

DAFTAR PUSTAKA

- INSTIPER, 2018. *Buku Panduan Penulisan Skripsi*. Institut Pertanian STIPER. Yogyakarta.
- Alisjahbana, 2012. *Pengertian Intrapreneurship*. Bandung.
- Amabile, T.M. 1994, The Social Psychology of Creativity : A componential conceptualization, *Journal of Personality and Social Psychology*.
Dalam Dedi Supriadi, 1994. Vol.24. Bandung.
- Anwar, 2001. *Penilaian Prestasi Kerja*. Disertai Universitas Jember. Jember.
- Antony, 2015. *Manajemen Kebun di Indonesia CV. GOLDY PRIME*. AGORA, 3[1]. Disertai Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Aryadi, Bily, 2014. *Pengertian afdeling*. Jakarta.
- Bandura, 1997. *Konsep Creative Self-Efficacy*. **Dalam** Jaiswhal dan Dhar, 2015. Jakarta.
- Cropley, 1999. *Tiga Tahapan Perkembangan Kreativitas*. Inggris.
- Francis Galton, Castle, dkk. 1994. *Pertimbangan Subyektif*. Prancis.
- Griffin, 1990. *Definisi Manajemen*. AKADEMIKA; Vol. 14. Jakarta.
- Guilford, 2009. *Ciri-ciri Kreativitas*. **Dalam** Munandar, 2009. Indonesia.
- Guilford, J.P., (1977), *Way Beyond the IQ*, Buffalo, Creative Learning Press. Inggris.
- Haryono, Juli, 2011. *Pengelolaan Perkebunan Satu Unit Kebun*. Disertai Universitas Kristen Maranatha. Bandung.
- Hardian, 2015. *Pengertian dan Tanggungjawab Asisten Lapangan*. Kebumen.
- Irawan, 1997. *Pengelolaan Sama Dengan Manajemen*. Yogyakarta.
- James, Gallagher, 2005. *Creativity Is A Mental Process*. **Dalam** Yeni Rachmawati, 2005. Jakarta.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia, 2005. *Pengertian Kreativitas*. Indonesia.
- Kamus Webster, 2007. *Pengertian Kreativitas*. **Dalam** Anik Pamilu, 2007. Indonesia.
- Kartono, kartini, 2018. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kuwanto, 2002. *Faktor-faktor Kepribadian*. Dalam Zulkarnain, 2002. Solo.
- Lee dan Tan, 2012. *Pengukuran Kreativitas*. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, (Online), 4 (2).
- Malayu, 2003. *Penilaian Prestasi Kerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Makmur, H, 2015. *Inovasi Dan Kreativitas Manusia Dalam Administrasi Dan Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Mitchell, 1992. *Self-Efficacy Untuk Menemukan Solusi Permasalahan*. **Dalam** Mittal dan Dhar, 2014. Jakarta.
- Munandar, 2002. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kreativitas*. **Dalam** Zulkarnain, 2002. Bandung.
- Nu'man, Muhammad, 2009. *Pengelolaan Tenaga Kerja Perkebunan Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.) di Perkebunan PT Cipta Futura Plantation, Muara Enim*. Sumatera Selatan.
- Pahan, 2011. *Panduan Lengkap Kelapa Sawit "Manajemen Agribisnis dari Hulu hingga Hilir"*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Putri A dan Budiastuti, 2012. *Pendekatan Untuk Mengukur Kreativitas*. Surabaya.
- Rogers, 2009. *Individu Memiliki Kecenderungan Untuk Berkreativitas*. **Dalam** Munandar, 2009. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. "Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil". PT Refika Aditama. Bandung.
- Saifuddin, 1995. *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Setyamidjaja, 2006. *Kelapa Sawit: Teknik Budidaya, Panen, dan Pengolahan*. Jakarta. Yogyakarta (ID): Kanisius.
- Siagian, 2003. *Ciri-Ciri Pemimpin Berdasarkan Traits Theory*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Simbolon, 2015. *Perbandingan Sistem Pengukuran Kinerja Perusahaan*. BINUS BUSINESS REVIEW. Vol 6(1).
- Suharsimi, Arikunto. 1993. *Pengertian Pengelolaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sunindhia dan Widiyanti, 2003. *Empat Karakteristik Seorang Pemimpin*. **Dalam** Hakien, 2003. Disertai Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Surti, 2017. *Pengertian Afdeling*. Jakarta.
- Tierney dan Farmer, 2002. *Creative Self-Efficacy*. Jerman.
- Utomo, Bejo, 2014. *Plan, Do, Check, dan Action*. Jurnal Management Dan Keuangan, Vol.4. Disertai Universitas Samudra Aceh.

