

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PANEN DI PT. MENTHOBI SAWIT JAYA, DANAU
SELULUK, KABUPATEN SERUYAN, KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

**Muhammad Noor Irfandi
2017/18854/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN
STRATEGI PENGEMBANGAN DIVERSIFIKASI
FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PANEN DI PT. MENTHOBI SAWIT JAYA, DANAU
SELULUK, KABUPATEN SERUYAN, KALIMANTAN TENGAH

Disusun Oleh:

MUHAMMAD NOOR IRFANDI
17/18854/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Pengaji Program Studi
SMBP, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta pada
tanggal 15 Juni 2021.

Dosen Pembimbing / Ketua Pengaji : Fitri Kurniawati, S.P., M.P

Dosen Pengaji : Arum Ambarsari, S.P., M.P



Mengetahui



PERNYATAAN

Dengan ini saya mengatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiarism. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh atau pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 21 Juni 2021
Yang menyatakan,

(Muhammad Noor Irfandi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, telah memberikan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Penulisan skripsi ini disusun sebagai syarat meraih gelar Strata satu (S1). Skripsi hasil penelitian ini berjudul “Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Panen Di Pt. Menthobi Sawit Jaya, Danau Seluluk, Kabupaten Seruyan, Kalimantan Tengah”.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat selesai atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, pada kesempatan ini Penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan karunia-Nya dalam penyelesaian penulisan Skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng selaku Rektor Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P, M.P selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
4. Ibu Arum Ambarsari, S.P.,M.P selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Ibu Fitri Kurniawati, S.P.,M.P selaku dosen Pembimbing saya atas bimbingan, dukungan, bantuan, saran, dan koreksinya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Arum Ambarsari, S.P., M.P selaku dosen pengaji.
7. Dosen-dosen pengajar Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
8. Kedua orang tua penulis dan keluarga yang telah memberi dukungan dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi. Terimakasih kepada teman-teman SMBP A 2017, dan teman - teman penulis lainnya yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi kemajuan ilmu pengetahuan pada umumnya. Walaupun penulis menyadari masih banyak hal yang kurang, namun jika dikembangkan lebih lanjut akan sangat bermanfaat dikemudian harinya.

Yogyakarta, 15 Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	5
A. Tinjauan Pustaka.....	5
B. Landasan Teori.....	7
C. Kerangka Pemikiran.....	11
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	12
A. Metode Dasar Penelitian	12
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	12
C. Metode Penentuan Sampel.....	12
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	13
E. Konseptualisasi	14
F. Analisis Data dan Pembentukan Model	15
G. Metode Analisis Data	16
IV. DESKRIPSI PERUSAHAAN	17
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	17
B. Visi dan Misi Perusahaan.....	17
C. Letas Geografis Perusahaan.....	17

D. Konsidi Lahan dan Tanaman	18
E. Struktur Organisasi	19
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	22
A. Deskripsi Data.....	22
B. Analisis data.....	22
C. Pembahasan	30
VI. KESIMPULAN	33
DAFTAR PUSTAKA	34

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Lokasi PT.Menthobi Sawit Jaya	17
4.2 Luas Areal estate gasing PT. Menthobi Sawit Jaya	18
5.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	22
5.2 Persepsi Responden.....	22
5.3 Persepsi Responden.....	22
5.4 Persepsi Responden.....	23
5.5 Persepsi Responden.....	23
5.6 Persepsi Responden.....	24
5.7 Persepsi Responden.....	24
5.8 Persepsi Responden.....	25
5.9 Persepsi Responden.....	25
5.10 Persepsi Responden	26
5.11 Persepsi Responden	26
5.12 Persepsi Responden	27
5.13 Persepsi Responden	27
5.14 Persepsi Responden	28
5.15 Persepsi Responden	28
5.16 Persepsi Responden	29
5.17 Persepsi Responden	29

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Halaman

3.1 Kerangka Pemikiran	10
4.1 Struktur Organisasi.....	19

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisioner.....	36
2. Data Responden	39
3. Dokumentasi Penelitian	40

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan panen pada PT. Menthobi Sawit Jaya. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui faktor internal yang dapat mempengaruhi motivasi yaitu harga diri dan prestasi, kebutuhan, harapan, tanggung jawab dan rasa kepuasan diri terhadap hasil pekerjaan dan mengetahui faktor eksternal yang dapat mempengaruhi motivasi kerja yaitu jenis dan sifat pekerjaan, kondisi kerja, kelompok dan hubungan interpersonal dan keamaanan serta keselamatan dalam berkerja.

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Menthobi Sawit Jaya, Kecamatan Danau Seluluk, Kabupaten Seruyan, Kalimantan Tengah. Waktu penelitian adalah pada bulan Januari 2021. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan analisis kualitatif persentase.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor internal dan faktor eksternal dapat mempengaruhi motivasi dalam berkerja. Karyawan panen PT. Menthobi Sawit Jaya merasa termotivasi dengan adanya kata-kata penyemangat dan pujian yang diberikan oleh atasan. Karyawan merasa kebutuhan dalam segi pendidikan terhadap anak juga penting dan memotivasi mereka untuk berkerja lebih giat agar menghasilkan uang untuk menyekolah anak mereka. Keinginan untuk menjadi lebih baik dari segi ekonomi mendorong karyawan panen PT. Menthobi Sawit Jaya berkerja lebih giat untuk mencapai tujuan tersebut. Dengan adanya motivasi tersebut, rasa tanggung jawab atas pekerjaan mereka untuk menghasilkan yang terbaik dan meningkatkan kinerja mereka yang membuat karyawan merasa puas atas hasil yang didapatkan. Faktor eksternal pun mempengaruhi motivasi karyawan dalam berkerja. Karyawan panen PT. Menthobi Sawit Jaya melihat dari kondisi kerja dan jenis pekerjaan yang mereka anggap cocok dengan apa yang mereka inginkan, hubungan antar karyawan serta atasan yang harmonis, fasilitas yang memadai oleh perusahaan dan rasa aman yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan rasa ingin berkerja. Hal tersebut yang dapat mendorong rasa motivasi dalam berkerja karyawan panen PT. Menthobi Sawit Jaya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Faktor internal dan Eksternal, Karyawan Panen