

# **PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMPENSASI DAN BENEFIT TERHADAP NIAT KARYAWAN UNTUK PINDAH DARI PERUSAHAAN (TURNOVER INTENTION)**

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S – 2

Program Pasca Sarjana

Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan Oleh

**Nurhadi Mulyo Utomo**  
221444MMP

Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2025**

# **PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMPENSASI DAN BENEFIT TERHADAP NIAT KARYAWAN UNTUK PINDAH DARI PERUSAHAAN (TURNOVER INTENTION)**

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S – 2

Program Pasca Sarjana

Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan Oleh

**Nurhadi Mulyo Utomo**  
221444MMP

Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2025**

**TESIS**  
**PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMPENSASI DAN  
BENEFIT TERHADAP NIAT KARYAWAN UNTUK  
PINDAH DARI PERUSAHAAN (TURNOVER INTENTION)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**NURHADI MULYO UTOMO**

**221444MMP**

telah dipertahankan di depan Dewan

Penguji Pada tanggal 15 September 2025

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing I,

Dosen Penguji,

  
**Dr. Ir. Danang Manumoro, MS.**

  
**Dr. Ir. Sushardi, M.P.**

Dosen Pembimbing II,

  
**Prof. Dr. Kadarwati Budiharjo, S.U.**

Mengetahui

Direktur Pascasarjana

Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta



  
**Prof. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS KARYA

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurhadi Mulyo Utomo, S.Hut.

NIM : 221444MMP

Email : [nurhadimulyo@gmail.com](mailto:nurhadimulyo@gmail.com)

Program Studi : Manajemen Perkebunan

Fakultas : Pascasarjana

Judul Tesis : PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMPENSASI DAN BENEFIT TERHADAP NIAT KARYAWAN UNTUK PINDAH DARI PERUSAHAAN (TURNOVER INTENTION)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah mendapatkan gelar keserjanaan baik di Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian dan implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Institut Pertanian STIPER Yogyakarta

Yogyakarta, 30 September 2025

Yang menyatakan,



( Nurhadi Mulyo Utomo, S.Hut. )

## **PRAKATA**

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena hanya dengan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan Tesis ini. Dan Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, sang pembawa kabar gembira dan sebaik-baiknya tauladan bagi yang mengharap Rahmat dan Hidayah-Nya.

Selama proses penulisan Tesis ini, begitu banyak bantuan dan dukungan yang diterima penulis dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Danang Manumoro, MS., selaku dosen pembimbing satu dan Ibu Prof. Dr. Kadarwati Budiharjo, S.U., selaku dosen pembimbing dua yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Dr. Ir. Sushardi, M.P., selaku dosen penguji yang telah memberikan pengujian, memberikan saran, dan masukan untuk menyempurnakan penelitian ini.
3. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M. Eng selaku Rektor INSTIPER yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk belajar dan menuntut ilmu di INSTIPER.
4. Bapak Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU selaku Direktur MMP yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk belajar dan menuntut ilmu di INSTIPER dan selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan study sampai selesai.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah berbagi ilmu dan pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan. Sangat luar biasa bagi Penulis bisa mendapatkan kesempatan untuk sharing dan menggali ilmu Bapak dan Ibu.
6. Bapak/Ibu Bagian Kemahasiswaan dan Administrasi di Instiper telah membantu Penulis dalam memberikan informasi dan dalam menjalankan perkuliahan.

7. Dukungan dan support Keluarga, Istri dan Anak dalam menjalankan perkuliahan sampai tahap akhir.
8. Bapak Burhanudin dan Bapak Agung Herin Pimpinan PT Banyan Tumbuh Lestari atas dukungan dan bantuannya dalam perkuliahan dari awal dan mengikuti jam kuliah disaat bekerja.
9. Bapak Erwin Darmawan, Bapak Kristian Sihalohe, dan Bapak Christoper, selaku Pimpinan Perusahaan yang menjadi inspirasi awal dalam penentuan tema Tesis.
10. Bapak Niko Priyambada, Bapak Marco Vlasman, dan Bapak Andrew Shuterland selaku Pimpinan Perusahaan, serta Ibu Ayu Wisa, selaku HRD yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
11. Semua Rekan kerja terutama Mas Arsyi Rahman dan Mas Muchlison, terimakasih atas dukungan dan kerjasamanya dari awal perkuliahan sampai penulisan Tesis ini selesai.
12. Rekan-rekan Mahasiswa kelas 22C MMP atas kerjasama dan saling memberikan support selama proses perkuliahan.

Yogyakarta, 16 September 2025

Penulis,

Nurhadi Mulyo Utomo, S. Hut.

## DAFTAR ISI

|                                                                     |             |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                                     | <b>i.</b>   |
| <b>PERNYATAAN.....</b>                                              | <b>ii</b>   |
| <b>PRAKATA .....</b>                                                | <b>iii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                              | <b>v</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                            | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                           | <b>viii</b> |
| <b>INTISARI.....</b>                                                | <b>ix</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                               | <b>x</b>    |
| <b>I. PENDAHULUAN .....</b>                                         | <b>1</b>    |
| 1.1    Latar Belakang .....                                         | 1           |
| 1.2    Rumusan Masalah .....                                        | 3           |
| 1.3    Tujuan Penelitian .....                                      | 3           |
| 1.4    Manfaat Penelitian .....                                     | 4           |
| 1.4.1    Manfaat Penelitian Secara Teoritis .....                   | 4           |
| 1.4.2    Manfaat Penelitian Secara Praktis .....                    | 4           |
| 1.5    Keaslian Penelitian.....                                     | 5           |
| <b>II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>                                   | <b>6</b>    |
| 2.1    Tinjauan Penelitian Terdahulu .....                          | 6           |
| 2.2    Kerangka Pemikiran.....                                      | 8           |
| 2.2.1    Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Turnover Intention ..... | 8           |
| 2.2.2    Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention .....      | 9           |
| 2.2.3    Pengaruh Benefit terhadap Turnover Intention .....         | 9           |
| 2.3    Landasan Teori.....                                          | 10          |
| 2.3.1    Tenaga Kerja.....                                          | 10          |
| 2.3.2    Turnover Intention .....                                   | 11          |
| 2.3.3    Fasilitas Kerja .....                                      | 12          |
| 2.3.4    Kompensasi.....                                            | 14          |
| 2.3.5    Benefit.....                                               | 16          |
| 2.4    Hipotesis Penelitian.....                                    | 17          |

