

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN PT. HUTAHAEAN

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai dearajat Sarjana S – 2

Program Pasca Sarjana

Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan oleh :

HERWIN MARHIRAS BUTARBUTAR

211385MMP

Kepada

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

TESIS

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN
LINGKUNGAN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN PT.
HUTAHAEAN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

HERWIN MARHIRAS BUTARBUTAR

211385MMP

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 4 Juli 2025

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing I,



Dr. Ir. Purwadi, M.S.

Dosen Penguji,



Prof. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU

Dosen Pembimbing II,



Dr. Dimas Deworo Purnihito, SP., MP.



Mengetahui

Direktur Pascasarjana

Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta



Prof. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU

PERNYATAAN ORIGINALITAS KARYA

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Herwin Marhiras Butarbutar, S.P.

NIM : 211385MMP

Email : herwin231@gmail.com

Program Studi : Manajemen Perkebunan

Fakultas : Pascasarjana

Judul Tesis : ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN PT. HUTAHAEAN

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah mendapatkan gelar keserjanaan baik di Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian dan implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Institut Pertanian STIPER Yogyakarta

Yogyakarta, 29 Juli 2025

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a red and yellow 10,000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METER TEMPEL' and '10000'. The signature is written in a cursive style.

(Herwin Marhiras Butarbutar)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul Analisis Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan PT. HUTAHAEAN.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister di Program Pascasarjana Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER.

Yogyakarta,

Penulis,

Herwin Marhiras Butarbutar

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak. Penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. Ir Purwadi, M.S.
2. Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP.
3. Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, SU.
4. Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng. sebagai Rektor Institut Pertanian Stiper (INSTIPER) Yogyakarta.
5. Prof. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU sebagai Direktur Pascasarjana S-2 Magister Manajemen Perkebunan (MMP) INSTIPER Yogyakarta.

Yogyakarta,

Penulis,

Herwin Marhiras Butarbutar

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Ucapan Terima Kasih	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	ix
Intisari.....	xv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	8
II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Tinjauan Pustaka	9
B. Kerangka Penelitian	49
C. Landasan Teori	50
D. Hipotesis	53
III. METODE PENELITIAN	54
A. Waktu dan Tempat	54

B. Alat dan Bahan	54
C. Rancangan Penelitian	55
D. Pelaksanaan Penelitian	58
E. Variabel Pengamatan	60
F. Metode Pengambilan Data	64
G. Analisa Data	65
H. Metode Analisa Data	68
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	73
A. Hasil Penelitian	73
B. Pembahasan	128
V. KESIMPULAN DAN SARAN	141
A. Kesimpulan	141
B. Saran	143
DAFTAR PUSTAKA	144
DAFTAR LAMPIRAN	151

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Alat penunjang penelitian	54
Tabel 2. Jumlah sampel yang mewakili	58
Tabel 3. Skor Dalam Kuesioner	64
Tabel 4. Proporsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 5. Proporsi Responden Berdasarkan Jabatan	77
Tabel 6. Proporsi Responden Berdasarkan Rentang Usia	78
Tabel 7. Proporsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	79
Tabel 8. Proporsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	80
Tabel 9. Proporsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan ...	81
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Konstruk Variabel Gaya Kepemimpinan	83
Tabel 11. Hasil Uji Validitas Konstruk Variabel Disiplin	83
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	84
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Konstruk Variabel Kinerja	85
Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas	86
Tabel 15. Konstanta dan Koefisien Regresi Berganda Tiga Prediktor	87
Tabel 16. Hasil Uji F	91
Tabel 17. Kategori Skor Berdasar Interval	93
Tabel 18. Nilai masing-masing variable	93
Tabel 19. Data Hasil Penelitian Gaya Kepemimpinan	95

