

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Fauzia.2011. *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. Mendoanetera, Medan.
- Aljazair, Andy. 2015. *Analisis Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja Pada CV. Mitra Sejati Samarinda*, Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Arikunto,S.2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bumi aksara, Jakarta.
- Atikawati, Ena, Raswan Udjang. 2016. *Strategi Rekrutmen dan Seleksi Kinerja Karyawan*, Jurnal Ilmiah Universitas Mercu Buana, Vol. 4 No. 1
- Banunaek, MF, Ravik Karsidi. 2017. *Pemberdayaan untuk Meningkatkan Kinerja karyawan pertanian Di Kabupaten Boyolali*, Jurnal Universitas Sebelah Maret, Vol. 13 No. 2
- Halim, William Santoso. 2016. *Analisis Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal*. Jurnal Agora. Surabaya : Universitas Kristen Petra. Vol 4. Hal 179-184
- Hasibuan, Malayu, SP. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga belas, edisi revisi. Bumi Aksara : Jakarta
- Imelda, Sri. 2017. *Strategi Pengadaan Karyawan Pada PT. Nusantara Borneo Motor Banjarmasin*, Jurnal Ilmiah Politeknik Negri Banjarmasin. Vol : 1
- Mardianto,Adi. 2014. *Management Recruitment*. Pinasthika Publisher, Jakarta.
- Prasetya, Ardian, DC, Atiqatul Maula. 2018. *Metode Dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Seleksi PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*, Jurnal Universitas Trunojoyo Madura, Vol. 12 No. 12
- Pusparani, Devira. 2018. Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Hotel dan Restoran Mahkota Plengkung Banyuwangi). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Malang : Universitas Brawijaya. Vol 58. Hal 101-109.
- Rama, AA, Mansur. 2017. *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan tenaga kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Papua Jayapura*, Jurnal Universitas Yapis Papua, Jayapura, Vol. 5 No. 1

- Schuler, Randal S dan Susan E. Jackson. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Setiani, Baiq. 2013. *Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan*, Jurnal Ilmiah Universitas Suryadarma, Vol. 1 No. 1
- Sinambela, Sahat. 2011. *Analisis Perekutan dan Seleksi Tenaga Kerja di PT. "TORAY" ISTEM*, Jurnal Ilmiah Fakultas teknik, Matematika Dan IPA. Universitas Indrapastra PGRI, Vol. 4 No. 4
- Sirait, Justine. 2009. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sunandar, HS , Muhammad Satar. 2016. *Tinjauan Tentang Proses Recruitment Tenaga Kerja di Kantor Pusat PT. Y Bandung*. Jurnal Ilmiah Universitas Nurtanio Bandung, vol. 6 No. 1
- Syaputra, Ikhwan. 2019. *Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja di PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru Riau*. *JOM Faperta Instiper Yogyakarta*
- Yullyanti, Ellyta. 2009. *Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pada Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Universitas Indonesia, Vol. 16 No. 3

Lampiran

1. Hasil wawancara HR Clerk

1. Apa yang menjadi penyebab utama diadakanya proses pengadaan tenaga kerja ?

Jawaban : Karena kekurangan tenaga kerja, jadi perusahaan harus merekrut tenaga kerja baru untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja

2. Apa saja hal hal yang dilakukan sebelum melakukan proses pengadaan tenaga kerja?

Jawaban : Menentukan berapa tenaga kerja yang dibutuhkan dengan acuan rasio tenaga kerja.Kemudian di infokan kepada masyarakat sekitar

3. Bagaiman sistem rekrutmen yang diterapkan di PT. PP. London Sumatera Tbk (Sibulan Estate) ?

Jawaban : Menggunakan sistem *Merit*, agar tenaga kerja yang didapatkan sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan

4. Jenis metode apa yang digunakan untuk melakukan proses rekrutmen dan pada PT. PP. London Sumatera Tbk (Sibulan Estate) ?

