

DAFTAR PUSTAKA

- Aidil Mansukra, Eliza, Suardi Tarumun. 2019. Analisis Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Rokan Kecamatan Pagarantapah Darussalam Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Agribisnis* Vol 19 No.1
- Altaf, A., & Awan, M. A. (2011). Moderating Affect of workplace spirituality on the relationship of job overload and job satisfaction. *Jurnal of business ethics*, 104
- Andi Mappatoba. 2020. Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Xiv Makassar. *Universitas Negeri Makassar* .
- Arep Ishak dan Tanjung Hendri. (2015). *Manajemen Motivasi*. Jakarta. Penerbit Grasindo
- Arrafiqur Rahman, dan Hidayat. Januari. 2014. Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Pabrik Kelapa Sawit. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos* Vol.3 No.1 Januari 2014.
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh *Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *JAKI*, 5(2).
- Christhofer & Kesumawatie M. I. (2015). Pengaruh Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Perusahaan Ritel Infinite Apple Premium Reseller Surabaya. *Media Mahardhika* Vol. 13 No. 3 Mei 2015
- Danang Sunyoto. (2012). *Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktek Penelitian)*, Center For Academic Publishing Service, Yogyakarta, 2012.
- Danim, Sudarwan. (2014). *Motivasi, Kepemimpinan Dan Efektivitas Kelompok*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT. Rineka Cipta.
- Darmawan, D. H. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Desa, N.M., Khoon, T.L., Hasmi, M., & Asaari, A.H. (2018). *Work Stress Toward Work Environment, Management Support, And Employee Satisfaction Among Employees Of Public Organizations*. *International Journal of Asian Social Science*, Vol. 8 (1): 1-11 DOI: 10.18488/journal.1.2018.81.1.11
- Doris, O.U., Tolulope, O., & Mayedun, O. (2016). *Role Clarity, Self Concept and Job Satisfaction of Library Personnel in Selected University Libraries in Ogun State, Nigeria*. *Journal of Applied Information Science and Technology*, Vol. 9 (2): 9- 16.
- Dwi Murnita Sari, "Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi dan Konflik Pekerjaan-Keluarga sebagai Variabel

- Mediasi (Studi pada Wanita Bekerja di Kota Surakarta)”, (Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Surakarta, 2019, 4.)
- Ferdinand, Augusty., (2013), *Metode Penelitian Manajemen*, Undip, Semarang
- Gary Dessler, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Permata Puri Media, 2010), h.5.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*).
- Handaru, Agung Wahyu, Try Utomo dan I Ketut R Sudiarditha. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rs “X”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol.4, No.1.
- Hasibuan dan Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Bumi Aksara.
- Kaliski, B.S. (2007). *Encyclopedia of Business and Finance*, Second edition, Thompson Gale, Detroit, p. 446
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Penerbit Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Alfabeta.
- Mansoor, M., Jinnah, M. A., Fida, S., Nasir, S. & Zubair Ahmad. (2011). *The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction A Study on Telecommunication Sector of Pakistan*. *Journal of Business Studies Quarterly*, 2 (3), Pp: 50-56
- Mostafai dan Afshinfar. 2012. *A Comparationi Between stress and jobisatisfaction in nurses and employee*. *Jurnal Annals of Biological Research*, 3(6), pp: 2888-2892.
- Musriha. 2013. *Influence of Teamwork, Environment on Job Satisfaction and Job Performance of the Cigarette Rollers at Clove Cigarette Factoriesin East Java, Indonesia*. Volume 3. No.2.
- Nasution, Mulia. (2016). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Djambatan.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif (delapan)*. Gadjah Mada University Press.

- Okta Bela. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Vii (Ptpn7) Muara Enim. (Skripsi, Universitas Muhammadiyah Palembang fakultas ekonomi dan bisnis. 2019
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur. Diponegoro. Journal Of Management, 7(4), 1-11.
- Priansa, D. J. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: ALFABETA.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction. Procedia Economics and Finance* 23, 717- 725
- Rehman dan Irum. 2012. The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction: A study on Private Colleges of Pakistan. Journal of Business Studies Quarterly, 3(3), pp: 50-56.
- Rivai, Veithzal. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Surlianto, dan Hendrik Johannes Nadapdap. 2020. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Kebun Kelapa Sawit Di PT. Mandiri Kapital Jaya, Bidara Estate. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Volume 21, No. 2 – Juni 2020.
- Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno dan Priansa. (2011). Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: CV. Alfabeta.
- Wisnuh Githa, Ridwan Iskandar Dan Tanti Kustiari. 2015. Pengaruh Pelatihan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. Jurnal Ilmiah Inovasi. Vol 15, No.3.

