

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Fauzia. 2011. *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. Mendanetera, Medan.
- Aljazair, Andy. 2015. *Analisis Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja Pada CV. Mitra Sehati Samarinda*, Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Arikunto, S. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bumi aksara, Jakarta.
- Atikawati, Ena, Raswan Udjang. 2016. *Strategi Rekrutmen dan Seleksi Kinerja Karyawan*, Jurnal Ilmiah Universitas Mercu Buana, Vol. 4 No. 1
- Banunaek, MF, Ravik Karsidi. 2017. *Pemberdayaan untuk Meningkatkan Kinerja karyawan pertanian Di Kabupaten Boyolali*, Jurnal Universitas Sebelah Maret, Vol. 13 No. 2
- Halim, William Santoso. 2016. *Analisis Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal*. Jurnal Agora. Surabaya : Universitas Kristen Petra. Vol 4. Hal 179-184
- Hasibuan, Malayu, SP. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga belas, edisi revisi. Bumi Aksara : Jakarta
- Imelda, Sri. 2017. *Strategi Pengadaan Karyawan Pada PT. Nusantara Borneo Motor Banjarmasin*, Jurnal Ilmiah Politeknik Negri Banjarmasin. Vol : 1
- Mardianto, Adi. 2014. *Management Recruitment*. Pinasthika Publisher, Jakarta.
- Prasetya, Ardian, DC, Atiqatul Maula. 2018. *Metode Dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Seleksi PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*, Jurnal Universitas Trunojoyo Madura, Vol. 12 No. 12
- Pusparani, Devira. 2018. *Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Hotel dan Restoran Mahkota Plengkung Banyuwangi)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Malang : Universitas Brawijaya. Vol 58. Hal 101-109.
- Rama, AA, Mansur. 2017. *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan tenaga kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Papua Jayapura*, Jurnal Universitas Yapis Papua, Jayapura, Vol. 5 No. 1

- Schuler, Randal S dan Susan E. Jackson. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Setiani, Baiq. 2013. *Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan*, Jurnal Ilmiah Universitas Suryadarma, Vol. 1 No. 1
- Sinambela, Sahat. 2011. *Analisis Perekrutan dan Seleksi Tenaga Kerja di PT. "TORAY" ISTEM*, Jurnal Ilmiah Fakultas teknik, Matematika Dan IPA. Universitas Indrapastra PGRI, Vol. 4 No. 4
- Sirait, Justine. 2009. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sunandar, HS , Muhammad Satar. 2016. *Tinjauan Tentang Proses Recruitment Tenaga Kerja di Kantor Pusat PT. Y Bandung*. Jurnal Ilmiah Universitas Nurtanio Bandung, vol. 6 No. 1
- Syaputra, Ikhwan. 2019. *Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja di PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru Riau*. JOM Faperta Instiper Yogyakarta
- Yullyanti, Ellyta. 2009. *Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pada Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilimah Universitas Indonesia, Vol. 16 No. 3

Lampiran

1. Hasil wawancara HR Clerk

1. Apa yang menjadi penyebab utama diadakanya proses pengadaan tenaga kerja ?

Jawaban : Karena kekurangan tenaga kerja, jadi perusahaan harus merekrut tenaga kerja baru untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja

2. Apa saja hal hal yang dilakukan sebelum melakukan proses pengadaan tenaga kerja?

Jawaban : Menentukan berapa tenaga kerja yang dibutuhkan dengan acuan rasio tenaga kerja. Kemudian di infokan kepada masyarakat sekitar

3. Bagaimana sistem rekrutmen yang diterapkan di PT. PP. London Sumatera Tbk (Sibulan Estate) ?

Jawaban : Menggunakan sistem *Merit*, agar tenaga kerja yang didapatkan sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan

4. Jenis metode apa yang digunakan untuk melakukan proses rekrutmen dan pada PT. PP. London Sumatera Tbk (Sibulan Estate) ?