Jawaban : Menggunakan metode terbuka informal dan tertutup

5. Bagaimana alur dalam proses rekrutmen pada PT. PP. London Sumatera Tbk (Sibulan Estate) ?

Jawaban : mulai dari divisi mengajukan ke estate, lalu diajukan ke pusat

6. Apakah ada kriteria khusus yang ditetapkan oleh perusahaan dalam rekrutmen ?

Jawaban : Ada, yang dicari itu yang mempunyai beberapa keahlian, contohnya bisa manen, bisa nyupir, itupun semua tetap di seleksi. Ada nanti tim khusus dari HR medan untuk menguji.

7. Darimana sajakah sumber rekrutmen karyawan?

Jawaban : sumber dari internal dan eksternal

8. Apa saja hambatan yang dialami pada saat proses rekrutmen?

Jawaban : Ya karena disini informasi lowongan itu hanya dari mulut ke mulut ya pelamarnya juga hanya sedikit dari daerah sekitar sini aja, jadi kita gabisa banyak pilihan

9. Bagaimana cara mengatasi hambatan tersebut?

Jawaban : seharusnya lebih terbuka lagi dalam memberikan informasi lowongan

10. Bagaimana alur dalam proses seleksi yang dilakukan pada PT. PP. London Sumatera Tbk (Sibulan Estate) ?

Jawaban : Yang pertama wawancara, kemudian tes ke lapangan, tes kesehatan

11. Siapa saja tim yang melakukan proses seleksi tersebut ?

Jawaban : Yang pertama dari Asisten, tim HR Medan

12. Siapakah yang berhak mengambil keputusan dalam penentuan tenaga kerja ?

Jawaban : Yang mentukan tim HR Medan, kalau dari kita menyediakan kemudian dilanjutkan HR Medan

13. Apa saja hambatan yang dialami dalam proses seleksi?

Jawaban : Sejauh ini belum ada hambatan

14. Bagaimana proses penempatan yang dilakukan oleh perusahaan ?

Jawaban : Penempatan itu sebenarnya tergantung perusahaan, membutuhkan tenaga kerja dibagian apa, kemudian di seleksi dan di tes lapangan, kalau cocok langsung kita tempatkan

15. Bagaimana sistem penilaian terhadap tenaga kerja agar bisa ditempatkan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki ?

Jawaban : cara penilaiaannya di tes langsung keahlian yang dimiliki pelamar

16. Apa saja hambatan yang dialami dalam proses penempatan ?

Jawaban : Sampai saat ini belum ada kendala

Hasil wawancara Asisten

1. Apa yang menjadi alasan utama bekerja di PT. Lonsum ?

Jawaban : Yang pertama PT. Lonsum adalah perusahaan yang sudah lama, disinilah bisa dapat belajar dan mencari uang, karena bagaimanapun perusahaan besar itu perusahaan yang sudah lama berjalan, makanya dipilih dari beberapa perusahaan, Lonsum salah satu yang tertua terutama di Sumatera Utara di bidang perkebunan

2. Mengetahui lowongan pekerjaan ini dari mana ?

Jawaban : Media Sosial

3. Apakah ada rencana untuk pindah PT. Lonsum ?

Jawaban : Rencana ada, apabila ada terbukanya lowongan di pemerintahan seperti kementerian pertanian ataupun dinas pertanian, tapi untuk pindah ke swasta lain tidak ada

4. Apakah ada pelatihan sebelum bekerja sebagai asisten ?

Jawaban : ada training sekitar 4 bulan kemudian magang 2 bulan

5. Apakah ada kesulitan bekerja sebagai asisten di PT. Lonsum ini ?

Jawaban : Terkadang ada pekerja yang susah untuk diatur

6. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh PT. Lonsum ?

Jawaban : Tempat tinggal, Peralatan rumah tangga, sepeda motor, jaminan kesehatan

7. Apakah ada sanksi atau hukuman terhadap asisten oleh PT. Lonsum ?

Jawaban : pertama teguran lisan lalu SP1, SP2, SP3

8. Bagaimana perencanaan kebutuhan mandor di PT. Lonsum?

Jawaban : rekrutmen mandor itu diambil dari karyawan, karena mandor harus yang sudah menguasai lapangan, jika di rekrut dari luar otomatis harus diberikan pelatihan lagi.

