

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Agung Nugroho, 2005. Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian Dengan SPSS, Andi Yogyakarta, Yogyakarta.
- Bejo Siswanto Sastrohadiwiryo. 2010. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dessler, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Fayol, Henry. 2010. Manajemen Public Relations. PT. Elex Media, Jakarta.
- Follet, Mary Parker. 2007. Visionary Leadership and Strategic Management MCB University Press. Womwn in Management Review Volume 14 No. 7.
- Ghozali, Imam. 2002. Statistik Non-Parametrik Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W, 2012. Management Bostom: Houghton Mifflin Press.
- Griffin, Ricky W. 2004. Manajemen. Edisi ketujuh Jilid 2. Jakarta : Erlangga.
- Handoko, Hani T. 2012. Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta.
- Handoko, Hani. 2015. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE. Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT. Alexmedia Koputindi, Jakarta.
- Hasibuan, SP, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, SP, Melayu, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kadarman, J. (2011). Pengantar Ilmu Manajemen. Jakarta: Prendallindo.
- Lubis, Ibrahim. 2015. Pengendalian dan Pengawasan Proyek dalam Manajemen. Ghalia Indonesia. Jakarta.

- Moekijat, 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, CV. Mandar Maju, Bandung.
- Ravianto, J. Produktivitas dan Manajemen, Jakarta : SIUP, 1985.
- Rivai, Veithzal. & Sagala, E.J. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia: dari Teeori ke Praktik. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2012). Perilaku Organisasi (Organizational Behavior). Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Silalahi, Ulber. 2012 .Metode Penelitian Sosial. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinungan, Muchdarsyah, 2017, Produktivitas apa dan bagaimana, Cetakan ke 9. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. “Produktivitas Apa Dan Bagaimana”, ed.2. Jakarta: Bumi Aksara. 2005.
- Siswanto. 2009. Pengantar Manajemen. Jakarta : Bumi Aksara.
- Stoner, James A.F. 2004. Manajemen. Jilid 1 Edisi 6, Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. (2003). Metode penelitian administrasi. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga. Jakarta: Kencana.
- Terry, George R., Rue, Leslie W., 2014. Dasar – Dasar Manajemen, Alih Bahasa : G. A. Ticoalu, Bumi Aksara, Jakarta.
- Terry, George. R dan Rue, Leslie. W. 2005. Dasar-dasar Manajemen. Penerjemah Ticoalu. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Usman, Husaini. 2011. Manajemen Teori, Praktik dan Riset Pendidikan. Jakarta: PT Bumi Akasara.
- Priyatno, Duwi. (2012). Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Andi Offset: Yogyakarta.
- Priyatno, Duwi. (2012). Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Andi Offset: Yogyakarta

LAMPIRAN



PT ICHTIAR GUSTI PUDI
(A Subsidiary of Ahmad Zaki Resources Berhad)

Head Office : Jl. Perdana Komp. Perdana Square Blok A.19 Kel. Parit Tokaya Kec. Pontianak Selatan Kota Pontianak
Estate Office : Komplek IGP Saman via Jl. Raya Landak Pal 20, Kec. Ngabang, Kab. Landak, Kalimantan Barat

SURAT KETERANGAN

No. 001/Ket/MILL-IGP/IV/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini Pimpinan Pabrik Kelapa Sawit PT. Ichtiar Gusti Pudi menerangkan bahwa :

Nama : DARIUS CICCHO SAPUTRA, S.Tp

NIM : 191300MMP

Judul Tesis : Pengaru Disiplin dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Ichtiar Gusti Pudi, Amboyo Selatan Kec. Ngabang Kab. Landak

Dengan ini menerangkan bahwa, Mahasiswa tersebut diatas telah menyelesaikan Penelitian di Pabrik Kelapa Sawit PT. Ichtiar Gusti Pudi, mulai tanggal 12 s/d 15 April 2021.

Kegiatan Penelitian tersebut telah diselesaikan dengan nilai BAIK sesuai dengan ketentuan yang berlaku di PT. Ichtiar Gusti Pudi.

