

TESIS

FAKTOR PENENTU TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN Di PT. KARYA MAKMUR BAHAGIA (KMB), KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR, KALIMANTAN TENGAH

Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan oleh

KUSMIATI, S.P
201338MMP

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

TESIS

FAKTOR PENENTU TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN Di PT. KARYA MAKMUR BAHAGIA (KMB), KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR, KALIMANTAN TENGAH

Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan oleh

KUSMIATI.S.P
201338MMP

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

TESIS
FAKTOR PENENTU TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN Di PT.
KARYA MAKMUR BAHAGIA (KMB), KABUPATEN KOTAWARINGIN
TIMUR, KALIMANTAN TENGAH

yang dipersiapkan dan disusun oleh

KUSMIATI, S.P_201338MMP

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 27 juli 2022

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing utama,



Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc

Dosen Pembimbing 2



Dr. Fahmi W. Kifli, S.Hut., M.Sc.

Dosen Penguji



Dr. Ir. Danang Manumono, MS

Mengetahui

Direktur Pascasarjana

Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta



Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, SU.

INTISARI

KUSMIATI, S.P. (2022) Faktor Penentu Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Karya Makmur Bahagia (KMB), Kabupaten Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah. (Dibimbing oleh **Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc** dan **Dr. Fahmi W.Kifli., S.Hut., M.Sc.**).

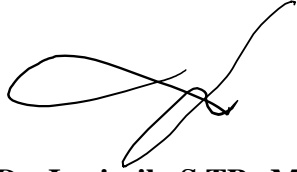
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. KMB dan faktor-faktor penentu tingkat kepuasan kerja karyawan PT. KMB. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif kualitatif yang dikuantitatifkan dengan cara skoring. Populasi adalah keseluruhan dari subjek penelitian yaitu seluruh karyawan PT. KMB berjumlah 106 karyawan. Sampel adalah sebagian atau wakil dari populasi yang akan diteliti dan Pemilihan sampel pada unit dilakukan dengan metode *random sampling*. Metode *random sampling* adalah teknik pengambilan sampel dimana semua individu dalam populasi baik secara sendiri-sendiri atau bersama-sama diberi kesempatan yang sama untuk dipilih sebagai anggota sampel. Sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan rumus Slovin dan diperoleh hasil 52 responden.

Analisis data dengan menggunakan perhitungan statistik dicari dengan program SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) digunakan dalam metode kuantitatif mulai dari penyusunan kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan metode korelasi dan regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. Karya Makmur Bahagia termasuk dalam kategori puas dengan diperoleh persentase sebesar 58,8 %. Faktor penentu tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. Karya Makmur Bahagia semua berpengaruh secara signifikan yaitu: hubungan kerja, fasilitas kerja, motivasi kerja dan pendapatan.

Kata kunci : Hubungan kerja, Fasilitas kerja, Motivasi kerja, Pendapatan, Kepuasan kerja.

Dosen Pembimbing utama,



Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc

Dosen Pembimbing 2



Dr. Fahmi W. Kifli., S.Hut., M.Sc.

Dosen Penguji



Dr. Ir. Danang Manumono, MS