

## VI. KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

1. Disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pabrik.
2. Pengawasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pabrik.
3. Disiplin dan pengawasan secara bersama-sama atau simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pabrik.

### B. Saran

Sehubungan dengan hasil penelitian yang telah disimpulkan di atas, peneliti merumuskan beberapa saran bagi para mahasiswa dan pada pihak pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Ichtiar Gusti Pudi, Amboyo Selatan, Kec. Ngabang, Kab. Landak, Kalimantan Barat.

1. Untuk meningkatkan disiplin dan pengawasan berkelanjutan sebaiknya Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Ichtiar Gusti Pudi selalu memperhatikan kedisiplinan karyawan dari peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan dan pengawasan yang intensif kepada karyawannya agar produktivitasnya juga meningkat.
2. Perusahaan perlu mengevaluasi kebijakan perusahaan terhadap balas jasa karyawan mengenai intensif dan bonus, jika hal tersebut dapat dipenuhi karyawan akan merasa lebih terjamin dalam bekerja, dengan begitu akan berdampak pada loyalitas karyawan dalam bekerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penambahan *variable* yang belum dimasukkan oleh peneliti dalam penelitian ini diketahui bahwa uji  $R^2$  pada *variable* disiplin ( $X_1$ ), dan pengawasan ( $X_2$ ), terhadap produktivitas ( $Y$ ) adalah sebesar 0,521 atau 52,1% sedangkan sisanya sebesar 47,9% dijelaskan oleh *variable* lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.