

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Mekanisme sistem kerja sebagai berikut :

1. Sistem shift atau pergantian jam kerja dan non shift, sistem shift merupakan pergantian jam kerja karyawan yang dilakukan 2 kali yaitu shift 1 dari jam 6.30 sampai 17.30 dan shift 2 dari jam 17.30 sampai 6.30, sistem shift dilakukan pada karyawan, sedangkan non shift mulai kerja dari jam 7.30 sampai 15.00, sistem non shift ada 13 karyawan yaitu, petugas oprator boiler 2 orang, mekanik listrik 3 orang, oprator klarifikasi 1 orang, petugas rail track 1 orang, pembantu oprator loading ramp 1 orang, oprator kamar mesin 1 orang, water treatment 1 orang, petugas raw water, dan pembantu oprator press.
2. Karyawan PKS merasa puas dengan sistem yang diberikan oleh perusahaan sistem kerja yang dimaksud adalah pembagian jam kerja, SOP yang diberikan, perbaikan alat mesin, dan kelengkapan alat untuk berkerja sudah merasa puas, namun pada suasana dalam berkerja karyawan masih merasa tidak puas dengan suara mesin Ketika sedang beroperasi, sehingga karyawan menginginkan kompensasi karena ketidak puasan.

B. Saran

Saran dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Dapat ditingkatkan lagi SOP dan sanksi jika melanggar mekanisme yang berlaku agar karyawan tidak lagi bolos dan sesuka hati dalam berkerja
2. Perusahaan harus bisa meningkatkan fasilitas-fasilitas yang baru dan mengikuti perkembangan jaman