LAMPIRAN

LAMPIRAN

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin :
Umur :
Pendidikan Terakhir :
Lama Kerja :
Jabatan :
Lokasi Afdeling :

Pertanyaan Wawancara Terbuka

1. Karya baru apa saja yang sudah dibuat oleh asisten di afdeling ini?
2. Apa saja keunggulan dari karya baru tersebut?
3. Manfaat apa saja yang bisa diperoleh dari karya baru tersebut?
4. Apakah karya baru tersebut telah diapresiasi oleh pihak perusahaan?
5. Pemberian manfaat apa yang diberikan asisten untuk karyawannya?
6. Bagaimana cara asisten agar target pekerjaan yang dibuat bisa tercapai?
7. Upaya apa yang dilakukan untuk mengupdate perkembangan di afdeling?
8. Apakah asisten menerima keluhan dari karyawannya dan bagaimana tindakannya?
9. Apakah percaya diri asisten sudah ada?
10. Jika ada kendala/masalah dilapangan bagaimana cara asisten menyelesaikannya?
11. Bagaimana cara asisten untuk memperoleh pengalaman baru?
12. Apakah Asisten diberikan kebebasan untuk bertindak dan berpikir oleh atasan?
13. Apakah kebebasan yang diberikan kepada asisten dalam bertindak dan berpikir sudah dipakai sepenuhnya?
14. Apakah atasan ada memberikan penghargaan atau apresiasi atas prestasi kerja yang telah dicapai oleh asisten?
15. Apakah dari perusahaan pernah memberikan beasiswa untuk asisten agar bisa kuliah untuk menambah wawasan si asisten?

1. Nama Responden

Dari wawancara yang telah Peneliti lakukan didapat data-data primer dari responden di PT. Wanasawit Subur Lestari 01, Kalimantan Tengah.

Tabel Lampiran 1. Identitas Responden

No.	Nama Responden	Umur	(Kabun/ Asisten/ Mandor) Afdeling	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Gede Bayu S	27 Tahun	15, 16, 17, 18, 21	S1	5 Tahun
2	Taufiq	44 Tahun	8, 9, 10, 11	S1	13 Tahun
3	Warsito	48 Tahun	12, 14, 88	S1	20 Tahun
4	Fahrul Deni S	28 Tahun	12	S1	4 Tahun
5	Affandy A	26 Tahun	18	SMA	1 Tahun
6	Siswanto	38 Tahun	17	S1	5 Tahun
7	M. Roma Rio	27 Tahun	15	S1	3 Tahun
8	Kamarudin	33 Tahun	21	SMA	8 Tahun
9	Firmansyah	29 Tahun	6	S1	5 Tahun
10	Roy Putra B	24 Tahun	7	S1	1 Tahun
11	Ahmad Samanudin	34 Tahun	8	SMA	11 Tahun
12	Joko Jumino	52 Tahun	88	SLTA	13 Tahun
13	Adriansyah	28 Tahun	16	S1	7 Tahun
14	Andri Setiawan	35 Tahun	12	SMA	12 Tahun
15	Uki Sugiarto	39 Tahun	18	SMA	11 Tahun
16	Eric P	38 Tahun	21	SMK	12 Tahun

17	Slamet	23 Tahun	10	SMA	20 Tahun
18	Wahyudi B	24 Tahun	88	S1	17 Tahun
19	Jarwono	45 Tahun	88	SMA	12 Tahun
20	Yudanto T. N	25 Tahun	21	SMA	4 Tahun
21	Rajak T	55 Tahun	21	STM	19 Tahun
22	Rahman	49 Tahun	11	SMA	20 Tahun
23	Yohanis Ngaga	35 Tahun	11	SMA	7 Tahun
24	Toefilus D	35 Tahun	1	S1	2 Tahun
25	Uhan E	51 Tahun	11	SMA	20 Tahun

Sumber : Data Primer PT. WSSL 01, Kalimantan Tengah (2021).



Lampiran 2 Wawancara Kabun 3



Lampiran 3 Wawancara asisten afd 7



Lampiran 4 Wawancara asisten afd 8



Lampiran 5 Wawancara asisten 12



Lampiran 6 Wawancara asisten Afd 88



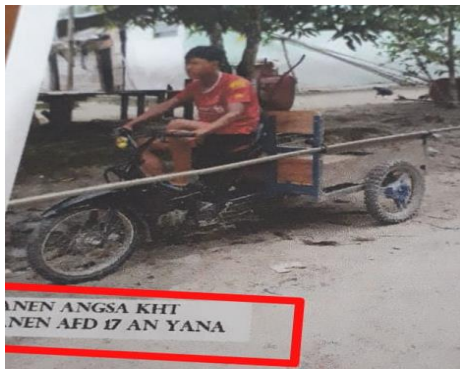
Lampiran 7 Wawancara Mandor I Afd 9



Lampiran 8 Wawancara Mandor I Afd 12 Lampiran 9 Wawancara Mandor panen
afd 11



Lampiran 10 Wawancara Mandor Panen afd 88 Lampiran 11 Wawancara
Mandor rawat afd 11



Lampiran 12 Angsa



Lampiran 13 Staff PT. WSSL 01