

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk, Sibulan *Estate* diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem pengadaan tenaga kerja yang digunakan oleh PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk, Sibulan *Estate* yaitu sistem merit. Sistem merit digunakan agar tenaga kerja yang didapat sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan. Metode pengadaan tenaga kerja yang digunakan adalah metode tertutup dan metode terbuka informal, Dikarenakan hanya melalui mulut ke mulut.
2. Dalam proses pengadaan tenaga kerja di PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk, Sibulan *Estate* tidak mengalami adanya hambatan.
3. Hambatan yang dialami bukan dalam proses pengadaan, tapi sebagai konsekuensi dari keterbatasan metode terbuka informal yang mengakibatkan pilihan tenaga kerja terbatas, sehingga perlu dilakukan pelatihan tenaga kerja baru.

B. Saran

Metode yang diterapkan pada proses pengadaan tenaga kerja di PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk, Sibulan *Estate* harus lebih dimaskimalkan. Misalkan pemberian informasi pengadaan tenaga kerja harus lebih kompleks bisa lewat poster atau iklan yang di tempel pada tempat tertentu sehingga banyak menjangkau orang orang untuk melamar.