Jawaban : Menggunakan metode terbuka informal dan tertutup

5. Bagaimana alur dalam proses rekrutmen pada PT. PP. London Sumatera Tbk (Sibulan Estate) ?

Jawaban : mulai dari divisi mengajukan ke estate, lalu diajukan ke pusat

6. Apakah ada kriteria khusus yang ditetapkan oleh perusahaan dalam rekrutmen ?

Jawaban : Ada, yang dicari itu yang mempunyai beberapa keahlian, contohnya bisa manen, bisa nyupir, itupun semua tetap di seleksi. Ada nanti tim khusus dari HR medan untuk menguji.

7. Darimana sajakah sumber rekrutmen karyawan?

Jawaban : sumber dari internal dan eksternal

8. Apa saja hambatan yang dialami pada saat proses rekrutmen?

Jawaban : Ya karena disini informasi lowongan itu hanya dari mulut ke mulut ya pelamarnya juga hanya sedikit dari daerah sekitar sini aja, jadi kita gabisa banyak pilihan

9. Bagaimana cara mengatasi hambatan tersebut?

Jawaban : seharusnya lebih terbuka lagi dalam memberikan informasi lowongan

10. Bagaimana alur dalam proses seleksi yang dilakukan pada PT. PP. London Sumatera Tbk (Sibulan Estate) ?

Jawaban : Yang pertama wawancara, kemudian tes ke lapangan, tes kesehatan

11. Siapa saja tim yang melakukan proses seleksi tersebut ?

Jawaban : Yang pertama dari Asisten, tim HR Medan

12. Siapakah yang berhak mengambil keputusan dalam penentuan tenaga kerja ?

Jawaban : Yang mentukan tim HR Medan, kalau dari kita menyediakan kemudian dilanjutkan HR Medan

13. Apa saja hambatan yang dialami dalam proses seleksi?

Jawaban : Sejauh ini belum ada hambatan

14. Bagaimana proses penempatan yang dilakukan oleh perusahaan ?

Jawaban : Penempatan itu sebenarnya tergantung perusahaan, membutuhkan tenaga kerja dibagian apa, kemudian di seleksi dan di tes lapangan, kalau cocok langsung kita tempatkan

15. Bagaimana sistem penilaian terhadap tenaga kerja agar bisa ditempatkan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki ?

Jawaban : cara penilaiaannya di tes langsung keahlian yang dimiliki pelamar

16. Apa saja hambatan yang dialami dalam proses penempatan ?

Jawaban : Sampai saat ini belum ada kendala

Hasil wawancara Asisten

1. Apa yang menjadi alasan utama bekerja di PT. Lonsum ?

Jawaban : Yang pertama PT. Lonsum adalah perusahaan yang sudah lama, disinilah bisa dapat belajar dan mencari uang, karena bagaimanapun perusahaan besar itu perusahaan yang sudah lama berjalan, makanya dipilih dari beberapa perusahaan, Lonsum salah satu yang tertua terutama di Sumatera Utara di bidang perkebunan

2. Mengetahui lowongan pekerjaan ini dari mana ?

Jawaban : Media Sosial

3. Apakah ada rencana untuk pindah PT. Lonsum ?

Jawaban : Rencana ada, apabila ada terbukanya lowongan di pemerintahan seperti kementerian pertanian ataupun dinas pertanian, tapi untuk pindah ke swasta lain tidak ada

4. Apakah ada pelatihan sebelum bekerja sebagai asisten ?

Jawaban : ada training sekitar 4 bulan kemudian magang 2 bulan

5. Apakah ada kesulitan bekerja sebagai asisten di PT. Lonsum ini ?

Jawaban : Terkadang ada pekerja yang susah untuk diatur

6. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh PT. Lonsum ?

