

**PENGARUH PREMI PANEN TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT POLIPLANT GROUP**

SKRIPSI



Disusun oleh :

ARISTO KRISTIAN YULIANTO
14/16927/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH PREMI PANEN TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT POLIPLANT GROUP**

SKRIPSI



Disusun oleh :

ARISTO KRISTIAN YULIANTO
14/16927/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2021**

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PENGARUH PREMI PANEN TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT POLIPLANT GROUP**

Disusun Oleh:

ARISTO KRISTIAN YULIANTO

14/16927/EP

Telah dipertanggungjawabkan didepan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis ,Fakultas Pertanian,Institut Pertanian Stiper Yogyakarta .

Pada tanggal 18 Juni 2021



(Dimas Deworo Puruhito, SP, M.P)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi ataupun bersifat plagiarism.sepansjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka .

Yogyakarta, 22 Juni 2021
Yang menyatakan ,

(Aristo Kristian Yulianto)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan YME karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan sebaik – baiknya dengan judul,” **Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit Polyplant Group”**. yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan penyusunan tugas akhir (skripsi) guna mendapatkan gelar Sarjana Pertanian.

Pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih banyak kepada seluruh pihak yang telah membantu selama proses penyusunan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan, ucapan terimakasih ini saya berikan kepada:

1. Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP. MP selaku Dosen Pembimbing dan penguji serta Dekan Fakultas Pertanian atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksinya.
2. Dr. Ir. Danang Manumono, MS selaku Dosen Penguji atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksinya.
3. Dr. Ir. Harsawardana, M. Eng selaku Rektor INSTIPER yang telah memberikan dukungan secara akademik kepada penulis selama belajar di Institut ini.
4. Arum Ambarsari, S.P., M.P. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas pertanian INSTIPER Yogyakarta.
5. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah membesar, mendidik, mendoakan dan mendukung ananda baik secara moril dan materil sampai menyelesaikan program Sarjana.
6. Teman – teman yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini dari awal penelitian hingga akhir skripsi ini.

7. Seluruh keluarga besar Fakultas Pertanian yang tidak dapat disebutkan satu persatu, dan memberikan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penyusun khususnya dan bagi siapa saja yang membacanya.

Yogyakarta, 22 Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASANN TEORI.....	7
A. Tinjauan Pustaka	7
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Landasan Teori.....	26
D. Kerangka Pemikiran.....	30
E. Hipotesis Penelitian.....	32
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	33
A. Metode Dasar Penelitian	33
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
C. Metode Penentuan Sampel.....	34
D. Jenis dan Sumber Data	34
E. Metode Pengumpulan Data	35
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	36
G. Metode Analisi Data	38
IV. DESKRIPSI TEMPAT PENELITIAN.....	41
A. Deskripsi Grup Poliplant.....	41

B. Sistem Premi	42
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Karakteristik karyawan Panen.....	45
B. Premi Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Karywan	47
VI. KESIMPULAN	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perbandingan premi panen sistem janjang dan sistem berat (kg)	11
Tabel 2. Denda Panen	13
Tabel 3. Skala Pengukuran Likert.....	35
Tabel 4. Pedoman untuk memberikan interpretasi Koefisien Korelasi	39
Tabel 5. Distribusi karyawan panen berdasarkan usia.	45
Tabel 6. Distribusi karyawan panen berdasarkan system bekerja.....	46
Tabel 7. Distribusi karyawan panen berdasarkan hasil panen kelapa sawit	47
Tabel 8. Hasil analisis korelasi premi panen dengan variabel kinerja karyawan .	48
Tabel 9. Hasil analisis korelasi premi panen dengan variabel kepuasan kerja karyawan	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Faktor Utama yang Mempengaruhi Kinerja (Individual) (Mangkunegara, 2006)	14
Gambar 2. Kerangka Pemikiran	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner penelitian

Lampiran 2. Data hasil penelitian

Lampiran 3. Hasil analisis regresi linier sederhana

INTISARI

Penelitian yang bertujuan untuk mengetahui sistem premi panen yang berlaku di perkebunan PT. Poliplant Group serta untuk mengetahui pengaruh premi panen terhadap kinerja (kualitas, kuantitas, dan kepuasan kerja karyawan panen di PT. Poliplant Group ini telah dilaksanakan di PT. Poliplant Group, kebun Poliplant Sejahtera, Kecamatan Air Upas, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat, pada bulan Maret 2021 – April 2021.

Metode dasar yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan kuantitatif. Untuk mengetahui seberapa besar hubungan antara premi (X) dengan kinerja karyawan (Y^1) dan kepuasan kerja karyawan (Y^2) dilakukan uji korelasi.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat beberapa jenis premi di perkebunan Polipant Group, yaitu lebih basis, premi insentif kerajinan dan pokok tinggi, dan premi kehadiran yang berdasar pada umur tanaman serta premi produksi dengan capaian lebih dari 120 %.basis. Antara premi dan kinerja karyawan perkebunan Polipant Group Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat terdapat korelasi yang signifikan dan bersifat positive dengan tingkat korelasi sedang. Antara premi dan kepuasan kerja karyawan perkebunan Polipant Group Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat terdapat korelasi yang signifikan dan bersifat positive dengan tingkat korelasi kuat.

Kata kunci : premi panen, kinerja karyawan dan kepuasan keryja karyawan.