9. Siapa saja yang terlibat dalam pengadaan tenaga kerja khususnya mandor ?

Jawab : Staf keatas terlibat dalam pengadaan

10. Apa kriteria yang harus dipenuhi untuk menjadi mandor di PT. Lonsum ?

Jawaban : Sudah memahami kondisi lapangan

11. Apakah pengangkatan langsung dari tenaga kerja harian menjadi mandor diterapkan di PT. Lonsum ?

Jawab : Ya diterapkan

12. Apa yang menjadi kendala dalam melakukan pengadaan tenaga kerja khususnya mandor ?

Jawaban : Terkadang dilihat dari karyawan yang akan diangkat jadi mandor tidak ada yang sesuai dengan apa yang diinginkan

13. Bagaimana cara mengatasi hambatan yang terjadi dalam kegiataa pengadaan tenaga kerja khususnya mandor ?

Jawaban : Dilihat yang paling berpotensi, contohnya dilihat dari attitude, jiwa dia, loyalitas, integritas, kemudian dikasi pelatihan gimana sih bekerja sebagai mandor.

Hasil wawancara mandor 1

1. Apa yang menjadi alasan utama mau bekerja di PT.Lonsum ?

Jawaban : untuk memenuhi kebutuhan rumah tangga

2. Apa kesulitan yang dialami selama menjadi mandor di PT.Lonsum ?

Jawaban : sebenarnya relatif, kalau kita kerja itu tidak menyenangi kerjaan kita pasti akan susah. Kesulitannya menghadapi orang yang bandel

3. sebelum menjadi mandor, apakah pernah bekerja di perusahaan perkebunan sebelumnya ?

Jawaban : Belum pernah, sebelum nya saya dari tenaga kerja perawatan kemudian naik krani dan sekarang mandor 1

4. apakah ada rencana untuk pindah perusahaan ?

Jawaban : Tidak ada, sudah nyaman

5. apakah ada sanksi dan hukuman dari PT.Lonsum ?

Jawaban : Teguran lisan kemudian SP

6. Apakah ada pelatihan yang diberikan perusahaan untuk tenaga kerja mandor ?

Jawaban : kalau pelatihan khusus tidak ada

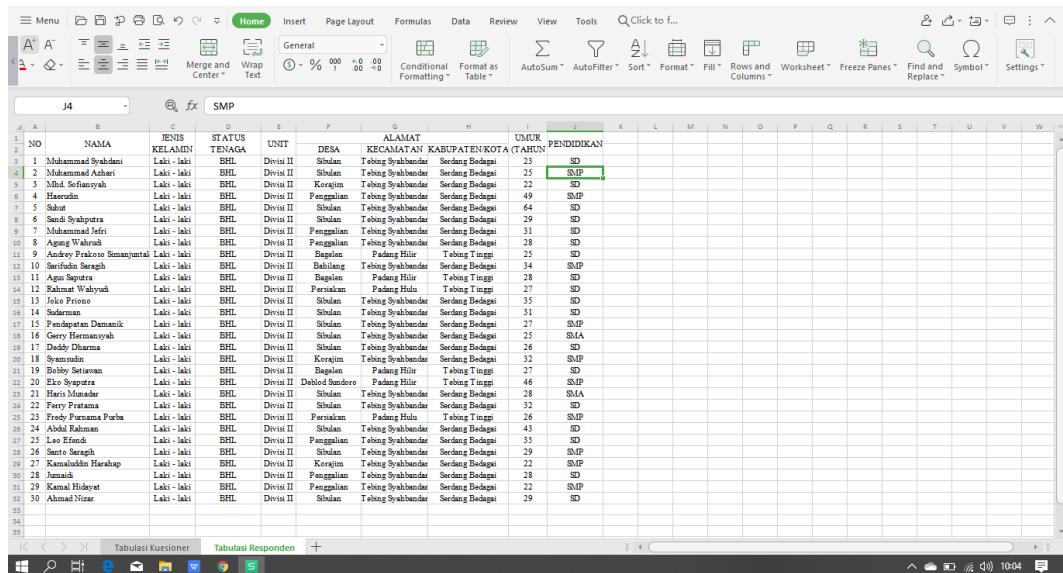
7. Apa yang diberikan perusahaan jika kinerja mandor melebihi dari target perusahaan ?