Perusahaan mengucapkan terima kasih atas partisipasi mahasiswa tersebut diatas, sehingga kegiatan Penelitian tersebut dapat memberikan suatu nilai positif bagi perkembangan pendidikan mahasiswa tersebut maupun bagi kemajuan perusahaan.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Landak, 15 April 2021

PT. Ichtiar Gusti Pudi


ENDANG WAHYUDI
Mill Manager

Tembusan Yth,

1. General Manager;
2. Head HRD & GA;
3. KTU Mill;
4. File.

PROGRAM PASCASARJANA (S-2)
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN (MMP)

Lembar Permintaan Menjadi Responden

Lembar Permintaan Menjadi Responden

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Darius Ciccho Saputra, S.Tp.

NIM : 191300MMP

Adalah mahasiswa Program Magister Manajemen Perkebunan STIPER Yogyakarta, akan melaksanakan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Disiplin Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kelapa Sawit Pt. Ichtiar Gusti Pudi, Amboyo Selatan, Kec. Ngabang, Kab. Landak Kalimantan Barat”**.

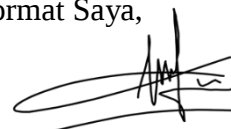
Untuk maksud di atas, saya mohon kepada bp/i dan saudara sekalian menjadi responden dalam penelitian ini. Adapun hal-hal yang perlu bp/i dan saudara sekalian ketahui sebagai berikut:

Berdasarkan identifikasi masalah maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan Pabrik Pt. Ichtiar Gusti Pudi.
2. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengawasan kerja terhadap produktivitas karyawan Pabrik PT. IGP.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin dan pengawasan terhadap kerja karyawan pabrik kelapa sawit untuk mendapatkan produktivitas yang tinggi sesuai harapan perusahaan.
4. Identitas karyawan akan dirahasiakan sepenuhnya oleh peneliti dan hanya data yang bp/i dan saudara sekalian isikan yang akan digunakan dalam kepentingan penelitian.
5. Kerahasiaan informasi yang diberikan bp/i dan saudara sekalian dijamin oleh peneliti karena hanya kelompok data tertentu saja yang akan dilaporkan sebagai hasil penelitian.
6. Jika bp/i dan saudara sekalian bersedia menjadi responden, silahkan menandatangani lembar persetujuan dan mengisi kuesioner yang telah saya siapkan, dan jika keberatan, karyawan tidak akan dipaksa menjadi responden dalam penelitian ini.

Demikian permohonan ini saya buat. Atas perhatian dan partisipasi bp/i dan saudara sekalian sekalian saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Darius Ciccho Saputra, S.TP
NIM. 191300MMP



INSTITUT PERTANIAN STIPER
INSTIPER
YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA (S-2)
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN (MMP)

Lembar Persetujuan Menjadi Responden Penelitian

Saya yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa telah mendapatkan informasi tentang rencana penelitian dan bersedia menjadi peserta atau responden penelitian yang dilakukan oleh saudara Darius Ciccho Saputra, S.Tp.

Mahasiswi Program Magister Manajemen Perkebunan STIPER Yogyakarta, akan melaksanakan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Disiplin Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kelapa Sawit Pt. Ichtiar Gusti Pudi, Amboyo Selatan, Kec. Ngabang, Kab. Landak Kalimantan Barat”**.

Persetujuan ini saya buat dengan sadar dan tanpa paksaan dari siapapun demikian pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kode Responden	:	rSp -	Tanggal	:	Februari 2021
			Peneliti	:	Darius Ciccho Saputra, S.Tp.
TDD	:		TDD	:	

Identitas Responden

Nama :

Divisi/Jabatan :

Pendidikan : ☐ SMA ☐ SMK Diploma ☐ d1 ☐ d2 ☐ d3 ☐ d4 Strata ☐ s1 ☐ s2 ☐ s3

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ < 25 Th ☐ 25 - 40 Th ☐ > 40 Th

Lama Bekerja : ☐ < 3 Th ☐ 3 - 6 Th ☐ > 6 Th

Keterangan : Beri tanda centang (✓) pada kolom yang dipilih dan lengkapi data diri Bpk/Ibu “*nama boleh diisi boleh tidak*”.