Jawaban : Tempat tinggal, Peralatan rumah tangga, sepeda motor, jaminan kesehatan

7. Apakah ada sanksi atau hukuman terhadap asisten oleh PT. Lonsum ?

Jawaban : pertama teguran lisan lalu SP1, SP2, SP3

8. Bagaimana perencanaan kebutuhan mandor di PT. Lonsum?

Jawaban : rekrutmen mandor itu diambil dari karyawan, karena mandor harus yang sudah menguasai lapangan, jika di rekrut dari luar otomatis harus diberikan pelatihan lagi.

9. Siapa saja yang terlibat dalam pengadaan tenaga kerja khususnya mandor ?

Jawab : Staf keatas terlibat dalam pengadaan

10. Apa kriteria yang harus dipenuhi untuk menjadi mandor di PT. Lonsum ?

Jawaban : Sudah memahami kondisi lapangan

11. Apakah pengangkatan langsung dari tenaga kerja harian menjadi mandor diterapkan di PT. Lonsum ?

Jawab : Ya diterapkan

12. Apa yang menjadi kendala dalam melakukan pengadaan tenaga kerja khususnya mandor ?

Jawaban : Terkadang dilihat dari karyawan yang akan diangkat jadi mandor tidak ada yang sesuai dengan apa yang diinginkan

13. Bagaimana cara mengatasi hambatan yang terjadi dalam kegiatan pengadaan tenaga kerja khususnya mandor ?

Jawaban : Dilihat yang paling berpotensi, contohnya dilihat dari attitude, jiwa dia, loyalitas, integritas, kemudian dikasi pelatihan gimana sih bekerja sebagai mandor.

Hasil wawancara mandor 1

1. Apa yang menjadi alasan utama mau bekerja di PT.Lonsum ?

Jawaban : untuk memenuhi kebutuhan rumah tangga

2. Apa kesulitan yang dialami selama menjadi mandor di PT.Lonsum ?

Jawaban : sebenarnya relatif, kalau kita kerja itu tidak menyenangkan kerjaan kita pasti akan susah. Kesulitannya menghadapi orang yang bandel

3. sebelum menjadi mandor, apakah pernah bekerja di perusahaan perkebunan sebelumnya ?

Jawaban : Belum pernah, sebelum nya saya dari tenaga kerja perawatan kemudian naik krani dan sekarang mandor 1

4. apakah ada rencana untuk pindah perusahaan ?

Jawaban : Tidak ada, sudah nyaman

5. apakah ada sanksi dan hukuman dari PT.Lonsum ?

Jawaban : Teguran lisan kemudian SP

6. Apakah ada pelatihan yang diberikan perusahaan untuk tenaga kerja mandor ?

Jawaban : kalau pelatihan khusus tidak ada

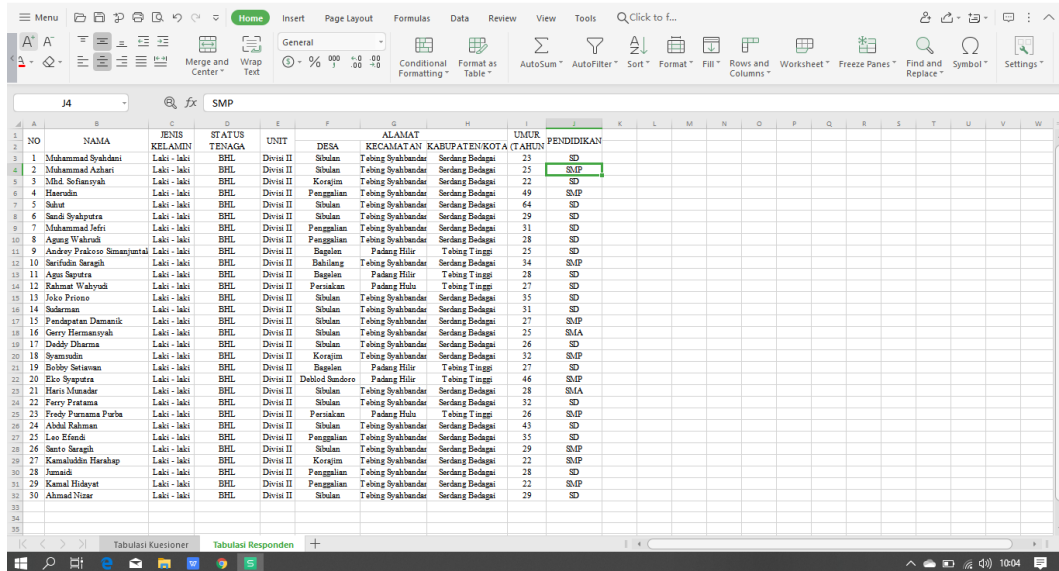
7. Apa yang diberikan perusahaan jika kinerja mandor melebihi dari target perusahaan ?