Jawaban : Paling dapat premi

8. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh PT.Lonsum ?

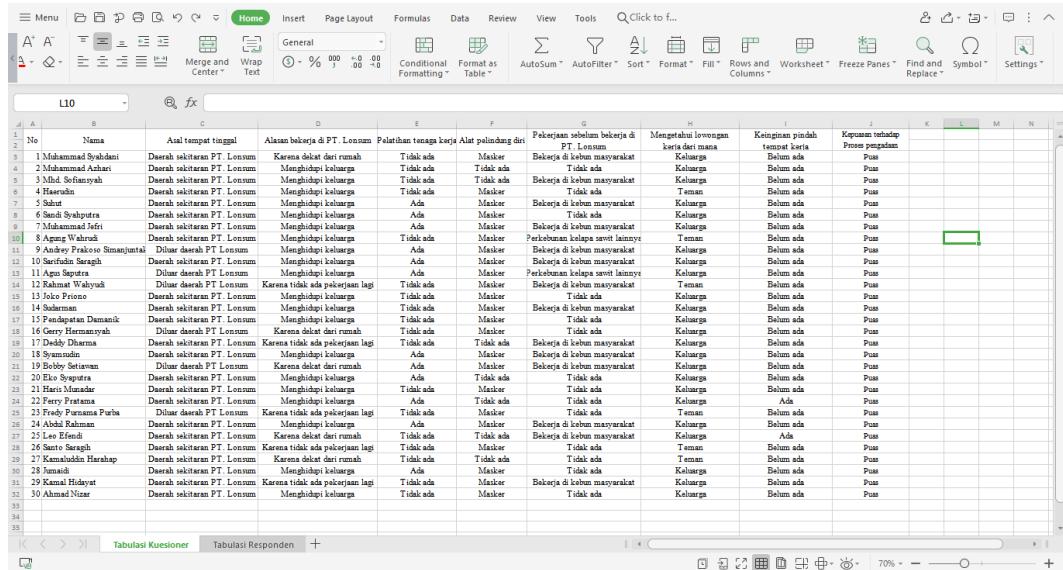
Jawaban : Rumah, Jaminan kesehatan

2. Tabulasi Karakteristik Responden



NO	NAMA	KELAAMIN	TEPAGA	UNIT	DESA	KECAMATAN	KABUPATEN	KOTA	PROVINSI	UMUR	PENDIDIKAN
1	Muhammad Syahdani	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	21	SD		
2	Muhammad Ashari	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	25	SMP		
3	Mhd Sofiansyah	Laki - laki	BHL	Divisi II	Korsijim	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	22	SD		
4	Haserudin	Laki - laki	BHL	Divisi II	Penggulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	49	SMP		
5	Saldi Syahputra	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	64	SD		
6	Suci Syahputra	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	29	SD		
7	Muhammad Irfi	Laki - laki	BHL	Divisi II	Penggulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	31	SD		
8	Agung Wahyudi	Laki - laki	BHL	Divisi II	Penggulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	28	SD		
9	Andrey Prakoso Sumanjuntai	Laki - laki	BHL	Divisi II	Bagansi	Pading Hilir	Tebing Tinggi	25	SD		
10	Sarifuddin Saragih	Laki - laki	BHL	Divisi II	Bahilang	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	34	SMP		
11	Agus Pramita	Laki - laki	BHL	Divisi II	Bagian	Pading Hilir	Tebing Tinggi	28	SD		
12	Rahmat Wahyudi	Laki - laki	BHL	Divisi II	Pekanbaru	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	27	SD		
13	Joko Priono	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	35	SD		
14	Sudarmen	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	31	SD		
15	Pendapatan Damanki	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	27	SMP		
16	Gerry Hernanayah	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	25	SMA		
17	Deddy Dharma	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	26	SMP		
18	Agus Pramita	Laki - laki	BHL	Divisi II	Korsijim	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	32	SMP		
19	Bobby Setiawan	Laki - laki	BHL	Divisi II	Bagansi	Pading Hilir	Tebing Tinggi	27	SMP		
20	Eko Syaputra	Laki - laki	BHL	Divisi II	Debold Sandoro	Pading Hilir	Tebing Tinggi	46	SMP		
21	Haris Munadar	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	28	SMA		
22	Ferry Pratama	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	32	SD		
23	Santoso Purba	Laki - laki	BHL	Divisi II	Pekanbaru	Tebing Hilir	Tebing Tinggi	28	SMP		
24	Abdi Palman	Laki - laki	BHL	Divisi II	Pekanbaru	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	43	SD		
25	Leo Efendi	Laki - laki	BHL	Divisi II	Penggulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	35	SD		
26	Sante Saragih	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	29	SMP		
27	Kamaluddin Harahap	Laki - laki	BHL	Divisi II	Korsijim	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	22	SMP		
28	Jumaidi	Laki - laki	BHL	Divisi II	Penggulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	28	SD		
29	Kamal Hidayat	Laki - laki	BHL	Divisi II	Penggulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	22	SMP		
30	Ahmad Nizar	Laki - laki	BHL	Divisi II	Sibulan	Tebing Syahbandar	Serdang Bedagai	29	SD		

