

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. Karya Makmur Bahagia termasuk dalam kategori puas dengan diperoleh persentase sebesar 58,8 %.
2. Faktor penentu tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. Karya Makmur Bahagia semua berpengaruh secara signifikan yaitu: hubungan kerja, fasilitas kerja, motivasi kerja dan pendapatan.

6.2 Saran

1. Perusahaan harus meningkatkan lagi kepuasan kerja karyawan dengan cara meningkatkan hubungan kerja yang telah terjalin, memberikan fasilitas yang memadai dan mendukung kerja, selalu meningkatkan motivasi kerja karyawan serta memberikan penghargaan berupa gaji yang dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.
2. Penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi penelitian sejenis selanjutnya untuk mengukur kepuasan kerja karyawan berdasarkan hubungan kerja, motivasi kerja, fasilitas kerja dan pendapatan.
3. Penelitian selanjutnya hendaknya meneliti tentang variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan misalnya kompensasi, jam kerja, beban kerja, tingkat stress dan lain-lain.