Tabel 20. Data Hasil Penelitian Disiplin	96
Tabel 21. Data Hasil Penelitian Lingkungan Kerja	97
Tabel 22. Data Hasil Penelitian Kinerja	99
Tabel 23. Data Kualitatif Variabel Gaya Kepemimpinan	100
Tabel 24. Data Kualitatif Variabel Disiplin	104
Tabel 25. Data Kualitatif Variabel Lingkungan Kerja	106
Tabel 26. Data Kualitatif Variabel Kinerja	108
Tabel 27. Data Kualitatif Hubungan Antar Variabel	110
Tabel 28. Data Kuantitatif dan data kualitatif Gaya Kepemimpinan ..	113
Tabel 29. Data Kuantitatif dan data kualitatif Disiplin	116
Tabel 30. Data Kuantitatif dan kualitatif Lingkungan Kerja	120
Tabel 31. Data Kuantitatif dan kualitatif Kinerja	123
Tabel 32. Data Kuantitatif Dan Kualitatif Hubungan Antar Variabel	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	36
Gambar 2. Kerangka Penelitian	50
Gambar 3. Tahapan penelitian dalam Desain Sequential Explonatory	56
Gambar 4. Teknik Disproportionate Stratified Random Sampling	58
Gambar 5. Analisis Data Dengan Sequential Explonatory Mixed Methods	72

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Nilai Setiap Variabel Hasil Penelitian	94
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	153
Lampiran 2. Wawancara Dengan Informan	157
Lampiran 3. Notulen Forum Group Diskusi (FGD)	172
Lampiran 4. Data-data Hasil Penelitian	178
Lampiran 5. Foto-foto	182

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja karyawan PT. HUTAHAEAN. Metode yang digunakan adalah metode kombinasi desain sequential explanatory. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini diperoleh dengan observasi, menyebarkan kuesioner kepada 80 orang sampel, wawancara mendalam, dan Forum Group Discussion. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Teknik Dispropotioante Stratified Random Sampling.

Data kuantitatif diproses dengan menggunakan SPSS meliputi: uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linier Berganda Tiga Prediktor, Uji F, Uji T, Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi. Analisis data kualitatif dilakukan sejak sebelum memasuki lapangan, selama di lapangan dan setelah selesai di lapangan. Pada saat wawancara dan Forum Group Discussion berlangsung, peneliti melakukan analisis terhadap jawaban-jawaban yang diperoleh. Bila jawaban belum memuaskan maka peneliti melakukan pertanyaan lagi sampai diperoleh data yang kredibel. Untuk memperoleh gambaran tentang penelitian maka terhadap semua instrument atau indikator yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya ditabulasikan selanjutnya dilakukan analisis data kuantitatif yang diarahkan untuk menjawab rumusan masalah deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan secara simultan gaya kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hutahaeen. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa analisa deskriptif mendukung hasil uji hipotesis. Tidak ada perbedaan antara data kualitatif dan kuantitatif bahkan data kualitatif memperkuat, memperluas, dan memperdalam data kuantitatif.

Kata Kunci: Kinerja, Kepemimpinan, Disiplin, Lingkungan Kerja

ABSTRAK

The purpose of this study was to analyze the influence of Leadership Style, Discipline and Work Environment on employee performance at PT. HUTAHAEAN. The method used is a combination of sequential explanatory design methods. The data collected in this study were obtained by observation, distributing questionnaires to 80 samples, in-depth interviews, and Forum Group Discussion. The sampling technique used was the Dispropotioante Stratified Random Sampling Technique.

Quantitative data were processed using SPSS including: Validity test, Reliability test, Multiple Linear Regression Analysis of Three Predictors, F Test, T test, Correlation Coefficient and Determination Coefficient. Qualitative data analysis was carried out before entering the field, during the field and after finishing in the field. During the interview and Forum Group Discussion, the researcher analyzed the answers obtained. If the answer is not satisfactory, then further questions are asked until credible data is obtained. To obtain an overview of the research, all instruments or indicators that have been tested for validity and reliability are tabulated, then quantitative data analysis is carried out which is directed to answer the formulation of descriptive problems.

The results of the study indicate that leadership style and discipline significantly influence employee performance. Meanwhile, the work environment has no significant effect on employee performance. Simultaneously, leadership style, discipline, and the work environment significantly influence employee performance at PT. Hutahaeen. The results also show that descriptive analysis supports the results of the hypothesis test. There is no difference between qualitative and quantitative data, even qualitative data strengthens, expands, and deepens quantitative data.

Keywords: Performance, Leadership Style, Discipline, Work Environment