

## **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan dalam penelitian ini merupakan kesimpulan kombinasi hasil penelitian kuantitatif dan kualitatif. Berdasarkan penelitian ini, hasil penelitian dapat dikemukakan sebagai berikut:

- 1) Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT. Hutahaean.
- 2) Hasil analisis deskriptif kualitas gaya kepemimpinan kategori sangat baik dan data kualitatif menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan di PT. Hutahaean sangat baik. Hasil analisis deskriptif mendukung hasil uji hipotesis dan tidak ada perbedaan antara data kuantitatif dengan data kualitatif.
- 3) Gaya Kepemimpinan terbaik yang dilakukan untuk saat ini di PT. Hutahaean adalah perpaduan gaya kepemimpinan visioner dengan pembinaan. Perpaduan kedua gaya ini disebut juga sebagai Gaya Kepemimpinan Transformasi.
- 4) Secara parsial Disiplin berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT. Hutahaean.
- 5) Hasil analisis deskriptif kualitas disiplin memiliki nilai yang sangat baik, dan data kualitatif, menunjukkan bahwa kualitas disiplin di PT. Hutahaean sangat baik. Hasil analisa deskriptif mendukung uji hipotesis, tidak ada

perbedaan antaran data kuantitatif dan kualitatif bahkan data kualitatif mendukung dan memperdalam data kuantitatif. Secara umum karyawan sangat mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang diterapkan oleh perusahaan, sehingga disiplin dapat berjalan baik.

- 6) Secara parsial, hubungan positif antara Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan tidak terlalu kuat. Ketika lingkungan kerja membaik, kinerja juga cenderung membaik namun peningkatannya tidak signifikan. Dengan kata lain faktor lain kemungkinan besar lebih dominan di dalam memengaruhi kinerja karyawan.
- 7) Hasil Analisa deskriptif kualitas lingkungan kerja dikategorikan baik, dan data kualitatif menunjukkan bahwa kualitas lingkungan kerja di PT. Hutahaean cukup baik. Data kualitatif membuktikan, memperluas dan memperdalam data kuantitatif.
- 8) Hasil analisis deskriptif kualitas kinerja karyawan = 85,63 (kategori sangat tinggi) dan data hasil penelitian kualitatif juga menunjukkan bahwa kinerja karyawan sangat baik, sebab karyawan memiliki pengalaman kerja dan skill yang baik serta karyawan selalu bertanggung jawab mengerjakan dan menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. Dengan demikian data kualitatif membuktikan, memperluas dan memperdalam data kuantitatif.
- 9) Secara simultan Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

10) Data kualitatif menjelaskan bahwa Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan kerja secara simultan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan bila dibandingkan dengan secara parsial, dan bahkan sangat diharapkan karena karyawan lebih nyaman dalam bekerja. Hal ini menunjukkan bahwa data kualitas membuktikan, memperdalam dan memperluas data kuantitatif.

11) Selain variabel gaya kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja ada variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yakni: status karyawan, masa kerja karyawan, prestasi kerja karyawan, waktu pembayaran gaji karyawan, dan hubungan perusahaan dengan masyarakat sekitar. Data kualitatif ini memperluas data kuantitatif tentang variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

## B. Saran

Untuk meningkatkan kinerja karyawan tidak hanya dilakukan dengan meningkatkan gaya kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja. Tetapi faktor lain juga perlu diperhatikan yakni: status karyawan, masa kerja karyawan, prestasi kerja karyawan, waktu pembayaran gaji karyawan, dan hubungan perusahaan dengan masyarakat sekitar.