

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Terdapat peran perusahaan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan terlihat dari pendapatan karyawan yang melebihi UMP yang sudah ditetapkan sehingga para karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut dapat hidup dengan sejahtera dan didukung oleh fasilitas yang memadai sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan dengan loyalitas tinggi kepada perusahaan.
2. Adanya bantuan yang dilakukan perusahaan dalam upaya pencegahan covid-19 dilingkungan perusahaan, mulai dari penyemprotan disinfektan ke tiap rumah karyawan, pembuatan alat cuci tangan di depan rumah karyawan, melakukan swab antigen ke tiap karyawan, serta adanya pos covid-19 yang dibuat oleh perusahaan.
3. Jumlah pendapatan rata-rata yang diperoleh para karyawan yaitu Rp. 3,490,900 jumlah tersebut telah melebihi UMP dari perusahaan tersebut yakni sebesar Rp. 2.902.960 – Rp. 3.050.000 sehingga mereka dapat meningkatkan kualitas hidup dan dapat dikatakan sejahtera. Walau tak ada perubahan upah di tengah situasi pandemic covid 19 saat ini.
4. Adanya pandemic covid 19 di perusahaan berdampak pada perubahan perilaku baik di lingkungan kerja dan masyarakat.

B. Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya agar mengembangkan penelitian dengan menambah variabel lain yang dapat mengukur kualitas hidup karyawan.
2. Untuk perusahaan perlu adanya perawatan/perbaikan fasilitas-fasilitas yang sudah rusak atau tidak bisa dipergunakan, khususnya fasilitas olahraga mengingat perlunya olahraga buat karyawan di tengah pandemi covid 19 saat ini.
3. Untuk perusahaan agar kiranya dapat memberikan bantuan bahan pokok kepada karyawan, atau pasar murah sembako melalui koperasi yang dikelola perusahaan, agar karyawan tidak berbelanja ke pasar secara langsung guna mencegah penyebaran virus corona.