

**MANAJEMEN PENGADAAN TENAGA KERJA PERAWATAN HARIAN
DAN MANDOR DI PT. PP. LONDON SUMATERA INDONESIA TBK,
SIBULAN ESTATE, TEBING SYAHBANDAR, KABUPATEN SERDANG
BEDAGAI, SUMATERA UTARA**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

DANIEL ALEX FATWAL NABABAN
17/19221/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**MANAJEMEN PENGADAAN TENAGA KERJA DI PT. PP. LONDON
SUMATERA INDONESIA TBK, SIBULAN ESTATE**

Disusun Oleh:

DANIEL ALEX FATWAL NABABAN

17/19221/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji
Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper
Yogyakarta

Pada tanggal 15 September 2021

INSTIPER

Dosen Pembimbing : ~~Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P, M.P.~~

.....


Dosen Penguji : Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P.

.....


Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P, M.P.)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan Proposal Penelitian dengan judul “Managemen Pengadaan Tenaga Kerja Di PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk, Sibulan *Estate*.” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Pertanian Insitut Pertanian STIPER Yogyakarta

Dalam penyusunan Proposal ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupu spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena Rahmat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P, M.P Selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P, M.P Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Ibu Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Manager dan karyawan PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk, Sibulan Estate
7. Seluruh responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam proses wawancara.
8. Kedua Orang tua beserta Adik yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.

9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Atas bantuan dan dukungannya yang telah diberikan sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mempunyai harapan besar skripsi ini memberikan manfaat kepada semua pembacanya. Penulis juga berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan semoga Tuhan Yang Maha Esa memberi perlindungan kepadakita semua.

Yogyakarta, 16 September 2021

(Daniel Alex Fatwal Nababan)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
INTISARI	ix
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	9
B. Landasan Teori	15
a. Manajemen SDM	15
b. Pengadaan Tenaga Kerja	15
c. Rekrutmen	17
d. Seleksi	22
e. Penempatan	24
f. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Penelitian	29
III. METODE PENELITIAN	
A. Metode Dasar Penelitian	30
B. Metode Penentuan Lokasi Penelitian	30
C. Metode Penentuan Sampel	31

D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	31
E. Konseptualisasi Variabel.....	32
F. Metode Analisis	34
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan	35
B. Lokasi dan Letak Perusahaan.....	36
C. Visi Misi.....	36
D. Struktur Organisasi.....	37
E. Tugas, Wewenang, dan Tanggungjawab Jabatan	38
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Karakteristik Responden.....	40
B. Pengadaan Tenaga Kerja	44
C. Hambatan Pengadaan Tenaga Kerja	50
D. Solusi Hambatan Pengadaan Tenaga.....	50
E. Rekapitulasi Tabulasi Kuesioner Responden	52
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	56
VII.DAFTAR PUSAKA	57
VIII.LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1 Luas Areal Konsesi.....	36
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	41
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Tenaga Kerja	42
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tempat Tinggal	43
Tabel 5.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Durasi Bekerja.....	43
Tabel 5.7 Jumlah Mandor di Divisi.....	45
Tabel 5.8 Alasan Bekerja.....	52
Tabel 5.9 Pelatihan Tenaga Kerja	52
Tabel 5.10 Alat Pelindung Diri Untuk Tenaga Kerja.....	53
Tabel 5.11 Pekerjaan Sebelumnya	54
Tabel 5.12 Sumber Informasi Lowongan Kerja.....	54
Tabel 5.13 Keinginan Pindah Tempat Kerja	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. PP. London Sumatera Indonesia.....	37

INTISARI

Sumber daya manusia yang berkualitas dan unggul sangat berpengaruh dalam kemajuan sebuah perusahaan. Ketertiban sumber daya sangat dibutuhkan untuk mendapatkan pendapatan yang tinggi. Agar didapatkannya sumber daya manusia seperti yang diharapkan perusahaan, perusahaan akan melakukan pengadaan tenaga kerja. Pengadaan ini akan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas jika benar dilaksanakan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem pengadaan, hambatan, serta solusi dari hambatan pengadaan asisten, mandor, dan tenaga kerja harian. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif. Penelitian ini dilaksanakan di PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk, Sibulan *Estate*, Kecamatan Tebing Syahbandar, Kabupaten Serdang Bedagai, Sumatera Utara. Cara pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengadaan yang digunakan PT. Lonsun adalah sistem *merit*, metode pengadaan tenaga kerja yang digunakan adalah metode tertutup dan terbuka informal.