

**ANALISIS PENGARUH *SCOPE* AUDIT INTERNAL TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
(STUDI KASUS DI PT. SATRIA HUPASARANA KECAMATAN BULIK
KABUPATEN LAMANDAU)**

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan Mencapai derajat Sarjana S – 2

Program Pasca Sarjana

Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan oleh

NAMA : GUSTI RANDA

NIM : 211376MMP

Kepada

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER YOGYAKARTA
2025**

**ANALISIS PENGARUH *SCOPE* AUDIT INTERNAL TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
(STUDI KASUS DI PT. SATRIA HUPASARANA
KECAMATAN BULIK KABUPATEN LAMANDAU)**

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S – 2

Program Pasca Sarjana

Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan oleh

NAMA : GUSTI RANDA

NIM : 211376MMP

Dosen Pembimbing I : Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc.

Dosen Pembimbing II : Dr. Fahmi W. Kifli, S.Hut., M.Sc.

Kepada

PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPERYOGYAKARTA

2025

TESIS
ANALISIS PENGARUH *SCOPE* AUDIT INTERNAL
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
(STUDI KASUS DI PT. SATRIA HUPASARANA
KECAMATAN BULIK KABUPATEN LAMANDAU)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

GUSTI RANDA

211376MMP

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 22 Mei 2025

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing I,


Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc.

Dosen Penguji,


Dr. Dra. Yohana Th. Maria Astuti, M. Si.

Dosen Pembimbing II,


Dr. Ir. Fahmi W. Kifli, S.Hut., M.S., IPM.

Mengetahui

Direktur Pascasarjana

Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta



Prof. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU

PERNYATAAN ORIGINALITAS KARYA

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Gusti Randa

NIM : 211376MMP

Email : gustirandaidris@gmail.com

Program Studi : Manajemen Perkebunan

Fakultas : Pascasarjana

Judul Tesis : ANALISIS PENGARUH SCOPE AUDIT INTERNAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT (STUDI KASUS DI PT. SATRIA HUPASARANA KECAMATAN BULIK KABUPATEN LAMANDAU)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah mendapatkan gelar keserjanaan baik di Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian dan implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Institut Pertanian STIPER Yogyakarta

Yogyakarta, 29 Juli 2025

Yang menyatakan,



(Gusti Randa)

PRAKATA

"Segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis berjudul Analisis Pengaruh Scope Audit Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Kasus di PT. Satria Hupasarana).

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Magister pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa capaian ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam proses penyelesaian tesis ini."

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng. sebagai Rektor Institut Pertanian Stiper (INSTIPER) Yogyakarta, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan program magister.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU. sebagai Direktur Pascasarjana S-2 Magister Manajemen Perkebunan (MMP) INSTIPER Yogyakarta, atas kesempatan kami menjadi mahasiswa Program Magister Manajemen Perkebunan di program pasca sarjana INSTIPER Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc. sebagai pembimbing yang telah memberikan perhatian dan dorongan melalui bimbingan dan saran dalam penyelesaian tesis ini.

4. Bapak Dr. Fahmi W. Kifli, S. Hut, Msc sebagai Penelaah Terima kasih atas saran dan masukannya atas kesempurnaan Tesis ini.
5. Ibu Dr. Dra. Yohana Th. Maria Astuti, MSi. selaku dosen penguji. Terima kasih atas saran dan masukannya atas kesempurnaan Tesis ini.
6. Bapak Dr. Ir. Sushardi, MP. sebagai Ketua Prodi MMP. Terima kasih atas segenap bantuan administrasi perkuliahannya..
7. Seluruh dosen dan Guru Besar pada Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Perkebunan Instiper.
8. Tim Administrasi Instiper yang selalu membantu dari segi administrasi.
9. Almarhum Ayahanda Tgk. Idris Sabil dan Almarhumah Ibunda tercinta Jasmi P yang telah mendoakan ananda dalam penyelesaian study.
10. Novianty Hasibuan SE istri tercinta yang selalu memberi motivasi dan selalu berdoa serta setia disamping saat penyelesaian tesis dan study ini.
11. Nabilah Yasmin, Maulidya Gusvira dan Syahna Putri Randa putri-putri penulis tercinta terima kasih atas doa-doanya.
12. Kakanda Sartini dan Imran senantiasa memberi semangat dalam menjalani study S-2
13. Rekan Mahasiswa angkatan 21 khususnya kelas 23 C, terima kasih atas dukungan dan bantuannya.

