

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan berkaitan dengan Implementasi SOP, pemberian *Reward* dan *Punishment* di PT. Perkebunan Nusantara V, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) SOP (standar operasional prosedur) dalam kegiatan panen yang telah ditentukan oleh PT. Perkebunan Nusantara V yang dilaksanakan oleh karyawan panen sudah terlaksana dengan cukup baik 100%
- 2) *Reward* yang diberikan kepada karyawan panen di PT. Perkebunan Nusantara V berbentuk premi dan bonus sudah terlaksana dengan sangat baik juga dengan rata-rata presentase 93,33%, karyawan dapat semangat dalam bekerja dan selalu termotivasi untuk lebih baik lagi dalam melakukan pekerjaan tersebut.
- 3) *Punishment* yang diberikan kepada karyawan panen berupa pemotongan gaji, pemutusan hubungan kerja dan denda berupa uang sudah terlaksana secara baik pula dengan presentase 99,61%, dengan ada sangsi bagi karyawan yang melakukan kesalahan PT. Perkebunan Nusantara V sangat tegas dalam memberi sangsi sesuai dengan aturan yang ada serta pelanggaran yang dilakukan karyawan panen itu sendiri dan karyawan panen dapat lebih berhati hati dalam melakukan pekerjaan agar tidak di kenakan sangsi oleh perusahaan tersebut.

B. Saran

Dari kesimpulan diatas maka dapat saya berikan saran sebagai berikut ini :

Saran kepada karyawan panen lebih dapat mematuhi peraturan mengenai IK(intruksi kerja) atau SOP (standar operasional prosedur). Agar tidak melakukan kesalahan dan tidak merugikan perusahaan dan karyawan panen itu sendiri, perusahaan mendapatkan profit dan karyawan panen

mendapatkan keuntungan tanpa harus mengurangi pendapatan karena melanggar.

