

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

1. Rata-rata pemanen teh di PT. Rumpun Sari Medini memiliki usia yang sudah terbilang tua yaitu 48 tahun dengan rata-rata pengalaman kerja yang cukup lama yaitu 17 tahun. Tingkat pendidikan karyawan panen kebun masih terbilang rendah dengan rata-rata tingkat pendidikan 9 tahun (SMP).
2. Rata-rata produktivitas yang dihasilkan tenaga kerja pemanen teh di PT. Rumpun Sari Medini periode 2014-2019 masuk kedalam kategori produktivitas tinggi yaitu rata-rata 9.167 Kg/HK/tahun untuk teh basah dan 2.031 Kg/HK/ tahun untuk teh kering.
3. Hasil estimasi uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel bebas berpengaruh nyata terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen teh. Berdasarkan hasil estimasi uji t faktor gaji dan premi serta topografi berpengaruh nyata terhadap produktivitas pemanen teh di PT. Rumpun Sari Medini, Kendall.

### **B. Saran**

#### **1. Kepada Perusahaan**

Produktivitas tenaga kerja dapat didorong melalui peningkatan upah tenaga kerja sesuai dengan hasil kerja yang diperoleh dalam perusahaan. Perusahaan diharapkan dapat memperhatikan pemberian upah dalam perusahaan agar karyawan tidak menurunkan produktivitasnya. Pemberian upah pada tenaga kerja harus seiring dan sesuai dengan meningkatnya biaya hidup, sehingga kesejahteraan para pekerjanya juga meningkat.

#### **2. Kepada Peneliti Selanjutnya**

Disarankan dapat meneliti mengenai produktivitas tenaga kerja pemanen teh dengan menggunakan variabel yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja dan motivasi kerja.