INSTITUT PERTANIAN STIPER
INSTIPER
YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA (S-2)
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN (MMP)

PETUNJUK DAN IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian

Silahkan saudara jawab pernyataan berikut sesuai pendapat saudara yang menyangkut pengaruh disiplin dan pengawasan serta kaitannya dengan produktivitas kerja karyawan dengan memberi tanda centang (√) pada kolom sesuai pendapat saudara, diharapkan saudara memberikan pendapat dengan jujur, pendapat saudara sangatlah penting untuk kelancaran penelitian ini.

Alternatif jawaban responden dan skor yang telah ditentukan oleh peneliti:

Tabel. Pernyataan dan alternatif jawaban responden

N o.	Pernyataan	(√)				
		SB	B	CB	TB	STB
1				√		
2		<i>“Alternatif jawaban/pendapat saudara yang dipilih masing-masing memiliki skor yang telah ditentukan oleh Peneliti”</i>				

Tabel. Skala likert

N o	Keterangan	Skt	Likert	Skor
1	Untuk Jawaban Sangat Baik	SB	5	10-100
2	Untuk Jawaban Baik	B	4	60-79
3	Untuk Jawaban Cukup Baik	CB	3	40-59
4	Untuk Jawaban Tidak Baik	TB	2	20-39
5	Untuk Jawaban Sangat Tidak Baik	STB	1	10-19



INSTITUT PERTANIAN STIPER
INSTIPER
YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA (S-2)
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN (MMP)

PERNYATAAN DAN ALTERNATIF JAWABAN

a. Kuesioner yang berkaitan dengan Disiplin

No.	Pernyataan	(√)				
		SB	B	CB	TB	STB
1	Bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
2	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada					
3	Dengan adanya sanksi hukuman membuat setiap karyawan lebih disiplin dalam bekerja					
4	Peraturan yang ditetapkan perusahaan ditaati oleh karyawan					
5	Pimpinan bertindak tegas dalam mengambil keputusan					
6	Ketegasan atasan membuat karyawan giat dalam bekerja					
7	Pimpinan menerapkan peraturan perusahaan dengan adil					
8	Sanksi hukuman sesuai dengan besar kecilnya kesalahan yang dibuat					
9	Pemberian sanksi diberikan kepada siapapun yang melanggar peraturan tanpa memandang siapapun					
10	Beban pekerjaan dibagi sesuai dengan (jabatan, bidang, keahlian, dan kemampuan)					
11	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
12	Dengan adanya bonus dari perusahaan saya merasa lebih bersemangat dalam bekerja					
13	Pemotongan gaji atas absensi mempengaruhi kedisiplinan karyawan					



INSTITUT PERTANIAN STIPER
INSTIPER
YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA (S-2)
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN (MMP)

b. Kuesioner yang berkaitan dengan Pengawasan

No.	Pernyataan	(√)				
		SB	B	CB	TB	STB
1	Penetapan standar produksi untuk mengukur tingkat kinerja karyawan					
2	Pekerjaan karyawan menjadi lebih mudah dengan adanya penetapan standar produksi dari perusahaan					
3	Hasil produksi selalu menjadi tolak ukur penilaian pimpinan kepada karyawan					
4	Selalu dapat menyelesaikan produksi sesuai target yang ditetapkan					
5	Pimpinan mencari solusi apabila terjadi penyimpangan					
6	Apabila karyawan melakukan penyimpangan maka akan segera memperbaikinya					
7	Teguran yang saya terima dari atasan ketika saya tidak melaksanakan tugas dengan baik					
8	Atasan sebaiknya memberikan teguran/ sanksi jika bapak/ ibu tidak memenuhi standar kerja					
9	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi baik					
10	Pimpinan akan memperbaiki kesalahan-kesalahan atau penyimpangan yang dilakukan karyawan					
11	Pimpinan akan memberikan informasi terkait dengan kesalahan-kesalahan yang dilakukan karyawan					
12	Pimpinan sering mengevaluasi hasil kerja karyawan					
13	Karyawan selalu memperbaiki pekerjaan setiap kali dilakukan evaluasi kerja					



PROGRAM PASCASARJANA (S-2)
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN (MMP)

c. Kuesioner yang berkaitan dengan Kebutuhan Produktivitas Kerja

No.	Pernyataan	(√)				
		SB	B	CB	TB	STB
1	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2	Target kerja tidak penting, yang penting pekerjaan selesai.					
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang baik.					
4	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
5	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan-pekerjaan saya.					
6	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
7	Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani.					
8	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung-jawab saya.					
9	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
10	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
11	Dalam bekerja saya kurang memperhatikan kualitas produk yang saya hasilkan.					
12	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja.					
13	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan untuk hasil kerja.					

