihak yang terkait.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam penyajian data maupun tata bahasa yang penulis gunakan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, untuk mendapatkan hasil yang lebih baik lagi dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 20 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI.....	x
I. PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
A. Tinjauan Pustaka	Error! Bookmark not defined.
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2. Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
3. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
B. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Teori Evaluasi.....	Error! Bookmark not defined.
2. Teori Ketaatan Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3. Teori Budaya Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
III. METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Metode Dasar Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Metode Penentuan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.

D. Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
E. Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
F. Konseptualisasi	Error! Bookmark not defined.
G. Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Profil Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Visi dan Misi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
C. Letak Geografis	Error! Bookmark not defined.
D. Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
E. Tugas dan Wewenang Dalam Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Identitas Karyawan Panen	Error! Bookmark not defined.
B. Evaluasi Ketaatan Karyawan Terhadap Budaya Kerja Di PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo	Error! Bookmark not defined.
C. Hasil Evaluasi.....	Error! Bookmark not defined.
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Identitas Karyawan Berdasarkan Usia	28
Tabel 5.2 Identitas Karyawan Berdasarkan Pendidikan	29
Tabel 5.3 Identitas Berdasarkan Tanggungan Keluarga Karyawan	30
Tabel 5.4 Identitas Berdasarkan Lama Bekerja Karyawan	30
Tabel 5.5 Perilaku Disiplin Dalam Bekerja.	31
Tabel 5.6 Tertib SOP (Standar Operasional Prosedur) Dalam Bekerja.	32
Tabel 5.7 Rerata Daftar Kehadiran Karyawan Selama 6 Bulan	33
Tabel 5.8 Basis Panen karyawan	33
Tabel 5.9 Karakteristik Produktivitas Responden	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. BCP Kebun Dabuk Rejo	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Kehadiran Karyawan Panen PT. BCP Dabuk Rejo	39
Lampiran 2. Basis Panen Karyawan PT. BCP Dabuk Rejo	40
Lampiran 3. Produktivitas Karyawan Panen PT. BCP Dabuk Rejo	41
Lampiran 4. Data Identitas Responden	42
Lampiran 5. Foto Dokumentasi Responden	43

INTISARI

Penelitian bertujuan untuk mengetahui evaluasi ketaatan karyawan terhadap budaya kerja di perkebunan kelapa sawit PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo Kecamatan Lempuing, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan. Penentuan lokasi menggunakan metode studi kasus yang dilakukan di perkebunan kelapa sawit PT. Buluh Cawang Plantation Kebun Dabuk Rejo, Kecamatan Lempuing, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan. Waktu penelitian dilaksanakan pada bulan April 2022 sampai Mei 2022. Analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif yang dikuantitatifkan. Dari hasil analisis penelitian evaluasi ketaatan karyawan terhadap budaya kerja di PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo rerata responden yang berperilaku disiplin sebanyak 38 responden, yang tidak sebanyak 2 responden dan responden yang tertib Standar Operasional Prosedur (SOP) sebanyak 39 responden, 1 responden tidak tertib Standar Operasional Prosedur (SOP). Hasil evaluasi ketaatan karyawan di PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo setiap karyawan panen taat dan bertanggung jawab dilihat dari hasil evaluasi kehadiran didapat hasil sebanyak 34 karyawan panen dengan persentase 85% tidak pernah izin sedangkan 6 karyawan panen izin tidak bekerja selama 1 hari dan untuk basis panen rata-rata karyawan panenialah 55 tandan dimana basis yang ditetapkan perusahaan sebanyak 40 tandan.

Kata kunci : Hasil Evaluasi, Ketaatan, Budaya Kerja.