

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Elex Media Koputindo.
- Anonim. (2018). *Statistik perkebunan Indonesia 2017-2019*. Jakarta: Direktorat Jenderal Perkebunan.
- Anonim. (2020). *Buku Profil dan Data Karyawan PT. Menthobi Sawit Jaya*. Pangkalan Bun: PT. Menthobi Sawit Jaya
- Apriyadi Daulay, Firman. (2012). *Pengaruh faktor-faktor motivasi kerja terhadap kinerja karyawan kantor cabang utama PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Barat*. Jurnal Aplikasi Media [online], vol 1, 1.
- Büsche, Victoria., Dennis Dittrich, dan Uta Lieberum. (2010). *Determinants of Work Motivation and Work Ability among Older Workers and Implications for the Desire for Continued Employment*. Jurnal Aplikasi Media [online], vol 35, 1.
- Erawati, Titi. (2012). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Kapuas Palace Pontianak*. Jurnal Aplikasi Media [online], 1.
- Henry, Adolf. (2009). *Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Produktivitas kerja karyawan*. Jurnal Aplikasi Media [online], vol 2, 1.
- Herianto, Dedy., dan Sitti Mirsa. (2018). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Selatan*. Jurnal Aplikasi Media [online], 1.
- Krisdiyanto, Ardhyan. (2010). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jurnal Aplikasi Media [online], vol 1, 1.
- Mamik. (2010). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Aplikasi Media [online], vol 20, 1.
- Tommy. (2013). *Pengertian Motivasi dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi*. <https://kotakpintar.com/pengertian-motivasi-adalah/> (Diakses pada tanggal 6 mei 2020)

LAMPIRAN

A. Kuesioner Responden

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Alamat Responden :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Agama :
6. Masa Kerja : tahun

B. Tata cara pengisian kuesioner

Pengisian kuesioner dilakukan dengan memberikan tanda silang (X) atau tanda ceklis (✓) pada jawaban yang Anda anggap benar.

Satu pertanyaan hanya diberikan dengan satu jawaban dengan rincian sebagai berikut:

- a. SS : Sangat Setuju
- b. S : Setuju
- c. KS : Kurang Setuju
- d. TS : Tidak Setuju
- e. STS : Sangat Tidak Setuju

Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.

1. Faktor Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Lingkungan kerja yang buruk akan mempengaruhi pekerjaan Anda, sehingga tidak dapat mencurahkan perhatian penuh terhadap pekerjaan.					
2	Fasilitas-fasilitas perusahaan (kantin, ruang beribadah, dan toilet) yang tidak bersih					

	membuat anda merasa tidak nyaman dalam bekerja sehingga anda tidak dapat menghasilkan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.					
3	Hubungan kerja dengan sesama rekan kerja berjalan baik.					
4	Saya dapat menyesuaikan diri dengan baik dilingkungan pekerjaan.					
5	Saya merasa puas dengan prestasi kerja yang telah saya capai selama ini.					

2. Faktor Penghargaan Apresiasi

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Bagi karyawan yang mendapatkan tugas tambahan, diberikan insentif atau penghargaan.					
2	Pujian sering saya terima apabila saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik.					
3	Bekerja dengan kata-kata penyemangat membuat karyawan berkerja dengan baik.					
4	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan saya harus mendapatkan hasil yang terbaik.					

3. Faktor Ekonomi

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya ingin lebih baik dari segi perekonomian					
2	Saya memberikan sebagian gaji kepada keluarga diluar kota					
3	Apabila perekonomian lebih baik, saya akan mencari pekerjaan yang lain.					

4. Faktor Masa kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Menurut saya pengaruh masa kerja pegawai terbilang tidak dominan, sebab pegawai dengan masa kerja yang relatif masih baru memiliki motivasi kerja sangat tinggi, begitu pun dengan pegawai dengan masa kerja yang sudah sangat lama juga memiliki motivasi kerja yang tinggi.					

5. Faktor Pendidikan dan Agama

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pendidikan anak merupakan hal yang paling penting dalam berkeluarga					
2	Menyekolahkan anak kejenjang pendidikan yang lebih tinggi dibandingkan orang tua					
3	Keinginan untuk bisa bersedekah dan membantu sesama					

B. Data Responden

NO	NAMA RESPONDEN	L/P	PENDIDIKAN	PEKERJAAN
1	RINTO	L	SD	Pemanen
2	MESDIONO	L	SD	Pemanen
3	PARDI	L	SD	Pemanen
4	MODEN	L	SD	Pemanen
5	JONI	L	SD	Pemanen
6	SANDI	L	SMP	Pemanen
7	ARI	L	-	Pemanen
8	ISMADI	L	SMP	Pemanen
9	DWI	L	SD	Pemanen
10	HARUN	L	SD	Pemanen
11	NURJANA	L	SD	Pemanen
12	PANDI	L	SMP	Pemanen
13	ROMADONI	L	SMP	Pemanen
14	SISWANTO	L	SD	Pemanen
15	ADMONO	L	-	Pemanen
16	JESLIN	L	SD	Pemanen
17	BADAR	L	SD	Pemanen
18	YUDI	L	SMP	Pemanen
19	SUNARJO	L	SMP	Pemanen
20	SUIN	L	SMP	Pemanen
21	SUTRISNO	L	-	Pemanen
22	SENENTO	L	SMP	Pemanen
23	MASKUR	L	SD	Pemanen
24	SULIYO	L	SD	Pemanen
25	SUMINGAN	L	SD	Pemanen
26	SUTADI	L	SD	Pemanen
27	BONI	L	SMP	Pemanen
28	DIMAS	L	-	Pemanen
29	SUTIO	L	-	Pemanen
30	SUTORO	L	SD	Pemanen

C. Dokumentasi