LAMPIRAN

Lampiran 1.

Kuisioner Faktor Penentu Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Karya Makmur Bahagia (KMB), Kab. Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah”

Yth. Responden
PT. Karya Makmur Bahagia (KMB)

Dengan Hormat

Saya Kusmiati dari mahasiswi INSTIPER angkatan 2020, memohon kesediaan bapak / ibu / saudara untuk mengisi angket kuesioner yang nantinya berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data untuk penyusunan tesis saya, angket kuesioner dibawah ini mengenai “Faktor Penentu Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Karya Makmur Bahagia (KMB), Kab. Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah””, angket kuesioner ini semata-mata hanya kuesioner untuk akademik, dimohon kejujuran dan keterbukaan dari bapak / ibu / saudara.

Atas waktu, kesediaan, dan kerjasamanya dalam mengisi angket kuesioner, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Kusmiati

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon memberi tanda silang (x) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap

paling sesuai

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu memberikannya kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2
5. Pendapatan : Rp.
6. Lama kerja : Tahun
7. Status : ☐ Belum Menikah ☐ Menikah
8. Status kerja : ☐ Pegawai Tetap ☐ Pegawai Tidak Tetap

KETERANGAN

Bobot 1 = Sangat Tidak Puas (STP)

Bobot 2 = Tidak Puas (TP)

Bobot 3 = Cukup Puas (CP)

Bobot 4 = Puas (P)

Bobot 5 = Sangat Puas (SP).

Tabel 1. Kuisisioner lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja

No	Indikator	SKOR				
		1 (STP)	2 (TP)	3 (CP)	4 (P)	5 (SP)
1	Hubungan kerja sesama karyawan terjalin dengan erat dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari.					
2	Hubungan antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dan mensupport karyawannya					
3	Sosialisasi dan kritik sesama karyawan terjalin dengan baik dan terbuka sehingga saling menguntungkan					
4	Terjalannya kepercayaan dengan baik di dalam kantor					
5	Tingginya tingkat kepedulian antar sesama karyawan dan atasan					

6	Perlengkapan kerja yang disediakan perusahaan lengkap					
7	Ruangan yang disediakan kantor cukup luas untuk melakukan pekerjaan saya					
8	Tersedianya peralatan kerja yang lengkap didalam kantor					
9	Tersedianya fasilitas umum yang lengkap dan nyaman didalam kantor					
19	Kebersihan didalam kantor sangat baik					
11	Keamanan tempat bekerja aman dan nyaman					
12	Terjaminnya perlindungan dari kecelakaan ditempat saya bekerja					
13	Perusahaan memberikan Penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dalam bidang pekerjaannya					
14	Peusahaan memberikan Tanggung jawab dalam bekerja pada karyawan berdasarkan bidangnya					
15	Perusahaan memberikan kepastian kerja dan pengembangan karir					
16	Promosi jabatan membuat saya semakin termotivasi dalam bekerja					
17	Adanya Prestasi kerja mampu membuat karyawan semakin termotivasi dalam meningkatkan pekerjaannya					
18	Tersedianya pelatihan kerja yang diberikan untuk peningktan keterampilan karyawan					
19	Perusahaan menyediakan perlindungan menggunakan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) bagi karyawannya					
20	Gaji yang saya terima dikeluarkan tepat waktu					
21	Pendapatan yang diperoleh sesuai untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
22	Bonus/Intensif yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang saya kejakan					
23	Adanya Denda atau Sanksi yang diberlakukan jika melakukan kesalahan dan bersedia memperbaikinya					
24	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan karyawan					
25	Perusahaan menyediakan perumahan bagi karyawan ditempat saya bekerja					
26	Perumahan yang disediakan perusahaan layak untuk ditempati					

27	Tersedia pendidikan disekitar perusahaan untuk anak karyawan					
28	Konsumsi berupa sembako rutin dibagikan kepada karyawan setiap bulannya					
29	Tersedia fasilitas Kesehatan berserta tenaga medis sesuai penanganannya					
30	Transportasi yang diberikan perusahaan sesuai dan layak untuk digunakan					
31	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung suasana atau lingkungan kerja yang kondusif					
32	Perusahaan memberikan cuti ke karyawan tahunan					
33	Perusahaan memberikan perlindungan asuransi kesehatan					
34	Perusahaan memberikan perlindungan asuransi jiwa					
35	Perusahaan memberikan perlindungan asuransi tenaga kerja dan pensiun					
36	Bagaimana dengan gaji yang diterima saat ini					
37	Bagaimana dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini					
38	Bagaimana dengan kondisi lingkungan kerja saat ini					
39	Bagaimana dengan penilaian kinerja karyawan yang dilakukan perusahaan					
40	Bagaimana dengan fasilitas yang diberikan perusahaan					