14. Rekan-rekan Manajemen Perusahaan PT. KTA dan TH. Felda Nusantara serta PT. Satria Hupasarana yang telah memberikan kesempatan dan mendukung penulis dalam penelitian dan penulisan tesis ini

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa keterbatasan dalam pengetahuan dan pengalaman masih menjadi kendala dalam penyusunan penelitian ini, sehingga hasil yang diperoleh tentu masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis sangat mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan hasil penelitian ini di masa mendatang. Atas perhatian dan partisipasinya, penulis mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 12 Mei 2025

Penulis,

Gusti Randa

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
PRAKATA.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
INTISARI.....	xi
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Audit Internal.....	8
2.1.1 Pengertian Audit Internal.....	8
2.1.2 Ruang Lingkup (<i>Scope</i>) Internal Audit.....	9
2.1.3 Faktor-Faktor Audit Internal.....	10
2.1.4 Fungsi dan Aktivitas Audit Internal.....	15
2.1.5 Indikator Audit Internal	17
2.2 Kinerja Perusahaan	18
2.2.1 Definisi dan Tujuan Pengukuran Kinerja Perusahaan	20
2.2.2 Indikator Kinerja Perusahaan.....	23
2.3 Penelitian Terdahulu.....	27
2.4 Kerangka Pemikiran	33
2.5 Hipotesis	33
III. METODE PENELITIAN	35
3.1 Waktu dan Tempat.....	35

3.2	Alat dan Bahan	35
3.3	Rancangan Penelitian	36
3.4	Populasi dan Sampel.....	37
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	38
3.5.1	Variabel Penelitian.....	38
3.5.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.6	Model dan Teknis Analisis Data	40
3.6.1	Pengujian Kualitas Data.....	40
3.6.2	Pengujian Asumsi Klasik.....	43
3.6.3	Uji Regresi linear Berganda.....	44
3.6.4	Pengujian Hipotesis	45
3.6.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1	Karakteristik Responden.....	48
4.2	Hasil Penelitian.....	52
4.2.1	Deskripsi Jawaban Responden.....	52
4.2.2	Uji Validitas	56
4.2.3	Uji Reliabilitas	58
4.2.4	Uji Normalitas.....	59
4.2.5	Uji Multikolinearitas.....	60
4.2.6	Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.2.7	Uji Regresi Linear Berganda	61
4.2.8	Uji Hipotesis	63
4.2.9	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.3	Pembahasan	65
V.	KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Saran	70

DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
Tabel 3.2 Skala Pengukuran	38
Tabel 4.1 Jabatan Responden di PT. Satria Hupasarana	45
Tabel 4.2 Lama Bekerja Responden di PT. Satria Hupasarana	46
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden di PT. Satria Hupasarana	47
Tabel 4.4 Usia Responden di PT. Satria Hupasarana	48
Tabel 4.5 Jumlah Jawaban Respoden Variabel Scope Audit Internal (X).....	49
Tabel 4.6 Jumlah Jawaban Respoden Pada Variabel Kinerja Perusahaan (Y)	50
Tabel 4.7 Uji Validitas Kuesioner	52
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Kuesioner	53
Tabel 4.9 Uji Normalitas	54
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.13 Uji Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.14 Uji T	61
Tabel 4.15 Uji F	61
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	31
-------------------------------------	----

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh ruang lingkup audit internal terhadap kinerja perusahaan perkebunan kelapa sawit, dengan studi kasus pada PT. Satria Hupasarana di Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau. Fokus penelitian mencakup empat aspek utama audit internal, yaitu independensi auditor internal, kemampuan profesional, ruang lingkup pekerjaan audit, dan pelaksanaan kegiatan pemeriksaan. Kinerja perusahaan diukur melalui indikator produktivitas, kualitas layanan, responsivitas, dan akuntabilitas.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode studi kasus dan teknik analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 500 orang yang terdiri dari manajer dan tenaga kerja operasional perusahaan. Sampel sebanyak 30 responden dipilih secara purposive, yang terdiri dari 2 Manager Estate, 8 Asisten Kepala (Askep), dan 20 Asisten, dengan pertimbangan keterlibatan langsung mereka dalam proses audit internal.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa audit internal mencakup independensi, kemampuan profesional, ruang lingkup pekerjaan, dan pelaksanaan kegiatan pemeriksaan. Ini berdampak besar pada kinerja perusahaan. Menurut nilai signifikansi uji F sebesar 0,000 ($p < 0,05$), dan nilai R^2 sebesar 0,987, variabel audit internal bertanggung jawab atas 99,7% variabilitas kinerja perusahaan. Hasilnya menunjukkan bahwa efisiensi operasional, kepatuhan, dan daya saing perusahaan sangat dipengaruhi oleh audit internal yang efektif, profesional, dan objektif. Oleh karena itu, untuk meningkatkan keberhasilan bisnis, terutama di sektor perkebunan kelapa sawit, audit internal harus ditingkatkan melalui pelatihan dan penguatan sistem pengawasan.

Kata Kunci: PT. Satria Hupasarana, Audit Internal, Kinerja Perusahaan