

**PENGARUH MOTIVASI PIMPINAN TERHADAP
SIKAP DAN PERILAKU KERJA KARYAWAN
DI PT. CIPTA ENGGANG NUSALARAS (Studi Kasus Di Desa
Muara Laung 2, Kecamatan Laung Tuhup, Kabupaten Murung Raya,
KALIMANTAN TENGAH)**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

HANNA HAFIZHA

17 / 19007 / EP

Dosen Pembimbing

Fitri Kurniawati, SP., MP.

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
MOTIVASI PIMPINAN TERHADAP SIKAP DAN PERILAKU KERJA
KARYAWAN DI PT. CIPTA ENGGANG NUSALARAS (Studi Kasus Di
Desa Muara Laung 2, Kecamatan Laung Tuhup, Kabupaten Murung Raya,
KALIMANTAN TENGAH)

Disusun Oleh:

HANNA HAFIZHA

17/19007/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada tanggal 18 Juni 2021

Dosen Pembimbing : Fitri Kurniawati, SP., MP :.....

Dosen Penguji : Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP :.....

Mengetahui Dekan

Fakultas Pertanian



Dr. Dimas Devoro Puruhito, SP., MP.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 23 Juni 2021

Yang menyatakan,



(Hanna Hafizha)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia-Nya, berkah, rahmat, taupiq dan hidayah sehingga pelaksanaan dan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi Terhadap Sikap dan Perilaku Kerja Karyawan Di PT. Cipta Enggang Nusalaras ini dapat diselesaikan dengan lancar tanpa ada halangan.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada PT. Cipta Enggang Nusalaras yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan arahan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua, ayahanda tersayang Supriadi Usup, SH. dan ibunda tercinta Hartawan yang telah memberikan doa, kasih sayang, dorongan semangat, serta memberikan bekal untuk penyusunan skripsi ini hingga selesai.
2. PT. Cipta Enggang Nusalaras, Di Desa Muara Laung 2, Kecamatan Laung Tuhup, Kabupaten Murung Raya, Kalimantan Tengah yang senantiasa membantu memberikan informasi serta kesempatan untuk melakukan penelitian ini.
3. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P selaku dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Arum Ambarsari, SP., MP selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Fitri Kurniawati, SP., MP. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang sudah berkenan memberikan ilmu dan juga solusi untuk setiap permasalahan atau kesulitan dalam pembuatan dan penulisan skripsi ini.
6. Ibu Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP. selaku dosen penguji skripsi yang sudah bersedia mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan skripsi, serta memberikan tambahan ilmu dan solusi atas permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi.

7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta yang sudah berkenan memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Vivi Alfionita, Lasmaria Sipahutar Br, Mitha Sherlinda sebagai sahabat tergokil.
9. Teman-teman SMBP A angkatan 2017 yang senantiasa mengisi hari-hari penulis menjadi menyenangkan.
10. Seluruh staf dan karyawan Institut Pertanian Stiper Yogyakarta yang berkenan memberikan bantuan dari segi administrasi kepada penulis.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi kebaikan dimasa mendatang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua, terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta perkembangan ilmu pertanian Indonesia.

Yogyakarta, 22 Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI	ix
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori	6
C. Kerangka Penelitian	13
D. Hipotesis	13
III. METODE PENELITIAN	17
A. Metode Dasar Penelitian	17
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan	17
C. Metode Penentuan Sampel	17
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	17
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	18
F. Analisis Data dan Pembentukan Variabel	20
G. Pengujian Instrumen Penelitian	22
H. Uji Hipotesis	22
I. Koefisien Determinasi	24
IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN	23

A. Sejarah Perusahaan	23
B. Letak Geografis	23
C. Visi Misi Perusahaan	24
D. Struktur Organisasi Lapangan	25
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
A. Karakteristik Responden.....	26
B. Hasil Uji Validitas.....	28
C. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	30
D. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	30
E. Regresi Linier Sederhana.....	35
F. Pengujian Hipotesis	37
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	39
A. Kesimpulan.....	39
B. Saran	39

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
Tabel 5.2 Umur Responden	27
Tabel 5.3 Masa Kerja Responden.....	27
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas item-item Variabel Motivasi Pimpinan.....	28
Tabel 5.5 Hasil uji Validitas variabel Sikap Kerja karyawan.....	28
Tabel 5.6 Hasil uji validitas variabel perilaku kerja karyawan	29
Tabel 5.7 Hasil uji Reliabilitas	30
Tabel 5.8 Interval Skala	30
Tabel 5.9 Penilaian Responden Terhadap Motivasi Pimpinan.....	31
Tabel 5.10 Penilaian Responden Terhadap Sikap Kerja Karyawan.....	32
Tabel 5.11 Penilaian Responden Terhadap Perilaku Kerja Karyawan	33
Tabel 5.12 Ringkasan Penilaian Responden.....	34
Tabel 5.13 Hasil	34
Tabel 5.14 Hasil Regresi Linier Sederhana Model II	35
Tabel 5.15 Hasil Koefesien Determinasi Model I.....	37
Tabel 5.16 Hasil Koefesien Determinasi Model II	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran.....	12
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Hasil Tabulasi

Lampiran 3. Foto Dokumentasi Kegiatan Penelitian

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pimpinan memotivasikan sikap kerja karyawan di PT. Cipta Enggang Nusalaras dan mengetahui pimpinan memotivasikan perilaku kerja karyawan di PT. Cipta Enggang Nusalaras Desa Muara Laung 2, Kecamatan Laung Tuhup, Kabupaten Murung Raya, Kalimantan Tengah.

Jumlah responden sebanyak 30 karyawan pembibitan dengan menggunakan metode sensus dengan teknik pengambilan sampel secara metode *snowball sampling*. Data yang diambil dan dikumpulkan menggunakan metode observasi, pencatatan, dan wawancara dengan bantuan kuesioner. Analisis hasil penelitian ini menggunakan analisis deskriptif (deskripsi variabel penelitian) dan kemudian dilanjutkan dengan analisis kuantitatif yaitu regresi linier sederhana dan pengujian hipotesis. Pada tanggal 2 Februari 2021 – 9 Februari 2021. Metode penelitian ini menggunakan metode purposive, yaitu cara pengambilan daerah penelitian dengan mempertimbangkan alasan yang diketahui dari daerah penelitian tersebut.

Motivasi pimpinan terhadap sikap kerja karyawan di PT. Cipta Enggang Nusalaras sangat baik. Dimana koefisien determinasi (R^2) sikap kerja karyawan yaitu 14,1% dan koefisien determinasi (R^2) perilaku kerja karyawan yaitu 13,9% yang menunjukkan bahwa variasi variabel independen dapat menjelaskan variasi variabel dependen.