

VI. KESIMPULAN

Berdasarkan pengolahan data dan analisis data di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa faktor-faktor motivasi kerja yang mempengaruhi motivasi kerja yaitu :

1. Faktor Internal

Yang mencakup harga diri dan prestasi karyawan, kebutuhan, harapan, tanggung jawab serta kepuasan dalam berkerja. Namun masa kerja tidak mempengaruhi dalam motivasi dalam berkerja.

2. Faktor Eksternal

Yang mencakup jenis dan sifat pekerjaan, kelompok kerja, kondisi kerja dan hubungan antar karyawan

Dimana setiap Faktor memiliki peran dan saling melengkapi sehingga sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan khususnya di PT. Mentobi Sawit Jaya.