

## VI. KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

1. Bentuk-bentuk kreativitas Asisten afdeling adalah karya baru berupa membuat lapangan olahraga, membuat grup kesenian. Memberikan manfaat berupa memotivasi kerja karyawan, memberikan apresiasi kerja karyawan dan mempedulikan kesehatan serta keselamatan kerja karyawan. Penyelesaian Masalahnya adalah membuat plot permasalahan untuk didiskusikan dengan TIM kerja. Terbuka terhadap pengalaman baru berani mengambil tantangan baru. Percaya diri yakni Asisten percaya diri tinggi, tegas, bertanggungjawab dalam memimpin. Luwes dalam berpikir dan bertindak yakni mengkonfirmasi dengan atasan jika terjadi masalah sebelum melakukan tindakan penyelesaian masalahnya.
2. Upaya-upaya asisten dalam menumbuhkan kreativitas adalah dengan pendidikan, pengalaman bekerja diberbagai tempat, sharing dengan atasan dan bawahan, melihat berita seputar perkembangan dunia perkebunan.
3. Penilaian kreativitas Asisten afdeling menurut Kepala Kebun, Mandor I, serta Mandor Panen di PT. Wanasawit Subur Lestari 01 ini adalah tingkat kreativitas Asisten afdeling tergolong cukup kreatif.

### B. Saran

1. Untuk meningkatkan kreativitas asisten perusahaan bisa memberikan beasiswa kepada asisten yang kinerjanya bagus agar lebih berwawasan luas.
2. Untuk Peneliti bisa mencontoh sikap dan sifat yang baik dari asisten untuk memimpin suatu organisasi/dalam bekerja kedepannya.
3. Untuk asisten afdeling kedepannya lebih banyak lagi membuat kreativitas agar tidak terlalu kaku dengan SOP perusahaan.