Lampiran 2. Data Turnover karyawan di PT. Karya Makmur Bahagia

Tahun	Persentase (%)
2019	5,58 %
2020	20,8 %
2021	8,51 %

Lampiran 3. Data Responden

Hubungan Kerja										Fasilitas Kerja										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	2	3	4	5	10	11	12	19		6	7	8	9	25	26	27	28	29	30	
4	4	3	5	4	4	5	4	4	37	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	5	4	5	3	5	5	5	40	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
4	4	3	3	4	4	4	4	4	34	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	5	4	4	4	3	4	36	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	38
4	4	4	4	3	4	4	5	4	36	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	5	3	4	4	5	4	37	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	4	5	5	5	5	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	3	4	4	4	36	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	5	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	5	4	3	3	3	3	4	2	2	3	32
5	5	4	5	4	5	5	4	5	42	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	5	4	3	3	3	3	4	2	2	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
4	4	2	3	3	3	3	3	3	28	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	31
3	3	3	3	3	4	3	3	3	28	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
4	3	3	3	3	3	4	4	3	30	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	28
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
5	4	4	4	4	5	5	5	4	40	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
5	5	4	5	5	4	4	5	5	42	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
4	4	3	4	3	4	5	4	3	34	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	42
4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	3	5	5	5	5	39	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	41
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	5	5	4	4	38	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
4	4	4	3	4	4	4	5	4	36	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	5	3	4	4	5	4	37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	5	4	5	5	4	3	38	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
5	5	5	5	4	4	4	3	4	39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37	4	3	3	4	5	4	4	4	5	5	41
3	3	3	4	4	5	4	4	5	35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	5	4	4	4	3	36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

4	4	4	5	4	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	4	5	4	4	4	5	38	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	39
3	3	3	4	4	5	4	4	4	34	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	5	5	5	5	4	40	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
5	5	5	4	4	4	4	5	4	40	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	5	4	4	4	4	5	4	38	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	3	4	39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39

Motivasi Kerja											Pendapatan							Kepuasan Kerja					
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
13	14	15	16	17	18	31	32	34	35		20	21	22	23	24	33		36	37	38	39	40	
5	5	5	4	4	3	3	4	3	3	39	5	5	4	4	3	4	25	5	4	4	4	4	21
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	4	16
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	40	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	5	4	21
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31	3	3	3	3	3	3	18	3	4	3	4	3	17
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	4	4	19
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	5	23
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	15

5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44	5	4	5	4	4	5	27	4	4	5	5	5	23
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	3	2	5	3	4	21	3	3	3	3	3	15
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45	5	5	5	4	4	5	28	5	5	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	4	4	3	4	4	22	3	3	3	3	3	15
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	2	14
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42	5	5	5	4	4	5	28	4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	4	4	4	4	3	5	24	4	5	4	4	4	21
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38	5	3	2	3	3	5	21	3	4	4	3	4	18
4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	41	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	4	4	23
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43	4	4	4	5	5	4	26	4	5	3	3	3	18
4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	40	5	4	4	4	4	3	24	4	5	4	4	4	21
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	5	21
5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	4	4	4	25	5	5	4	4	4	22
4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	41	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	5	4	22
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	5	5	4	4	3	25	4	4	4	5	5	22
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38	5	4	4	4	4	4	25	3	3	4	4	4	18
4	4	5	5	5	3	5	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	5	22

3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	5	5	5	5	5	4	29	3	4	4	4	4	19
4	5	4	3	3	4	4	4	5	5	41	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	5	4	21
4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	43	4	4	5	4	4	4	25	5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48	4	5	5	5	5	5	29	4	5	5	5	5	24
4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45	5	4	5	5	5	5	29	4	5	5	5	5	24
4	3	5	5	5	3	5	5	4	4	43	4	4	5	5	5	5	28	4	5	5	4	4	22
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	5	21
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43	4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	4	4	23
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	5	4	4	3	3	4	23	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35	4	4	4	4	4	3	23	4	4	5	5	4	22