DATA TABULASI

No	Q ¹	Q ²	Q ³	Q ⁴	Q ⁵	Q ⁶	Q ⁷	Q ⁸	Q ⁹	Q ¹⁰	Q ¹¹	Q ¹²	Q ¹³	Q ¹⁴	Q ¹⁵	Q ¹⁶	Q ¹⁷	Q ¹⁸	Q ¹⁹	Q ²⁰	Q ²¹	Q ²²	Q ²³	Q ²⁴	Q ²⁵	Q ²⁶	Q ²⁷	Q ²⁸	Q ²⁹	Q ³⁰	Q ³¹	Q ³²	Q ³³	Q ³⁴	Q ³⁵	Q ³⁶	Q ³⁷	Q ³⁸	Q ³⁹		
1	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
3	4	3	5	4	5	4	5	3	5	4	4	3	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	1	3	5	3	5	5	
6	5	3	5	5	5	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	2	3	4	2	3	3	5	2	2	2	5	2	5	3	3	5	3	3	4	4	4	3	2	2	2	
7	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	
8	2	4	3	4	5	4	5	2	1	4	4	5	2	4	3	5	3	2	4	3	2	4	2	2	1	3	2	5	2	5	3	4	3	4	2	2	5	3	5	5	
9	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	4	3	4	3	4	2	3	3	4	4	4	3	5	5	
10	4	4	5	5	5	5	2	4	2	3	2	5	1	4	3	1	3	5	5	3	5	5	5	3	5	4	5	3	3	3	4	3	4	2	5	5	5	5	5	3	
11	3	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
12	5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	
13	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	5	4	5	3	5	5	3	3	4	5	5	4	3	4	2	2	3	5	5	3	3	
14	5	3	5	3	5	3	5	3	2	3	3	5	2	3	3	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	
15	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	5	3	5	2	3	4	4	4	4		
16	5	3	3	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	5	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	3	3	3	3	5	5	

17	4	3	5	2	3	3	4	4	5	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	3	3	4	5	5	3	5	2	3	4	4	4	4
18	5	3	2	4	3	3	3	3	5	4	3	5	2	4	5	4	3	5	4	3	4	5	5	4	3	5	5	4	3	5	5	4	5	5	4	3	4	5	3
19	4	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	5	3	3	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5
22	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3
23	4	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	3	5	2	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5
24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	4	4	3	3	2	3	2	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	4	3	4	4	4	3	3	4	5	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	4	5	4	3	3	1	1	1	1	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	2	5	3	4	3	4
29	5	3	3	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	5	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	3	3	3	3	3	5	5
30	4	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	2	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	5	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3
33	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
34	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	5	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	

35	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2			
36	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2		
37	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	
38	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	5	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	
39	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
40	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
41	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	
42	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
43	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
44	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	
45	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	
46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
48	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	3	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	
49	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
50	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	1	4	4	5	4	5	4	4	4	4	1	4	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3		
52	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

53	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
54	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	
55	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	
56	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	
57	5	3	5	3	5	3	5	3	2	3	3	5	2	3	3	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	5	5	5	5	3	3	
58	5	3	2	4	3	3	3	3	5	4	3	5	2	4	5	4	3	5	4	3	4	5	5	4	3	5	5	4	3	5	5	4	5	5	4	3	4	5	3	
59	4	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	5	3	3	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	4	
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
61	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	
62	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	
63	4	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	3	5	2	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	
64	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
66	3	4	3	4	4	4	3	3	4	5	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
67	3	4	5	4	3	3	1	1	1	1	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	2	5	3	4	3	4	
68	5	3	3	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	5	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	3	3	3	3	3	5	5	
69	3	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
70	5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4