Jawaban : Paling dapat premi

8. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh PT.Lonsum ?

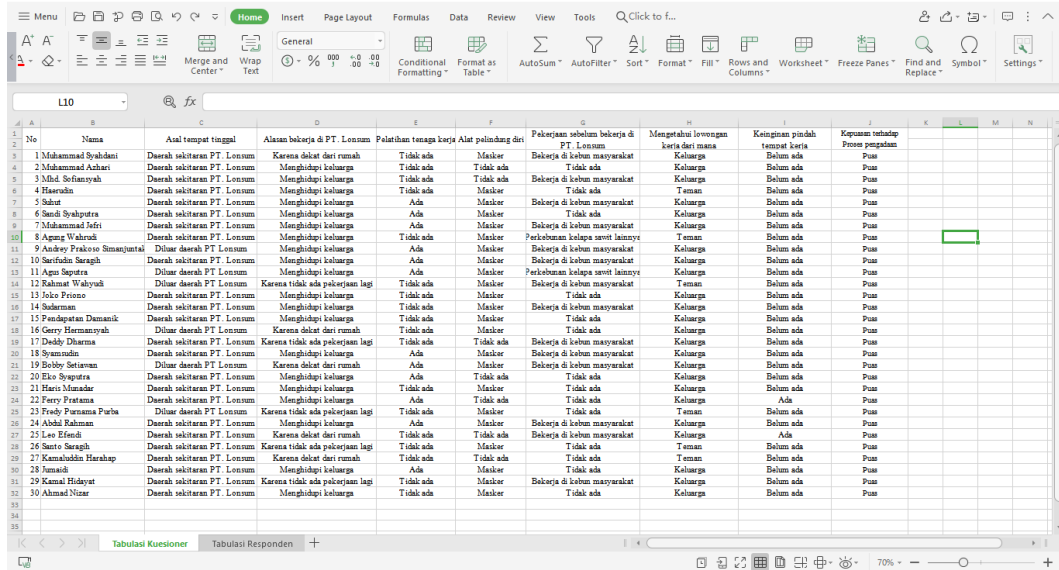
Jawaban : Rumah, Jaminan kesehatan

2. Tabulasi Karakteristik Responden



NO	NAMA	JENIS KELAMIN	STATUS	UNIT	DESA	KECAMATAN	KABUPATEN/KOTA	UMUR	PENDIDIKAN
1	Muhammad Syahidni	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	23	SD
2	Muhammad Aslari	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	25	SD
3	Mhd Sofiansyah	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Kerajim	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	22	SD
4	Harudin	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Penggalan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	49	SMP
5	Sabit	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	44	SD
6	Saudi Syahputra	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	29	SD
7	Muhammad Jefri	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Penggalan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	31	SD
8	Agung Wahid	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Penggalan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	28	SD
9	Andrey Prako Simanjuntal	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Bagelan	Padang Hilir	Tebing Tinggi	25	SD
10	Sarifudin Saragih	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Bahalang	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	34	SMP
11	Agus Saputra	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Bagelan	Padang Hilir	Tebing Tinggi	28	SD
12	Rahmat Wahyudi	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Pernakian	Padang Hulu	Tebing Tinggi	27	SD
13	Joko Priyono	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	35	SD
14	Sulerman	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	31	SD
15	Pendapat Damanik	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	27	SMP
16	Gerry Hermansyah	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	25	SMA
17	Dedy Dharna	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	26	SD
18	Syamsudin	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Kerajim	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	32	SMP
19	Bobby Setiawan	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Bagelan	Padang Hilir	Tebing Tinggi	27	SD
20	Eko Suputra	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Dakot Sundoro	Padang Hilir	Tebing Tinggi	46	SMP
21	Hari Muzdar	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	28	SMA
22	Ferry Pratama	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	32	SD
23	Fredy Parama Purbu	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Pernakian	Padang Hulu	Tebing Tinggi	26	SMP
24	Abdi Rahman	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	43	SD
25	Leo Efendi	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Penggalan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	35	SD
26	Santo Saragih	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	29	SMP
27	Kamaluddin Harahap	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Kerajim	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	22	SMP
28	Junardi	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Penggalan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	28	SD
29	Kamal Hidayat	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Penggalan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	22	SMP
30	Ahmad Nizar	Laki-laki	BHSL	Divisi II	Stulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	29	SD

3. Tabulasi Hasil Kuesioner