Karakteristik Responden

NO	JK		Umur		Pendidikan		Pendapatan		Lama Kerja		Status		Status Kerja	
1	L	1	51	4	S1	3	5324000	2	4	1	M	2	PTT	2
2	L	1	39	2	D3	2	3000000	1	6	2	M	2	PT	1
3	L	1	30	1	SMA	1	9000000	4	8	2	M	2	PT	1
4	P	2	45	3	D3	2	5324000	2	13	3	M	2	PT	1
5	L	1	36	2	D3	2	3000000	1	9	2	BM	1	PT	1
6	L	1	25	1	SMA	1	4700000	2	19	3	M	2	PT	1
7	L	1	27	1	S1	3	9000000	4	6	2	M	2	PT	1
8	L	1	30	1	S1	3	9000000	4	4	1	M	2	PT	1
9	L	1	31	2	S1	3	9000000	4	7	2	M	2	PT	1
10	L	1	29	1	S1	3	3500000	1	4,5	1	M	2	PT	1
11	L	1	30	1	S1	3	9000000	4	5,2	2	BM	1	PT	1
12	L	1	30	1	S1	3	4700000	2	5	1	BM	1	PT	1
13	L	1	30	1	S1	3	9000000	4	8	2	M	2	PT	1
14	L	1	30	1	SMA	1	5324000	2	8	2	BM	1	PT	1
15	L	1	28	1	S1	3	4700000	2	3	1	M	2	PT	1
16	L	1	41	3	SMA	1	3014000	1	4	1	M	2	PT	1
17	L	1	37	2	S1	3	4700000	2	7	2	M	2	PT	1
18	P	2	20	1	SMA	1	9000000	4	7	2	BM	1	PT	1
19	L	1	37	2	S1	3	4700000	2	7	2	M	2	PT	1

20	L	1	36	2	SMA	1	5324000	2	1	1	M	2	PT	1
21	L	1	35	2	S2	4	9000000	4	9	2	M	2	PTT	2
22	L	1	24	1	S1	3	9000000	4	9	2	M	2	PTT	2
23	L	1	27	1	SMA	1	5324000	2	9	2	M	2	PT	1
24	P	2	22	1	SMA	1	3014560	1	7	2	BM	1	PT	1
25	L	1	29	1	S1	3	4700000	2	6,5	2	M	2	PT	1
26	L	1	27	1	S1	3	5324000	2	8	2	BM	1	PT	1
27	L	1	38	2	SMA	1	5324000	2	7	2	M	2	PT	1
28	L	1	24	1	SMA	1	3500000	1	3	1	M	2	PT	1
29	L	1	23	1	SMA	1	5324000	2	12	3	M	2	PT	1
30	L	1	40	2	S1	3	5324000	2	9	2	M	2	PT	1
31	L	1	41	3	S1	3	5324000	2	10	2	M	2	PT	1
32	L	1	42	3	S1	3	9000000	4	10	2	M	2	PT	1
33	L	1	40	2	S1	3	5324000	2	7	2	M	2	PT	1
34	L	1	36	2	S1	3	5324000	2	7	2	M	2	PT	1
35	L	1	36	2	S1	3	5324000	2	7	2	M	2	PT	1
36	L	1	35	2	S1	3	5324000	2	6	2	M	2	PT	1
37	L	1	35	2	S1	3	5324000	2	3	1	M	2	PT	1
38	L	1	32	2	S1	3	5324000	2	4	1	M	2	PT	1
39	L	1	31	2	S1	3	10800000	5	9	2	M	2	PT	1
40	L	1	31	2	S1	3	5324000	2	10	2	M	2	PT	1
41	L	1	30	1	S1	3	5324000	2	6	2	M	2	PT	1

42	L	1	36	2	S1	3	5324000	2	7	2	M	2	PT	1
43	L	1	37	2	S1	3	5324000	2	10	2	M	2	PT	1
44	L	1	41	3	S1	3	9000000	4	10	2	M	2	PT	1
45	L	1	38	2	S1	3	9000000	4	7	2	M	2	PT	1
46	L	1	35	2	S1	3	3500000	1	9	2	M	2	PT	1
47	L	1	29	1	S1	3	3500000	1	8	2	M	2	PT	1
48	L	1	30	1	S1	3	9000000	4	8	2	M	2	PT	1
49	L	1	33	2	S2	4	11500000	5	7	2	M	2	PT	1
50	L	1	30	1	S1	3	11500000	5	7	2	M	2	PT	1
51	L	1	27	1	S1	3	9000000	4	7	2	BM	1	PTT	2
52	P	2	21	1	S2	4	9000000	4	9	2	BM	1	PTT	2

Lampiran 4.

DOKUMENTASI