INDEX VARIABLE RESPONDEN

Tabulasi tanggapan responden *variable* disiplin (X₁)

No	T					T x SL					n	Skor	TCR %	Skor Inkt
	SB 5	B 4	CB 3	TB 2	STB 1	5	4	3	2	1				
1	20	31	18	1	0	100	124	54	2	0	70	280	80,00	75,57
2	9	21	40	0	0	45	84	120	0	0	70	249	71,14	
3	18	19	26	7	0	90	76	78	14	0	70	258	73,71	74,86
4	15	29	23	3	0	75	116	69	6	0	70	266	76,00	
5	24	17	25	4	0	120	68	75	8	0	70	271	77,43	75,71
6	15	23	28	4	0	75	92	84	8	0	70	259	74,00	
7	24	16	22	6	2	120	64	66	12	2	70	264	75,43	73,33
8	14	15	38	1	2	70	60	114	2	2	70	248	70,86	
9	22	17	21	7	3	110	68	63	14	3	70	258	73,71	
10	14	19	31	4	2	70	76	93	8	2	70	249	71,14	72,14
11	15	20	28	7	0	75	80	84	14	0	70	253	72,29	
12	24	18	19	6	3	120	72	57	12	3	70	264	75,43	
13	9	32	16	10	3	45	128	48	20	3	70	244	69,71	
Rata-rata													73,91	

Tabulasi tanggapan responden *variable* pengawasan (X₂)

No	T _i					T x SL _i					n	Sokor	TCR %	Skor Inkt
	SB 5	B 4	CB 3	TB 2	STB 1	5	4	3	2	1				
1	10	37	23	0	0	50	148	69	0	0	70	267	76,29	73,71
2	10	21	37	2	0	50	84	111	4	0	70	249	71,14	
3	15	22	29	3	1	75	88	87	6	1	70	257	73,43	72,57
4	12	17	41	0	0	60	68	123	0	0	70	251	71,71	
5	13	29	23	5	0	65	116	69	10	0	70	260	74,29	74,86
6	7	42	19	2	0	35	168	57	4	0	70	264	75,43	
7	11	33	22	4	0	55	132	66	8	0	70	261	74,57	73,90
8	12	24	29	4	1	60	96	87	8	1	70	252	72,00	
9	27	14	21	3	3	135	56	63	6	3	70	263	75,14	
10	15	25	26	4	0	75	100	78	8	0	70	261	74,57	73,79
11	16	22	29	2	1	80	88	87	4	1	70	260	74,29	
12	17	18	29	4	2	85	72	87	8	2	70	254	72,57	
13	15	21	31	3	0	75	84	93	6	0	70	258	73,71	
Rata-rata													73,78	

Tanggapan responden variable produktivitas (Y)

No	T _i					T x SL _i					n	Skor	TCR %	Skor Inkt
	SB 5	B 4	CB 3	TB 2	STB 1	5	4	3	2	1				
1	16	19	33	2	0	80	76	99	4	0	70	259	74,00	73,14
2	11	21	38	0	0	55	84	114	0	0	70	253	72,29	
3	11	25	30	4	0	55	100	90	8	0	70	253	72,29	72,76
4	17	14	36	3	0	85	56	108	6	0	70	255	72,86	
5	14	22	30	4	0	70	88	90	8	0	70	256	73,14	
6	12	20	34	4	0	60	80	102	8	0	70	250	71,43	70,21
7	17	17	31	5	0	85	68	93	10	0	70	256	73,14	
8	10	20	27	12	1	50	80	81	24	1	70	235	67,14	
9	10	18	36	6	0	50	72	108	12	0	70	242	69,14	71,71
10	15	18	33	4	0	75	72	99	8	0	70	254	72,57	
11	9	25	31	5	0	45	100	93	10	0	70	248	70,86	
12	15	19	31	4	1	75	76	93	8	1	70	252	72,00	72,71
13	18	16	31	5	0	90	64	93	10	0	70	257	73,43	
Rata-rata													71,87	