|                                                                      |           |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>III. METODE PENELITIAN .....</b>                                  | <b>18</b> |
| 3.1    Metode Dasar Penelitian .....                                 | 18        |
| 3.2    Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian..... | 18        |
| 3.3    Metode Penentuan Sampel.....                                  | 18        |
| 3.4    Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data .....                 | 19        |
| 3.5    Jenis dan Sumber Data .....                                   | 21        |
| 3.6    Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....                  | 22        |
| 3.7    Analisis Data dan Pembentukan Model .....                     | 25        |
| 3.7.1    Analisis Deskriptif.....                                    | 25        |
| 3.7.2    Uji Asumsi Klasik.....                                      | 26        |
| 3.7.3    Uji Regresi Linear Berganda .....                           | 27        |
| 3.8    Pengujian Hipotesis.....                                      | 27        |
| <b>IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>                     | <b>30</b> |
| 4.1    Gambaran Umum Responden Penelitian .....                      | 30        |
| 4.2    Gambaran Umum Data Penelitian .....                           | 32        |
| 4.3    Uji Asumsi Klasik.....                                        | 39        |
| 4.4    Uji Regresi Linear Berganda.....                              | 41        |
| 4.5    Uji Hipotesis.....                                            | 42        |
| <b>V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                                 | <b>48</b> |
| 5.1    Kesimpulan .....                                              | 48        |
| 5.2    Saran.....                                                    | 48        |
| 5.2.1    Saran Manajerial .....                                      | 48        |
| 5.2.2    Saran Penelitian Selanjutnya .....                          | 50        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                          | <b>51</b> |

## DAFTAR TABEL

|            |                                                           |    |
|------------|-----------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.1  | Penelitian Terdahulu .....                                | 7  |
| Tabel 3.1  | Operasionalisasi Variabel Fasilitas Kerja .....           | 22 |
| Tabel 3.2  | Operasionalisasi Variabel Kompensasi .....                | 23 |
| Tabel 3.3  | Operasionalisasi Variabel Benefit .....                   | 24 |
| Tabel 3.4  | Operasionalisasi Variabel <i>Turnover Intention</i> ..... | 25 |
| Tabel 4.1  | Gambaran Umum Responden Penelitian .....                  | 30 |
| Tabel 4.2  | Gambaran Data Fasilitas Kerja .....                       | 33 |
| Tabel 4.3  | Gambaran Data Kompensasi .....                            | 35 |
| Tabel 4.4  | Gambaran Data Benefit .....                               | 37 |
| Tabel 4.5  | Gambaran Data <i>Turnover Intention</i> .....             | 38 |
| Tabel 4.6  | Hasil Uji Multikolinieritas .....                         | 40 |
| Tabel 4.7  | Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....                   | 41 |
| Tabel 4.8  | Hasil Uji Koefisien Determinasi .....                     | 42 |
| Tabel 4.9  | Hasil Uji Statistik t .....                               | 43 |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Statistik F .....                               | 46 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|            |                                                       |    |
|------------|-------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 | Kerangka Konseptual .....                             | 10 |
| Gambar 4.1 | Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot..... | 40 |

## INTISARI

*Turnover intention* merupakan salah satu masalah yang sering dihadapi oleh berbagai perusahaan, termasuk PT XYZ (Nama disamarkan), ini dapat mengganggu produktivitas kerja karyawan dalam organisasi. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, kompensasi, dan benefit terhadap *turnover intention* karyawan di PT XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini merupakan semua karyawan di PT XYZ, penentuan sampel dilakukan dengan teknik *sampling* jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 30 karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang dilakukan pada bulan Agustus 2025. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *turnover intention* karyawan secara parsial dipengaruhi oleh variabel fasilitas kerja, kompensasi dan benefit, 2) *turnover intention* karyawan dipengaruhi oleh kombinasi variabel fasilitas kerja, kompensasi dan benefit.

**Kata Kunci:** Fasilitas Kerja, Kompensasi, Benefit, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

Turnover intention is one of the problems often faced by various companies, including PT XYZ (Name disguised), this can disrupt employee work productivity in the organization. The purpose of this study is to determine the effect of work facilities, compensation, and benefits on employee turnover intention at PT XYZ. This study uses a quantitative approach with a survey method. The population in this study were all employees at PT XYZ, sample determination was carried out using a saturated sampling technique, with a sample size of 30 employees. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires conducted in August 2025. The data obtained were analysed using multiple linear regression to determine the effect of each independent variable on the dependent variable. The results of the study indicate that 1) employee turnover intention is partially influenced by work facilities, compensation and benefits variables, 2) employee turnover intention is influenced by a combination of work facilities, compensation and benefits variables.

**Keywords: Work Facilities, Compensation, Benefits, Turnover Intention**