3. Tabulasi Hasil Kuesioner



NO	Nama	Asal tempat tinggal	Alasan bekerja di PT. Lestari	Pelatihan terhadap kerja Alat pelindung diri PT. Lestari	Keterangan sebelum bekerja di PT. Lestari	Mengatakan pindah kerja teman di masa lalu	Kepuasan terhadap pengalaman kerja di masa lalu
1	Muhammad Syahdani	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak dari rumah	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
2	Muhammad Ashari	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Keluarga
3	Mhd Sofiansyah	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
4	Haserudin	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Keluarga
5	Saldi Syahputra	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Teman
6	Suci Syahputra	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
7	Muhammad Irfi	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Puan
8	Agung Wahyudi	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
9	Andrey Prakoso Sumanjuntai	Dihar sekitar PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Keluarga
10	Santoso Saragih	Dihar sekitar PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
11	Agus Pramita	Dihar sekitar PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
12	Rahmat Wahyudi	Dihar sekitar PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Perkebunan kelapa sawit lainnya	Teman
13	Joko Priono	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Keluarga
14	Sudarmen	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
15	Pendapatan Damanki	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Keluarga
16	Gerry Hernanayah	Dihar sekitar PT. Lestari	Karena tidak dari rumah	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Belum ada
17	Deddy Dharma	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
18	Agus Pramita	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
19	Bobby Setiawan	Dihar sekitar PT. Lestari	Karena tidak dari rumah	Ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
20	Eko Syaputra	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Ada	Maiker	Tidak ada	Keluarga
21	Haris Munadar	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Keluarga
22	Ferry Pratama	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Ada	Maiker	Tidak ada	Ada
23	Santoso Purba	Dihar sekitar PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Teman
24	Abdi Palman	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
25	Lei Palman	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Ada
26	Leo Efendi	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
27	Sante Saragih	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Ada
28	27 Kamaluddin Harahap	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak dari rumah	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
29	Jumaidi	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Puan
30	Kamal Hidayat	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Bekerja di kelan masyarakat	Belum ada
31	Kanal Hidayat	Desaik sekitaran PT. Lestari	Karena tidak ada pekerjaan lagi	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Puan
32	Ahmad Nizar	Desaik sekitaran PT. Lestari	Menghajungi keluarga	Tidak ada	Maiker	Tidak ada	Belum ada

Dokumentasi Penelitian

1. Dokumentasi dengan pak Guruh Robby Syaputra selaku HR Clerk di PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk



2. Dokumentasi dengan pak Harry Prasetyo selaku Asisten di PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk



3. Dokumentasi dengan pak Hari Suwandi selaku mandor 1 di PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk



4. Dokumentasi dengan Buruh Harian Lepas di PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk