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Uji Validitas

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	44.04	56.129	.431	.869
X2	44.49	56.456	.448	.868
X3	44.36	54.958	.408	.871
X4	44.24	53.462	.631	.859
X5	44.17	52.956	.564	.862
X6	44.34	51.620	.748	.853
X7	44.27	49.070	.742	.850
X8	44.50	51.819	.682	.856
X9	44.36	49.392	.685	.854
X10	44.49	51.674	.655	.857
X11	44.43	51.872	.669	.856
X12	44.27	56.201	.249	.883
X13	44.56	56.018	.304	.877
X14	44.20	45.148	.462	.866
X15	44.46	44.600	.438	.867
X16	44.34	43.330	.463	.867
X17	44.43	43.466	.557	.861

X18	44.30	42.184	.614	.858
X19	44.24	44.737	.513	.864
X20	44.29	44.120	.469	.866
X21	44.41	42.043	.596	.859
X22	44.20	42.017	.424	.873
X23	44.29	41.598	.660	.855
X24	44.30	40.126	.768	.848
X25	44.39	40.646	.626	.857
X26	44.33	42.688	.560	.861
X27	43.04	55.839	.593	.910
X28	43.13	57.766	.514	.913
X29	43.13	56.230	.589	.910
X30	43.10	54.787	.642	.908
X31	43.09	54.022	.738	.904
X32	43.17	53.941	.767	.903
X33	43.09	52.108	.833	.900
X34	43.37	56.846	.430	.917
X35	43.29	56.526	.544	.912
X36	43.11	54.422	.684	.906
X37	43.20	55.496	.663	.907
X18	43.13	53.911	.681	.906
X39	43.07	53.922	.675	.907

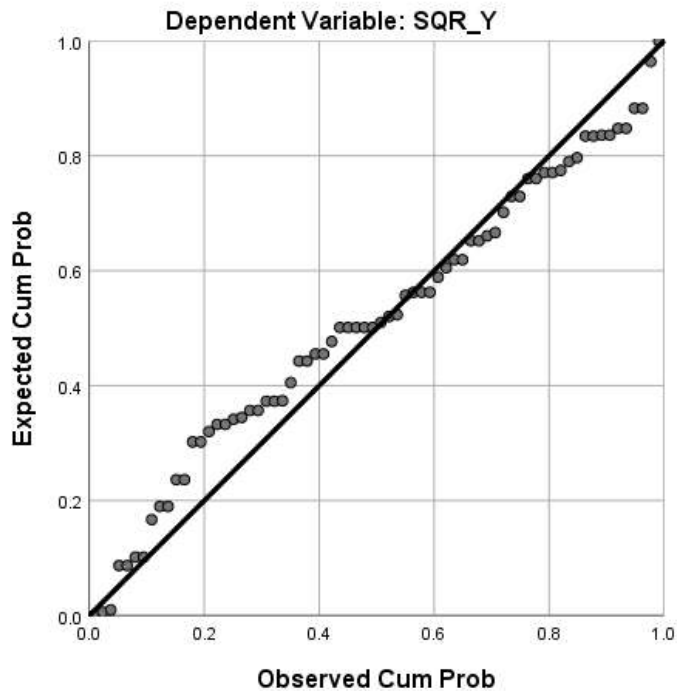
Uji Reliabilitas

<i>Variablee</i>	Cronbach's Alpha	Keterangan
Disiplin X1	.872	Reliabel
Pengawasan X2	.871	Reliabel
Produktivitas Y	.914	Reliabel

ANALISIS ASUSMSI KLASIK

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Kolmogorov-Simirnov (K-S)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.46286334
Most Extreme Differences	Absolute	.125
	Positive	.086
	Negative	-.125
Test Statistic		.125
Asymp. Sig. (2-tailed)		.009 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		.209
Point Probability		.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

