

**PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT
PT. ICHTIAR GUSTI PUDI, AMBOYO SELATAN,
KEC. NGABANG, KAB. LANDAK
KALIMANTAN BARAT**

TESIS



Disusun Oleh :

DARIUS CICCHO SAPUTRA, S.TP
191300MMP

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2021**

**PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT
PT. ICHTIAR GUSTI PUDI, AMBOYO SELATAN,
KEC. NGABANG, KAB. LANDAK
KALIMANTAN BARAT**

TESIS



Disusun Oleh :

DARIUS CICCHO SAPUTRA, S.TP
191300MMP

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2021

TESIS
PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT
PT. ICHTIAR GUSTI PUDI, AMBOYO SELATAN,
KEC. NGABANG, KAB. LANDAK
KALIMANTAN BARAT

Diajukan dan Disusun Oleh:

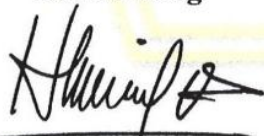
DARIUS CICCHO SAPUTRA, S.TP
191300MMP

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 06 Agustus 2021

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Perkebunan
Tanggal 23 September 2021

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing


Dr. Ir. Herry Wirianata, MS
NIDN : 0518066101

Penguji

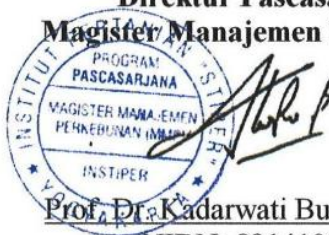

Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc
NIDN : 0517047701

Penelaah


Dr. Ir. Hermantoro, MS
NIDN : 0008026001

Mengetahui:

Direktur Pascasarjana
Magister Manajemen Perkebunan


Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, SU
NIDN: 8914100020

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh Gelar Magister disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atas atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis didalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 23 September 2021

Darius Ciccho Saputra, S.TP

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmatnya, sehingga dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “*Pengaruh Disiplin dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kelapa Sawit Pt. Ichtiar Gusti Pudi, Amboyo Selatan, Kec. Ngabang, Kab. Landak, Kalimantan Barat*” yang merupakan salah satu syarat untuk mendapat gelar S-2.

Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada berbagai pihak atas bantuan baik moril, materi yang telah diberikan selama berlangsungnya proses penyusunan Tesis ini kepada:

1. Terima kasih yang tiada tara untuk kedua Orang Tua yaitu Ibu dan Bapak yang telah menjadi Orang Tua yang terbaik yang selalu memberikan Motivasi, Nasehat, Cinta, Perhatian dan Kasih Sayang serta Doa yang tentu tidak akan bisa dibalas.
2. Dr. Ir Herry Wirianata, MS Selaku Dosen Pembimbing Utama atas ilmu, waktu, saran, dan motivasi sampai penulis menyelesaikan Tesis ini.
3. Dr. Ir. Hermantoro, MS Selaku Dosen Penelaah atas bimbingan, bantuan, motivasi, saran dan koreksi nya sampai Tesis ini selesai.
4. Dr. Ismiasih, S.Tp., M.Sc Selaku Dosen Penguji terima kasih atas waktu, pengetahuan, masukan, ide, serta motivasi yang telah diberikan.
5. Dr. Ir. Harsa Wardana, M. Eng. Selaku Rektor Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, SU Selaku Direktur Program Pascasarjana Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
7. Dr. Ir. Ida Bagus Banyuro Partha, MS. Selaku Wakil Direktur Program Pascasarjana Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
8. Seluruh jajaran staf dan pengajar program Pascasarjana Institut Pertanian STIPER Yogyakarta yang telah memberikan banyak masukan dan arahan selama menempuh studi di Pascasarjana Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
9. Terima kasih untuk rekan-rekan sahabat dan rekan Magister Manajemen Perkebunan (MMP) angkatan 21 atas dukungan, kerjasamanya, kekeluargaan, kebersamaan, dan perjuangan selama ini.

Yogyakarta, 23 September 2021

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK.....	xi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan.....	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Konsep Manajemen Secara Umum.....	7
1 Pengertian manajemen.....	7
2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	8
3 Fungsi dan Proses Manajemen.....	9
4 Analisis Fungsi Manajemen.....	10
B. Disiplin Kerja.....	11
1. Tujuan Disiplin	12
2. Bentuk-bentuk Disiplin	13
3. Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	13
4. Faktor Disiplin.....	15
5. Indikator Disiplin Kerja.....	17
C. Pengawasan.....	18
1. Tujuan Pengawasan.....	19
2. Jenis Pengawasan.....	20
3. Proses Pengawasan.....	21

4. Teknik Pengawasan.....	24
5. Indikator Pengawasan	24
D. Produktivitas.....	25
1. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	26
2. Metode Pengukuran Produktivitas	29
3. Indikator Produktivitas	30
E. Kerangka Konseptual.....	30
F. Hipotesis.....	32
III. METODE PENELITIAN.....	33
A. Populasi dan Sampel Penelitian	33
1 Populasi.....	33
2 Sample.....	33
B. Metode Pengumpulan Data	33
1. Angket (Kuesioner).....	33
2. Alat Ukur <i>Variable</i>	34
3. Elemen <i>Variable</i> Penelitian.....	37
C. Uji Kualitas Data.....	37
1. Uji Validitas.....	37
2. Uji Reliabilitas.....	38
D. Metode Analisa Data.....	38
1. Analisis Deskriptif.....	38
2. Analisis Regresi Linier Berganda	38
3. Analisis Asumsi Klasik.....	39
4. Uji T.....	40
5. Uji F.....	41
6. Uji Determinasi	41
IV. HASIL DAN ANALISIS DATA	43
A. Karakteristik Responden.....	43
1. Perkembangan Karyawan Pabrik.....	43
2. Karakteristik Usia dan Jenis Kelamin	44
3. Karakteristik Tingkat Pendidikan.....	44
B. Deskripsi Data	45

1. Tabulasi Tanggapan Responden Terhadap <i>Variable</i>	45
C. Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas	47
1. Uji Validitas.....	48
2. Uji Reliabilitas.....	49
D. Analisis Asumsi Klasik.....	49
1. Uji Normalitas	49
2. Uji Kolmogrov-Smirnov (K-S).....	50
3. Uji Multikolinieritas	50
4. Uji Heteroskedastisitas	51
E. Uji Hipotesis.....	52
1. Uji t.....	55
2. Uji F.....	53
3. Uji Koefisien Determinasi.....	53
V. PEMBAHASAN	55
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	xii
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi karyawan tahun 2018-2021	3
Tabel 3.1 Skala likert.....	34
Tabel 3.2 Pernyataan yang berhubungan dengan disiplin kerja	34
Tabel 3.3 Pernyataan yang berhubungan dengan pengawasan kerja.....	35
Tabel 3.4 Pernyataan yang berhubungan dengan produktivitas kerja	36
Tabel 4.1 Perkembangan karyawan pabrik dari tahun 2018-2021.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik berdasarkan usia dan jenis kelamin	44
Tabel 4.3 Karakteristik tingkat pendidikan.....	44
Tabel 4.4 Tabulasi tanggapan responden <i>variable</i> disiplin (X^1).....	46
Tabel 4.5 Tabulasi tanggapan responden <i>variable</i> pengawasan (X^2).....	46
Tabel 4.6 Tabulasi tanggapan responden <i>variable</i> produktivitas (Y).....	47
Table 4.7 Uji validitas.....	48
Tabel 4.8 <i>Reliability statistics</i>	49
Tabel 4.9 Kolmogrov-Smirnov test	50
Tabel 4.10 <i>Coefficients^a</i> multikolinieritas	51
Tabel 4.11 <i>Coefficients^a</i> Uji t.....	52
Tabel 4.12 Penentuan hipotesis	52
Tabel 4.13 Anova uji F.....	53
Tabel 4.14 Model summary.....	53
Tabel 4.15 Koefisien korelasi parsial dan determinasi parsial.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual	32
Gambar 4.1 Normal P-P Plot	50
Gambar 4.2 <i>Scattertplot</i>	51

**PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT
PT. ICHTIAR GUSTI PUDI, AMBOYO SELATAN, KEC.
NGABANG, KAB. LANDAK
KALIMANTAN BARAT**

Saputra Darius Ciccho¹, Herry Wirianata², Hermantoro³, Ismiasih⁴

¹Mahasiswa, ²Dosen, ³Dosen, ⁴Dosen Manajemen Perkebunan Fakultas Magister
Manajemen Perkebunan,
Jl. Petung No. 2, Papringan, Caturtunggal, Depok, Yogyakarta 55281, Indonesia
Email : dariuscicchosaputra@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin dan pengawasan terhadap produktivitas karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Ichtar Gusti Pudi Kalimantan Barat. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan pabrik PT. Ichtar Gusti Pudi yang berjumlah sebanyak 70 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, penyebaran kuesioner, dan dokumentasi serta dibantu dengan teknik analisis data menggunakan SPSS-26. Hasil penelitian menunjukkan disiplin secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Ichtar Gusti Pudi. Hal ini dapat dilihat dari nilai t-hitung disiplin sebesar 3,361 lebih besar dari t-tabel 1,667 dan taraf signifikan 0,5 artinya $0,001 < 0,05$. Adapun sumbangan pengaruh disiplin terhadap produktivitas sebesar 25,09%. Pengawasan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan Pabrik Kelapa Sawit TP. Ichtian Gusti Pudi. Hal ini ditunjukkan dari nilai t-hitung pengawasan sebesar 3,773 lebih besar dari t-tabel 1,667 dan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Adapun sumbangan pengaruh pengawasan terhadap produktivitas sebesar 28,46%. Disiplin dan pengawasan berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Ichtian Gusti Pudi. Hal ini dapat dilihat dari nilai F-hitung 38,528 yang lebih besar dari F-tabel 3,13 dan probabilitas signifikan F sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil koefisien determinasi *adjusted R square* sebesar 0,521 sama dengan 52,1%. Hal ini menunjukan variasi dari produktivitas karyawan dipengaruhi *variable* disiplin dan pengawasan sebesar 52,1% sedangkan sisanya 47,9% yang dipengaruhi dari factor lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Keywords: Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja, Produktifitas Karyawan PKS.