No	Nama	Aspek tempat tinggal	Alasan bekerja di PT. Lonnem	Pelatihan tenaga kerja Alat pelindung diri	Pekerjaan sebelum bekerja di PT. Lonnem	Mengetahui lowongan kerja dari mana	Keinginan pindah tempat kerja	Kepuasan terhadap Pemasangan
1	Muhammad Syahidni	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena dekat dari rumah	Tidak ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
2	Muhammad Aslari	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Belum ada	Puas
3	Mhd Sofiansyah	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Tidak ada	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
4	Harudin	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas
5	Sabit	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
6	Saudi Syahputra	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas
7	Muhammad Jefri	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
8	Agung Wahid	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Masker	Parkiran lupa serit lainnya	Belum ada	Puas
9	Andrey Prako Simanjuntal	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
10	Sarifudin Saragih	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
11	Agus Saputra	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Parkiran lupa serit lainnya	Belum ada	Puas
12	Rahmat Wahyudi	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
13	Joko Priyono	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas
14	Sulerman	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
15	Pendapat Damanik	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas
16	Gerry Hermansyah	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena dekat dari rumah	Tidak ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
17	Dedy Dharna	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Tidak ada	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
18	Syamsudin	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
19	Bobby Setiawan	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena dekat dari rumah	Ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
20	Eko Suputra	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Tidak ada	Tidak ada	Belum ada	Puas
21	Hari Muzdar	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas
22	Ferry Pratama	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Tidak ada	Tidak ada	Belum ada	Puas
23	Fredy Parama Purbu	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas
24	Abdi Rahman	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
25	Leo Efendi	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena dekat dari rumah	Tidak ada	Tidak ada	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
26	Santo Saragih	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas
27	Kamaluddin Harahap	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena dekat dari rumah	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Belum ada	Puas
28	Junardi	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas
29	Kamal Hidayat	Daerah sekitar PT. Lonnem	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Masker	Bekerja di kebun masyarakat	Belum ada	Puas
30	Ahmad Nizar	Daerah sekitar PT. Lonnem	Menghadihi keluarga	Tidak ada	Masker	Tidak ada	Belum ada	Puas

Dokumentasi Penelitian

1. Dokumentasi dengan pak Guruh Robby Syaputa selaku HR Clerk di PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk



2. Dokumentasi dengan pak Harry Prasetyo selaku Asisten di PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk



3. Dokumentasi dengan pak Hari Suwandi selaku mandor 1 di PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk



4. Dokumentasi dengan Buruh Harian Lepas di PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk