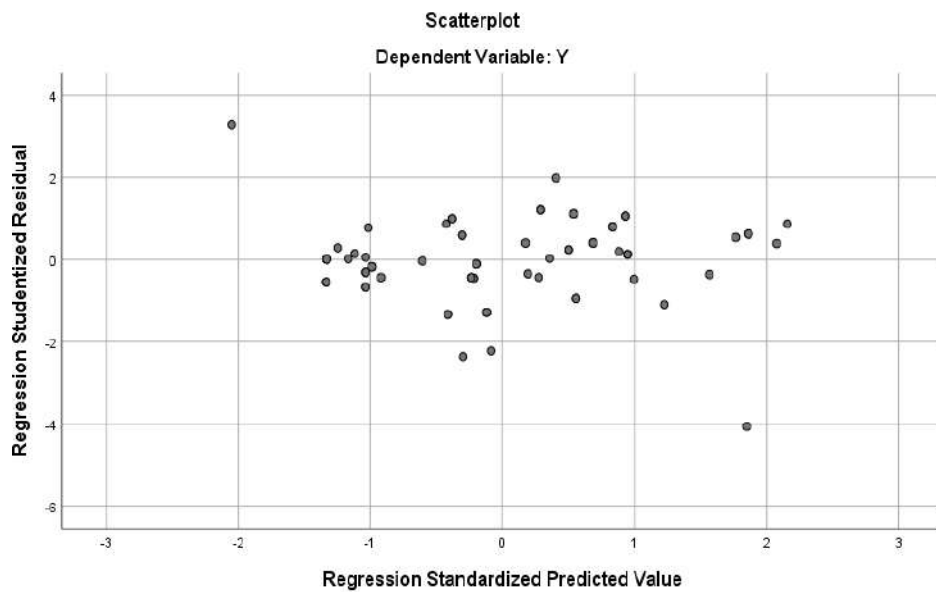
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.257	4.795		1.096	.277		
	X1	.386	.115	.379	3.361	.001	.547	1.829
	X2	.478	.128	.421	3.733	.000	.547	1.829

a. Dependent Variable: Y

Uji heteroskedastisitas



UJI HIPOTESIS

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.257	4.795		1.096	.277		
	X1	.386	.115	.379	3.361	.001	.547	1.829
	X2	.478	.128	.421	3.733	.000	.547	1.829

a. Dependent Variable: Y

Persamaan Regresi Yang di Bangun $Y = 5,795 + 0,386X_1 + 0,478X_2$

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2368.213	2	1184.106	38.528	.000 ^b
	Residual	2059.158	67	30.734		
	Total	4427.371	69			

a. Dependent Variable: Y

Koefisien determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.731 ^a	.535	.521	5.54380

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Dokumentasi



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Daftar Pribadi

Nama : **Darius Ciccho Saputra, S.TP**
Tempat dan tanggal lahir : Menyumbang, 19 Desember 1994.
Jenis kelamin : Laki-laki.
Agama : Kristen/Katolik.
Kewarganegaraan : Indonesia.
Alamat : Jl. Tumbang Titi – Pelang, Des. Pengatapan Raya,
Rt/Rw. 002/006, Kec. Tumbang Titi, Kab. Ketapang,
Kalimantan Barat.
Anak ke : 1 (Satu) dari 3 (Tiga) bersaudara.

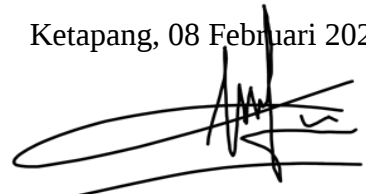
Nama Orang Tua

Ayah : **Cuandinata.**
Ibu : **Agnesia Netty.**
Alamat : Des. Pengatapan Raya, Rt/Rw. 002/006, Kce.
Tumbang Titi, Kab. Ketapang, Kalimantan Barat.

Pendidikan Formal

1. SD Negri 19 Pengatapan Tamat Tahun 2008
2. SMP Pangudi Luhur Tumbang Titi Tamat Tahun 2011
3. SMA PGRI 02 Tumbang Titi Tamat Tahun 2014
4. Tahun 2015-2019, tercatat sebagai Mahasiswa pada Fakultas Teknologi Pertanian Jurusan Teknik Pertanian, dengan No. MHS **17810**, Institut Pertanian Stiper (INSTIPER) Yogyakarta.

Ketapang, 08 Februari 2021



Darius Ciccho Saputra, S.Tp
NIM: 19.1300.MMP